

ESTRATEGIA DE EMPREGO PARA A MOCIDADE NA EURORREXIÓN GALICIA - NORTE DE PORTUGAL



CC OO - Galicia
Calle Miguel Ferro Caaveiro, 8
15707-Santiago de Compostela
Tel: 981551800
Fax: 981551801
Web: <http://www.galicia.ccoo.es>



UGT - Portugal
Rua Cândido dos Reis, nº 74, 3º Frente
4000-055 Porto
Tel. 222081131 Fax. 222081142
E-mail: porto@ugt.pt



CGTP-IN
Rua dos Biscainhos, 81 a 87
4710 -415 Braga
Tel. 253 217 867/8
Fax. 253 217 877
E-mail: usbraga@gmail.com;
inf.usbraga@gmail.com



UGT - Galicia
R/ Miguel Ferro Caaveiro, 12-3º
15707 Santiago de Compostela
Tlf.: 981 577 171
Fax: 981 599 438
E-Mail: ugt@galicia.ugt.org

CONTIDO

INTRODUCCIÓN.....	2
I. DELIMITACIÓN DA ZONA E OBXECTO DO ESTUDIO	3
II. ESCENARIO ECONÓMICO.....	4
III. POBOACIÓN	10
IV. MERCADO LABORAL.....	16
V. OCUPACIÓNS E SAÍDAS PROFESIONAIS.....	36
V.1. OCUPACIÓNS E AFILIACIÓNS	36
V.2. SAÍDAS PROFESIONAIS PRIORITARIAS.....	50
V.3. ACTIVIDADES E OCUPACIÓNS Galicia - Norte de Portugal	61
VI. INSERCIÓN LABORAL POR ESTUDIOS	63
VII. AVALIACIÓN DAS POLITICAS PÚBLICAS DIRIXIDAS Á MOCIDADE	80
VIII. ANÁLISIS DAFO Galicia/Norte Portugal	87
IX. OBXECTIVOS E MEDIDAS.....	89

INTRODUCCIÓN

A presente Estratexia foi realizada pola organización que preside este período o CSIr, Unión Xeral de Traballadores de Galicia. Sendo o Gabinete Económico de UGT Galicia o encargado da súa elaboración, durante un longo proceso de participación, coordinado por Teresa Ventín, con numerosas reunións, peticións de información e incorporación das distintas aportacións das organizacións que integran o CSIr, así como de datos estatísticos que se foron solicitando aos institutos encargados da estatística en ambas rexións.

A principal dificultade que xurde á hora de facer o documento é a de atopar estatísticas por tramos de idade coincidentes coa poboación moza, a homoxenización das estatísticas entre ambas rexións, con Plans estatísticos diferentes ao pertencer a distintos países e distintas prioridades estatísticas.

A principal política dirixida á mocidade é a Iniciativa Emprego Mozo (IEJ) acordada polos Estados Membros da Unión Europea, en 2013 como resposta ao agravamento do desemprego da mocidade trala crise financeira internacional de 2007-2008. As políticas dirixidas á mocidade da UE marcan a idade máxima en 29 anos, polo que é a idade límite utilizada para definir a Estratéxía, sen embargo en función da variable utilizada tivemos que recurrir aos 25 anos, e noutros casos, aos 34 anos por non dispoñer de estatística referida ao tramo de idade de referencia, igualmente no caso da idade inicial utilízase a de 15 ou 16 anos segundo a variable analizada.

É preciso resaltar a colaboración dos Institutos de estatística que elaboraron estatísticas específicas para esta Estratéxía, por non estar elaboradas previamente, pero que nos parecían moi útiles, o que resulta novidoso e de gran interese para as persoas mozas, pola información estatística que ofrecen sobre o emprego creado por ramas de actividade e o grado de relevo xeracional da mocidade, e que mostran as oportunidades que ofrece o mercado laboral.

I. DELIMITACIÓN DA ZONA E OBXECTO DO ESTUDIO

A Estratexia de Emprego da Mocidade centrarase na Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal que constitúe unha das máis antigas estruturas de cooperación no ámbito europeo.

Esta estratexia debe servir de base para traballar de maneira conxunta, mediante mecanismos de colaboración preferentemente, dada a súa proximidade, nas dúas rexións para acadar unha maior riqueza que permita dotar á mocidade (persoas do tramo de idade comprendido entre os 15 e 29 anos) de maiores empregos de calidade e así superar as elevadas cifras de desemprego e inactividade da poboación comprendida nesas idades.



II. ESCENARIO ECONÓMICO

En termos de Produto Interior Bruto (en diante, PIB) a prezos correntes, a Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal xera, no ano 2021, unha produción de 127.957 millóns de euros. Analizando o período comprendido entre os anos 2012 e 2021, no primeiro dos anos do período, o 2012, o PIB galego superaba ao do Norte de Portugal en 5.174 millóns de euros, situándose na primeira rexión en 53.435 millóns de euros.

Esta primacía vai cambiar froito das distintas velocidades na evolución das dúas rexións, producíndose como resultado, dentro da Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal, un acercamento no volume do PIB.

A partires do ano 2013 e seguintes, a Eurorrexión caracterízase por crecementos sostidos da produción ata o ano 2019, e a partir dese ano impacta de maneira inesperada e profunda o COVID-19, cunhas consecuencias devastadoras tanto no ámbito sanitario como no económico. Nos dous escenarios prodúcese un retroceso do PIB, no Norte pérdese nun ano un importe de 1.665 millóns de euros e en Galicia 5.052 millóns de euros. A crise económica ligada á pandemia afectou de maneira máis intensa en Galicia que no Norte de Portugal.

Finalmente, o resultado deste período tan irregular mostra un ano 2021 no que a Eurorrexión aparece liderada pola economía do Norte de Portugal cun PIB de 64.709 millóns de euros, superando á economía galega en 1.461 millóns de euros.

Un indicador sintético da produtividade ou desenvolvemento económico dun territorio é o PIB per cápita, indicador que relaciona a produción ca poboación necesaria para xerala. Nesta variable Galicia mostra unha maior produtividade que na zona Norte de Portugal ao longo de todo o período.

En termos de PIB per cápita, no ano 2012, Galicia ostentaba un PIB per cápita de 19.320 euros por habitante, no Norte de Portugal de 13.150 euros por habitante, a distancia situase en 6.170 euros. Nove anos despois, Galicia sigue superando ao Norte de Portugal, pero as distancias vense acortadas, son 5.340 euros de diferenza en PIB per cápita entre Galicia e o Norte de Portugal.

PIB e PIB per cápita

	Norte de Portugal				Galicia			
	2012	2019	2020	2021	2012	2019	2020	2021
PIB (millóns de euros, prezos correntes)	48.261	62.244	60.579	64.709	53.435	63.758	58.706	63.248
PIB per cápita (euros)	13.150	17.710	16.970	18.170	19.320	23.620	21.750	23.510

Fonte: Observatorio transfronterizo Galicia- Norte de Portugal IGE a partires de INE. Estadística sobre las actividades en I+D, Contabilidad Regional de España, Contabilidad Nacional de España Ministério da Educação e Ciência - Direção-Geral de Estatísticas de Educação e Ciência, Potencial científico e tecnológico nacional (sector institucional e sector empresas)

Ademais do PIB e do PIB por habitante, un dos indicadores máis importantes do grado de desenvolvemento dunha economía é o gasto en I+D. Este gasto é un elemento clave na competitividade dunha zona económica.

Os gastos internos totais en I+D no ano 2017 no Norte de Portugal ascendían a 863.023 miles de euros, cantidade moi superior á dedicada en Galicia, que ascendía a 571.657 miles de euros. No ano 2020 o gasto en I+D no Norte situase en 1.098.016 miles de euros e en Galicia en 641.680 miles de euros. As distancias en investimento agrándanse entre os dous escenarios.

A descomposición do investimento no Norte de Portugal concéntrase preferentemente nas empresas con 656.437 miles de euros, seguido polo Ensino Superior con 378.547 miles de euros, o Estado con 51.329 miles de euros, e, finalmente, as Institucións sen fins de lucro con 11.703 miles de euros. En Galicia o sector empresarial encabeza tamén o gasto interno en I+D con 356.957 miles de euros, seguido do sector de Ensino Superior cun total de 240.077 miles de euros e finalmente o Sector da Administración Pública con 100.449 miles de euros.

Ao comparar o gasto en I+D en relación ao PIB de cada rexión, o Norte de Portugal tamén presenta mellores indicadores, os datos do ano 2020 ofrécenos un gasto en I+D en relación ao PIB do 1,82% fronte ao 1,10% que representa en Galicia.

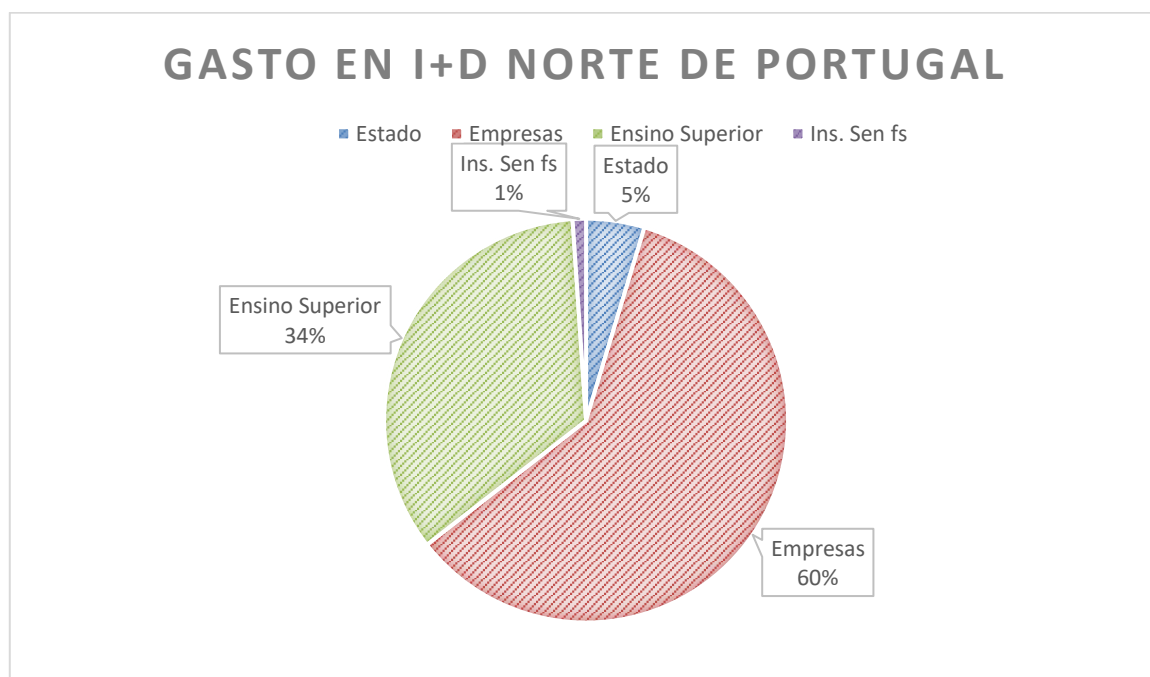
Paralelamente, e en consonancia a un maior gasto en I+D, a rexión Norte de Portugal ten máis efectivos en equivalencia a xornada completa dedicados a esas actividades de investigación que Galicia. Así, no ano 2017, un total de 18.504 persoas traballaban nesa

área do Norte de Portugal e en Galicia facíano 10.266 persoas. Na rexión Norte de Portugal a proporción de persoas que se dedica a I+D dentro do total da poboación activa é do 13,1% (ano 2020).

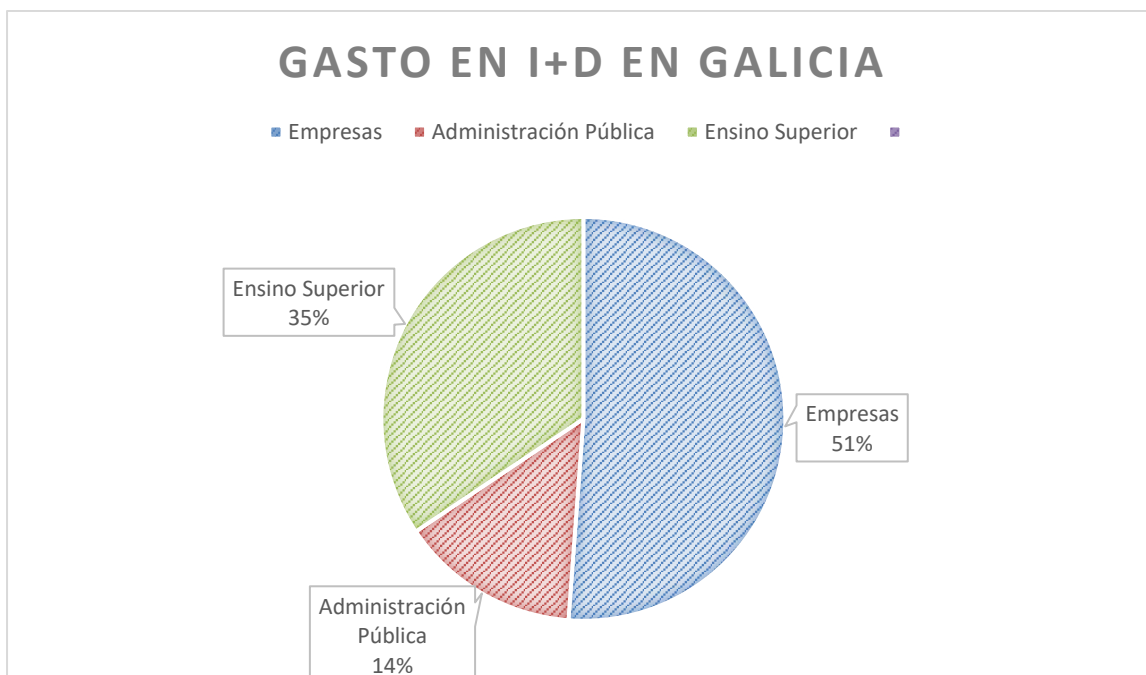
Gasto en I+D e persoal

	Norte de Portugal			Galicia		
	2017	2019	2020	2017	2019	2020
Gastos internos totais en I+D (miles de euros)	863.023	971.315	1.098.016	571.657	627.329	641.680
Gasto I+D % PIB	1,5%	1,53%	1,82%	0,94%	0,99%	1,10%
Persoal en I+D (equivalencia a xornada completa)	18.504	21.204	24.049	10.266	11.085	10.774

Fonte: Observatorio transfronterizo Galicia- Norte de Portugal IGE a partires de INE. Estadística sobre las actividades en I+D, Contabilidad Regional de España, Contabilidad Nacional de España Ministério da Educação e Ciência - Direção-Geral de Estatísticas de Educação e Ciência, Potencial científico e tecnológico nacional (sector institucional e sector empresas)



Fonte: Observatorio transfronterizo Galicia- Norte de Portugal IGE a partires de INE. Estadística sobre las actividades en I+D, Contabilidad Regional de España, Contabilidad Nacional de España Ministério da Educação e Ciência - Direção-Geral de Estatísticas de Educação e Ciência, Potencial científico e tecnológico nacional (sector institucional e sector empresas)



Fonte: Observatorio transfronterizo Galicia- Norte de Portugal IGE a partires de INE. Estadística sobre las actividades en I+D, Contabilidad Regional de España, Contabilidad Nacional de España Ministério da Educação e Ciência - Direção-Geral de Estatísticas de Educação e Ciência, Potencial científico e tecnológico nacional (sector institucional e sector empresas)

Outro elemento seleccionado para ofrecer unha diagnose da Eurorrexión é o sector industrial, sector con efectos multiplicadores sobre o resto dos sectores da economía e, sen dúbida, un sector que ofrece unha alta calidade e estabilidade no emprego, como así se pode comprobar nas estatísticas dispoñibles, unido a que se trata dun sector con grandes posibilidades de emprego para a mocidade polo cambio tecnolóxico e enerxético e de sostenibilidade que está a experimentar.

Observamos que a “Industria” presenta fortes diferencias entre as zonas da Eurorrexión, non só polo peso do Valor Engadido Bruto (VEB) deste sector, senón tamén polo emprego industrial en cada escenario. A “Industria manufactureira” en Galicia representa o 11% do PIB galego e engloba o 13% do emprego do total da economía.

Cos datos extraídos do Observatorio Transfronteirizo Galicia - Norte de Portugal, do Instituto Galego de Estatística, que recolle a poboación ocupada por sectores de actividade, en ambos escenarios, para o ano 2020, a ocupación do sector industrial, incluíndo a rama de enerxía, no Norte de Portugal representa o 26% do total de sectores fronte ao 16,7% de Galicia.

Desagregando o emprego industrial por ramas, na Eurorrexión constátase unha localización preferente en todas as ramas de actividade no Norte de Portugal, cun claro desequilibrio na ubicación do emprego. Tan só na rama da “Industria de alimentación, bebidas e tabaco” prodúcese un equilibrio nas rexións, con 31.303 efectivos no Norte de Portugal e 34.565 efectivos en Galicia. O resto das ramas están localizadas preferentemente no Norte de Portugal, destacando a “Industria do coiro e do calzado” por englobar o Norte o 99,2% do emprego da Eurorrexión e a “Industria téxtil, roupa de vestir” o 92% da Eurorrexión.

Persoas ocupadas nas ramas industriais Ano 2020

	Norte de Portugal	Galicia
Industrias extractivas, enerxía, auga e residuos	(x)	12.657
Industria da alimentación ,bebidas e tabaco	31.303	34.565
Industria téxtil, roupa de vestir	110.453	9.713
Industria do coiro e do calzado	42.031	332
Industria da madeira e da cortiza, salvo mobles; cestaría e espartaría	16.244	8.063
Industria do papel, artes gráficas e reprodución de soportes gravados	(x)	4.341
Industria química, farmacéutica, do caucho e plásticos / Fabricación de produtos químicos, farmacéuticos e de artigos de borracha e de materias plásticas.	22.644	6.157
Fabricación de produtos minerais non metálicos,	11.259	6.314
Metalurxia, electrónicos, óptico, etc.	98.958	47.921
Outras industrias manufactureiras Reparación e instalación de maquinaria e equipamento	34.431	14.904

(x) Segredo estatístico

Fonte: Observatorio Transfronteirizo Galicia- Norte de Portugal IGE a partires de INE. Estadística estrutural de Empresas: sector industrial. INE, I.P., Sistema de Contas Integradas das Empresas

Un indicador social que fixa a “Estratexia de Europa 2020” é a taxa de risco de pobreza e exclusión social que no caso de Galicia presenta na mocidade valores moi elevados.

Na “Enquisa estrutural a fogares” do Instituto Galego de Estatística obsérvase que no ano 2020 o 24,13% dos mozos e mozas comprendidos entre as idades de 16 a 24 anos están en risco de pobreza ou exclusión social segundo a Estratexia Europa 2020. A continuación segue o tramo de idade de 0 a 15 anos cun 22,51%, ambos cun nivel moi superior de risco

de pobreza ao resto das idades. Igualmente constátase a evolución negativa da taxa, no ano 2008 o 16,25% dos mozos e mozas de 16 a 24 anos estaban en risco de pobreza ou exclusión social, empeorando no último ano analizado que ascende ao 24,13%.

Obsérvase así unha maior pobreza e exclusión social para as persoas mozas, que está repercutindo gravemente nelas, de modo que as condicións de vida destas sexan peores que as que tiñan as persoas de dita idade fai 12 anos, e tamén que son moito peores que as condicións de vida do resto de idades.

Taxa de risco de pobreza ou exclusión social (Estratexia Europa 2020). Galicia por idades. (%)

	De 0 a 15	De 16 a 24	De 25 a 49	De 50 a 64	De 65 ou máis	Total
2008	15,21	16,25	10,15	13,32	19,11	13,88
2013	21,41	25,06	16,97	16,17	10,83	16,57
2019	19,54	21,78	14,15	15,12	12,62	15,23
2020	22,51	24,13	17,12	14,41	10,81	16,11

Fonte: IGE. Enquisa estrutural a fogares

Nota: a taxa de risco de pobreza é a porcentaxe de persoas cun ingreso equivalente inferior ao limiar de risco de pobreza de Galicia, que se establece no 60% da mediana de ingresos equivalentes.

Da taxa de pobreza ou exclusión social por idades non se dispuxo de datos do Norte de Portugal para datos anteriores ao ano 2018, e para datos posteriores ao ano 2018 os datos rexionais de NUT II e grupo etario de 16 a 24 anos non son fiables, segundo a resposta do INE de Portugal en contestación a nosa petición de información.

Outra variable destacada é que segundo a “Enquisa estrutural a fogares” do Instituto Galego de Estatística o 64,10% dos mozos e das mozas viven cos seus pais no ano 2020, mentres que no ano 2008 o facía o 59,64%. A situación laboral caracterizada por empregos de baixos salarios, temporalidade, parcialidade e desemprego constitúe un gran obstáculo á hora de emanciparse. Outro factor que incide de maneira moi negativa á hora de emanciparse é o acceso á vivenda nas dúas vertentes, aluguer ou propiedade.

A elevada inflación 5,7% (dato a decembro do ano 2022) afecta de maneira máis especial á mocidade, cuxos empregos son precarios, con baixos salarios en moitos sectores e, polo tanto, con maiores dificultades para chegar a fin de mes e poder emanciparse.

III. POBOACIÓN

Evolución da poboación do tramo de idade de 15 a 29 anos

Para interpretar o mercado laboral na mocidade é preciso coñecer previamente o comportamento da poboación. A evolución da poboación en idade de traballar, nas idades comprendidas entre os 15 e os 29 anos, en Galicia, mostra un acusado descenso nun período corto de tempo, pasando dunha poboación de 488.330 persoas no ano 2008 a 341.646 persoas no ano 2021. Son 146.684 persoas menos nese corto período de tempo, pérdense un 30% dos efectivos poboacionais.

Ao detallar máis aínda por tramos de idade, o maior descenso prodúcese no tramo de 25 a 29 anos, ao pasar de 206.261 persoas no ano 2008 a 119.725 persoas no ano 2021, son 86.536 persoas menos, un descenso do 42%. Unha parte desta diminución débese ao cambio natural da poboación, e tamén esta perda de poboación é debida a emigración da mocidade pola falta de oportunidades do mercado laboral, polo que se van a outras comunidades ou ao estranxeiro.

Evolución da Poboación de Galicia por Tramos de Idade

	2008	2013	2019	2020	2021
Poboación 15 a 19 anos	126.385	107.366	108.562	110.943	112.139
Poboación 20 a 24 anos	155.684	127.787	108.128	108.606	109.782
Poboación 25 a 29 anos	206.261	156.055	124.766	122.375	119.725
Pobación de 15 a 29 anos	488.330	391.208	341.456	341.924	341.646

Fonte: IGE. Padrón de Habitantes

Segundo o Padrón de españois residentes no estranxeiro (PERE) no ano 2022 había un total de 84.204 galegas e galegos de 15 a 29 anos residentes no estranxeiro.

Realizando a análise demográfica da mocidade no Norte de Portugal, obsérvase un comportamento diferente con respecto a Galicia. Así, a poboación relativa no tramo de idade da mocidade é moito máis numerosa que no caso galego, 1,7 veces máis, cando a

poboación total no Norte e 1,3 veces máis que a poboación total galega, o que mostra unha poboación moito menos envellecida no primeiro caso.

A poboación entre 15 e 29 anos pasa de 701.424 habitantes no primeiro ano analizado, 2008, a 574.531 habitantes no ano 2021, perde o 18,09% da poboación deste tramo de idade, descenso moito menos pronunciado que en Galicia.

Desagregando dentro da poboación moza o maior descenso prodúcese nas idades comprendidas entre 24 e 29 anos, que de ter un total de 256.293 persoas no ano 2008 pasa a 192.157 persoas no ano 2021, en termos relativos un descenso do 25%. A continuación, está a poboación entre os 15 e 19 anos que pasa de 218.888 persoas no ano 2008 a 182.149 en 2021, o 16,8% de descenso e, por último, a comprendida entre 20 a 24 anos que diminúe o 11,5%.

Evolución da Poboación da rexión Norte de Portugal por Tramos de Idade

	2008	2013	2019	2020	2021
Poboación 15 a 19 anos	218.888	205.245	193.356	187.034	182.149
Poboación 20 a 24 anos	226.243	208.950	202.305	204.760	200.225
Poboación 24 a 29 anos	256.293	211.570	199.661	199.070	192.157
Poboación 15 a 29 anos	701.424	625.765	595.322	590.864	574.531

Fonte: INE Portugal. Estimativas anuais da população residente

A poboación a quen vai dirixida a Estratexia de Emprego da Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal ascende a un total de 916.177 persoas entre os 15 e os 29 anos entre as dúas rexións Norte de Portugal e Galicia.

Pirámides de poboación

As pirámides de poboación mostran as diferencias entre os dous escenarios segundo o “Informe de indicadores del mercado laboral en la Eurorregión Galicia – Norte de Portugal 2022” elaborado pola Confederación de Empresarios de Galicia – Eures, que mostra a poboación residente por idades e a pirámide de poboación, tanto en Galicia como no Norte de Portugal, para o ano 2021.

— Norte de Portugal

Se superpuxéramos as dúas pirámides de poboación observaríase que o Norte de Portugal ten maior poboación nas idades máis temperás, polo que a base da pirámide é máis ancha que no caso galego. No Norte de Portugal a poboación comprendida entre 0 e 4 anos representa o 3,7% do total da poboación (3,2% en Galicia) a medida que aumenta a idade aumenta o peso poboacional no Norte de Portugal.

As franxas de idades con efectivos poboacionais máis numerosos están comprendidos entre os 40 e 65 anos, poboación en idade laboral, e dentro desa franxa de idade, a de 45 a 49 anos é a que engloba maior poboación supoñendo o 7,8% do total de idades.

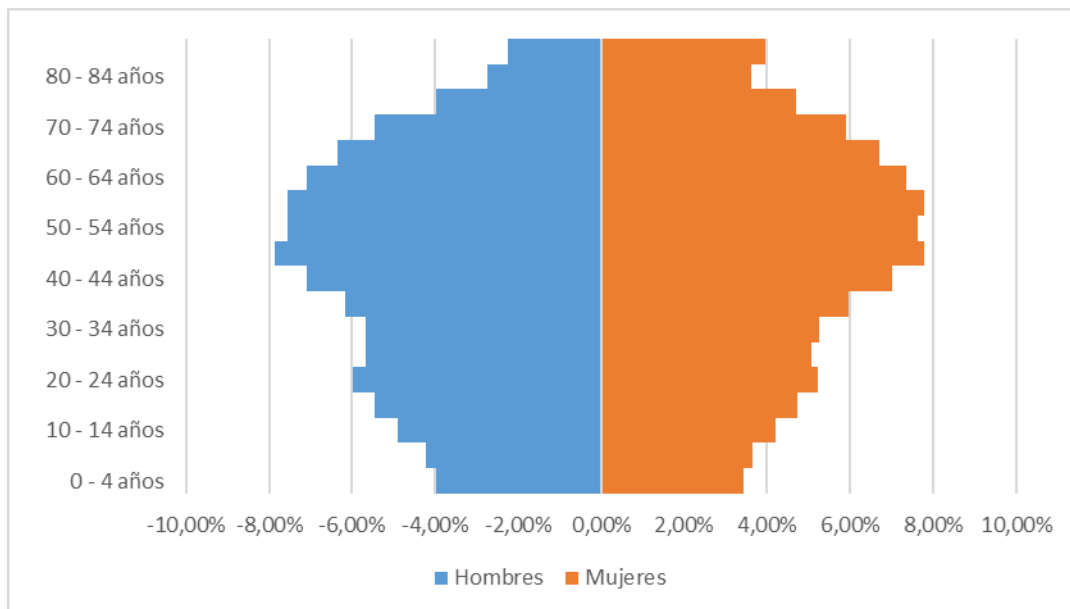
A medida que descendemos nos tramos de idade, descende tamén en importancia cuantitativa a poboación, pero de maneira menos acusada que en Galicia, é dicir, a mocidade representa no Norte de Portugal valores máis elevados que en Galicia. Así, o tramo de 20 a 24 anos supón o 5,6% da poboación do Norte de Portugal e en Galicia o 4,07%.

A mocidade de 15 a 29 anos na rexión Norte de Portugal suma 574.531 habitantes, o 16,02% da poboación total. En Galicia a poboación de ese tramo de idade suma 341.646 habitantes e representa o 12,67% da poboación total. A mocidade ten unha importancia cuantitativa moi superior na rexión do Norte de Portugal que en Galicia.

Poboación residente na Rexión Norte de Portugal por idade no 2021

Tramos de idade	Ambos sexos	Homes	Mulleres
0 - 4 Anos	132.654	68.107	64.457
5 - 9 Anos	140.665	72.195	68.470
10 - 14 Anos	162.712	83.603	79.109
15 - 19 Anos	182.149	93.173	88.976
20 - 24 Anos	200.225	102.239	97.986
25 - 29 Anos	192.157	97.179	94.978
30 - 34 Anos	195.307	96.739	98.568
35 - 39 Anos	217.372	105.475	111.897
40 - 44 Anos	253.156	121.192	131.964
45 - 49 Anos	280.821	134.336	146.485
50 - 54 Anos	272.206	128.961	143.245
55 - 59 Anos	275.409	129.325	146.084
60 - 64 Anos	259.543	121.409	138.134
65 - 69 Anos	234.327	108.418	125.909
70 - 74 anos	205.018	93.382	111.036
75 - 79 anos	156.476	68.072	88.404
80 - 84 anos	114.575	46.736	67.839
85 e máis anos	113.110	38.486	76.624

Fonte: Informe de indicadores del mercado laboral en la Eurorregión Galicia – Norte de Portugal 2022
Confederación de Empresarios de Galicia – Eures



Fonte: Informe de indicadores del mercado laboral en la Eurorregión Galicia – Norte de Portugal 2022
Confederación de Empresarios de Galicia – Eures

– Galicia

A pirámide de poboación de Galicia mostra unha poboación moi envellecida ao estreitarse cada vez máis a base da pirámide nos tramos de menores idades. Establecendo unha comparación ca pirámide poboacional do Norte de Portugal presenta menores efectivos nos tramos poboacionais inferiores relativos a menores de 34 anos.

Presenta unha ruptura poboacional que ven dada polo estreitamento abrupto dos menores de 35 e 39 anos, polo descenso da natalidade. A pirámide continúa cun descenso superior para o tramo de idade comprendido entre 30 e 34 anos e máis pronunciado nos grupos seguintes, alcanzando o maior descenso na poboación menor de 5 anos, representando tan só o 3,2% do total de poboación e o segundo grupo máis reducido de poboación, excepto o de 85 a 89 anos.

Dous factores conxúganse para o descenso de natalidade, por un lado o cambio social da propensión a ter menor descendencia e, por outro, e de maneira moi acusada, a emigración da poboación en idade fértil.

Os grupos de idade máis numerosos son os de 40 a 44 anos, de 45 a 49 anos, de 50 a 54 anos, e de 55 a 59 anos, duplicando os tramos dos menores de 30 anos.

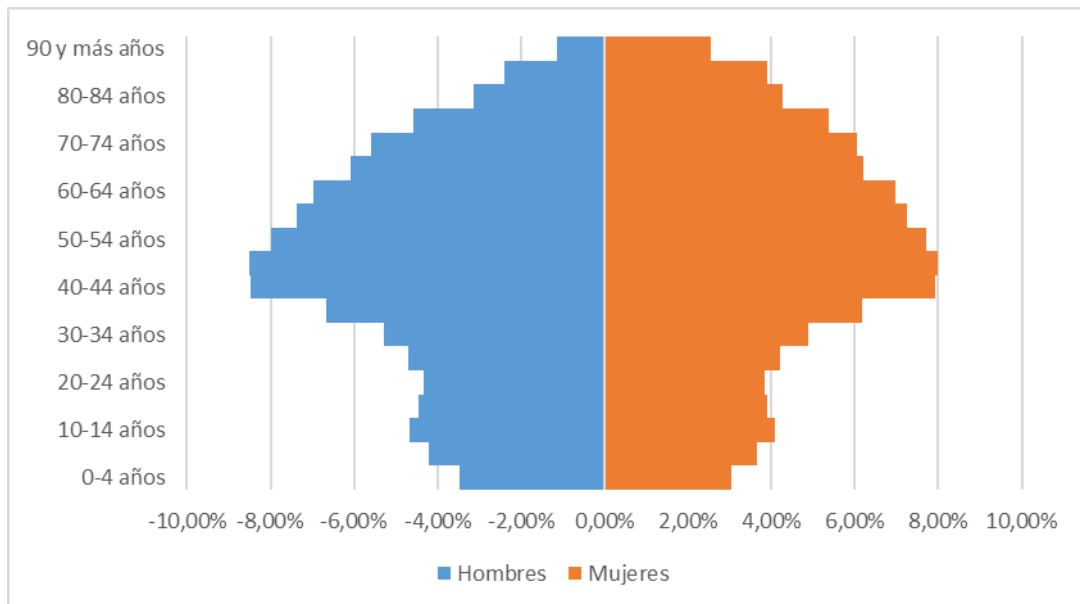
Dentro deles o grupo poboacional máis numeroso é o comprendido entre os 45 a 49 anos, son 222.019 persoas en Galicia, representan o 8,2% da poboación total.

A mocidade que reside en Galicia que abarca os tramos comprendidos entre 15 e 29 anos engloba a un total de 341.646 persoas, a característica máis destacable é que cada tramo da mocidade é practicamente a metade que nos tramos de 40 a 65 anos, circunstancia que non ocorre no Norte de Portugal, onde as diferencias entre tramos de idades son moi inferiores.

Poboación residente en Galicia por idade no 2021

Tramos de idade	Ambos sexos	Homes	Mulleres
0-4 Anos	87.303	44.860	42.443
5-9 Anos	105.950	54.775	51.175
10-14 Anos	117.409	60.401	57.008
15-19 Anos	112.139	57.570	54.569
20-24 Anos	109.782	56.231	53.551
25-29 Anos	119.725	60.879	58.846
30-34 Anos	136.721	68.558	68.163
35-39 Anos	173.078	86.587	86.491
40-44 Anos	221.129	110.159	110.970
45-49 Anos	222.019	110.339	111.680
50-54 Anos	211.279	103.651	107.628
55-59 Anos	197.262	95.682	101.580
60-64 Anos	187.709	90.253	97.456
65-69 Anos	165.433	78.784	86.649
70-74 Anos	157.402	72.653	84.749
75-79 Anos	134.509	59.478	75.031
80-84 Anos	100.353	40.598	59.755
85-89 Anos	85.712	30.972	54.740
90 e máis anos	50.731	14.871	35.860

Fonte: Informe de indicadores del mercado laboral en la Euroregión Galicia – Norte de Portugal 2022
Confederación de Empresarios de Galicia - Eures



Fonte: Informe de indicadores del mercado laboral en la Euroregión Galicia – Norte de Portugal 2022
Confederación de Empresarios de Galicia - Eures

IV. MERCADO LABORAL

Na análise do mercado laboral poderemos constatar que a poboación moza, comprendida entre os 16 e os 29 anos (ambos inclusive), é un dos colectivos que máis dificultades teñen para acceder ao mercado laboral e cando comezan a traballar o fan en peores condicións, a pesar de que a poboación de dita idade sexa cada vez menor e teña maiores niveis de formación con respecto a xeracións pasadas, pero con peores oportunidades de emprego.

Evolución do mercado laboral xuvenil

– GALICIA

Poboación de 16 a 29 anos segundo actividade económica
Miles de persoas

En miles de persoas	2011					2021				
	Total	Activa	Ocupada	Desempre- gada	Inactiva	Total	Activa	Ocupada	Desem- pregada	inactiva
Total	2.403,50	1.316,60	1.089,30	227,2	1.086,9	2.340,90	1.228,20	1.085,10	143,1	1.112,7
16 - 19 anos	91,8	14,8	7,6	7,2	77,0	92,1	6,2	3,4	2,8	85,9
20 - 24 anos	133,5	71,9	46,4	25,5	61,6	110,7	44,1	30,7	13,4	66,6
25 - 29 anos	168,9	144,5	107,7	36,8	24,4	117,8	93,8	74,4	19,4	24,0
16 a 29 anos	394,2	231,2	161,7	69,5	162,9	320,6	144,1	108,5	35,6	176,5

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa - I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

Poboación de 16 a 29 anos segundo actividade económica
Taxas

%	2011				2021			
	Activa	Ocupada	Desempregada		Activa	Ocupada	Desempregada	
Total	54,8	45,3	17,3		52,5	46,4	11,7	
16 - 19 anos	16,1	8,3	48,6		6,7	3,7	45,2	
20 - 24 anos	53,9	34,8	35,5		39,8	27,7	30,4	
25 - 29 anos	85,6	63,8	25,5		79,6	63,2	20,7	
16 a 29 anos	58,7	41,0	30,1		44,9	33,8	24,7	

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa - I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

— NORTE DE PORTUGAL

Poboación de 15 a 29 anos segundo actividade económica
Persoas

	2011					2021				
	Total	Activa	Ocupada	Desem- pregada	Inactiva	Total	Activa	Ocupada	Desem- pregada	inactiva
Total	3.132.449	1.756.065	1.501.883	254.182	1.376.384	3.146.421	1.688.814	1.546.569	142.245	1.457.607
15 - 19 anos	212.077	30.759	18.399	12.360	181.318	184.094	12.773	9.106	3.667	171.321
20 - 24 anos	213.799	135.536	104.277	31.259	78.263	201.840	110.723	92.613	18.110	91.117
25 - 29 anos	233.044	205.755	176.641	29.114	27.289	191.894	165.442	148.948	16.494	26.452
15 a 29 anos	658.920	372.050	299.317	72.733	286.870	577.828	288.938	250.667	38.271	288.890

Fonte: Censo 2021. Ine.pt

Poboación de 15 a 29 anos segundo actividade económica
Taxas

%	2011				2021			
	Activa	Ocupada	Desempregada		Activa	Ocupada	Desempregada	
Total	56,1	47,9	14,5		53,7	49,2	8,4	
15 - 19 anos	14,5	8,7	40,2		6,9	4,9	28,7	
20 - 24 anos	63,4	48,8	23,1		54,9	45,9	16,4	
25 - 29 anos	88,3	75,8	14,1		86,2	77,6	10,0	
15 a 29 anos	56,5	45,4	19,5		50,0	43,4	13,2	

Fonte: Censo 2021. Ine.pt

Poboación Activa. Evolución 2010-2021

O total de persoas activas en Galicia de todas as idades pasa de 1.304,4 miles de persoas no ano 2010 a 1.228,2 miles no ano 2021. Este descenso da actividade prodúcese preferentemente debido a diminución da poboación activa de 16 a 29 anos. Pérdense nese período 100.000 persoas activas dende o ano 2010 ao ano 2021, é dicir, Galicia perde o 41% dos efectivos integrantes do mercado laboral dese tramo de idade, de 16 a 29 anos, en tan só 11 anos. O último dato anual de actividade da poboación moza en Galicia da unha cifra de 144,1 miles de persoas activas no ano 2021.

O estudo da actividade é de suma importancia porque nos ofrece un indicador moi valioso do mercado de traballo, as persoas que traballan ou están desempregadas pero que buscan emprego.

Os datos galegos de actividade xuvenil mostran un fortísimo retroceso, síntoma dun deterioro gravísimo. De representar a mocidade de 16 a 29 anos o 18,7% do total de persoas activas en Galicia a supoñer o 11,7% no ano 2021.

Evolución da Poboación Activa de Galicia por Tramos de Idade Miles de persoas

	2010	2013	2019	2020	2021
Poboación activa total	1.304,4	1.290,9	1.241,1	1.220,9	1.228,2
Poboación activa 16 a 19 anos	16,9	7,9	8,4	7,1	6,2
Poboación activa 20 a 24 anos	77,1	66,3	48,2	44,3	44,1
Poboación activa 25 a 29 anos	150,2	128,6	98,2	93,8	93,8
Poboación activa 16 a 29 anos	244,2	202,8	154,8	145,2	144,1
% menores de 30 con relación a poboación activa Total idades	18,7	15,7	12,5	11,9	11,7

Fonte: INE. Encuesta de poboación activa.

No Norte de Portugal o total de persoas activas de 15 a 29 anos pasa de 372.050 persoas no ano 2011 a 288.938 persoas no ano 2021, prodúcese así unha diminución intercensal de 83.112 efectivos, o que representa unha perda de 22,34%, aproximadamente a metade do que perde Galicia nesas idades.

Dentro da mocidade os tramos de idade nos que se produce este descenso son de 15 a 19 anos con 17.986 persoas menos, o 58,5%, no tramo de 20 a 24 anos no que diminúe a actividade en 24.813 persoas, o 18,3% e o de 25 a 29 cun total de 40.313 efectivos menos, o 19,6%.

O último dato anual de actividade da poboación moza (15 a 29 anos) no Norte de Portugal presenta unha cifra de persoas activas de 288.938 persoas no ano 2021.

Evolución da Poboación Activa do Norte de Portugal por Tramos de Idade
Miles de persoas

	2011		2021	
	Total	Activa	Total	Activa
Total	3.132.449	1.756.065	3.146.421	1.688.814
15 - 19 anos	212.077	30.759	184.094	12.773
20 - 24 anos	213.799	135.536	201.840	110.723
25 - 29 anos	233.044	205.755	191.894	165.442
15 a 29 anos	658.920	372.050	577.828	288.938

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa - I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

Na rexión galega, comparando co resto das comunidades autónomas, co fin de ver a posición na que se atopa Galicia en relación ao resto, para verificar se se trata dun feito xeralizado en España, observamos que a taxa de actividade de menores de 25 anos en Galicia é do 24,78%, máis de dez puntos por debaixo da media das comunidades autónomas. As comunidades que destacan por maiores taxas de actividade de menores de 25 anos son Baleares 35,33%, Cataluña co 42,54%, Madrid 38,06% e Valencia 36,31%. Galicia sitúase como a comunidade con peor taxa de actividade da mocidade no tramo de menores de 25 anos.

Dentro de esa taxa, para as idades comprendidas entre 20 e 24 anos, idades onde se produce unha maior propensión ao traballo que en idades máis novas, afóndase aínda máis nas diferencias, de xeito que a taxa de actividade galega de 20 a 24 anos é a máis baixa de todas as comunidades autónomas, separada en 13,4 puntos da media.

Taxas de actividade por distintos grupos de idade e comunidade autónoma
Media anual Ano 2021

	Total Idades	Menores de 25 años	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años
Total Nacional	58,51	35,26	13,22	53,23
01 Andalucía	57,03	33,10	11,62	50,75
02 Aragón	58,59	35,81	13,19	54,49
03 Asturias, Principado de	50,68	25,44	5,19	41,17
04 Balears, Illes	63,21	35,33	14,19	52,19
05 Canarias	57,95	30,49	8,99	47,18
06 Cantabria	55,47	25,80	6,12	42,32
07 Castilla y León	54,22	30,74	8,87	48,45
08 Castilla - La Mancha	59,17	35,44	15,28	51,10
09 Cataluña	61,27	42,54	18,27	62,39
10 Comunitat Valenciana	57,77	36,31	14,89	54,30
11 Extremadura	55,19	31,35	12,78	45,99
12 Galicia	52,47	24,78	6,74	39,81
13 Madrid, Comunidad de	63,39	38,06	14,43	57,02
14 Murcia, Región de	60,33	35,80	14,90	52,97
15 Navarra, Comunidad Foral de	58,57	34,21	8,03	54,81
16 País Vasco	56,02	33,82	11,64	52,76
17 Rioja, La	59,94	36,29	14,11	54,68

Fonte: INE. Encuesta de población activa

Na rexión Norte de Portugal, aínda que o censo clasifica con distintos tramos de idade dos que o fai o INE para Galicia, segundo o censo referido ao ano 2021 a taxa de actividade da mocidade, comprendida nas idades de 15 a 29 anos, sitúase no 50%, presentando grandes diferencias entre idades. Así, a maior idade maior taxa de actividade, de maneira que a taxa de 25 a 29 anos acada un 86,2%, moi superior á taxa de 20 a 24 anos cun 54,9% e a dos de 15 a 19 anos cun 6,9%.

O mercado laboral da mocidade no Norte de Portugal presenta mellores expectativas de emprego, en comparación con Galicia, cunha taxa de actividade de 20 a 24 anos de 54,9%, moito máis favorable que na rexión galega que se sitúa no 39,81%.

Taxa de actividade Norte de Portugal

2021	Taxa de Poboación Activa
Total	53,7
15 - 19 anos	6,9
20 - 24 anos	54,9
25 - 29 anos	86,2
15 a 29 anos	50,0

Fonte: Censo 2021. Ine.pt

Ocupación

Dentro da poboación activa analizamos en primeiro lugar a poboación ocupada. A evolución da ocupación en Galicia no período que abarca dende o ano 2010 a 2021 mostra o desigual comportamento entre idades. O tramo que presenta unha perda máis pronunciada de empregos en termos relativos é o de 16 a 19 anos, que de ter 8.700 empregos no primeiro ano pasa a ter 3.400 empregos no último ano, é dicir, unha perda de 5.300 empregos no período, o 61% de perda de emprego. Máis da metade dos empregos perdidos para a mocidade de menor idade.

Evolución de poboación ocupada por tramos de idade entre 16 e 29 anos. Galicia

Miles de persoas

	16 a 19 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	De 16 a 29 anos	Total idades
2010	8,7	52,0	117,4	178,1	1.104,50
2011	7,6	46,4	107,7	161,7	1.089,30
2012	5,3	40,2	98,3	143,8	1.047,20
2013	2,8	34,4	89,1	126,3	1.006,40
2014	2,8	33,6	82,0	118,4	998,00
2015	2,9	33,3	81,6	117,8	1.017,20
2016	2,9	34,2	82,6	119,7	1.040,60
2017	3,0	37,1	81,9	122,0	1.052,70
2018	4,6	34,5	82,0	121,1	1.077,60
2019	4,9	35,9	81,5	122,3	1.095,20
2020	3,9	30,5	73,4	107,8	1.074,20
2021	3,4	30,7	74,4	108,5	1.085,10

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa - I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

En segundo lugar está o emprego das persoas entre 20 a 24 anos, ao pasar de 52.000 empregos no ano 2010 a 30.700 empregos no ano 2021, son 21.300 empregos menos, o 41%.

O emprego perdido no total da mocidade de 16 a 29 anos en Galicia é de 69.600 empregos, dende 2010 a 2021, e dicir, o 39,1%. A crise económica do ano 2008 afecta de maneira moito máis virulenta ao emprego da mocidade.

O emprego no resto das idades ou se mantén, practicamente, ou aumenta, tan só na mocidade presenta unha característica de drástico descenso.

E non só iso, non se recuperan os valores rexistrados ao principio do período. Os mecanismos utilizados, especialmente a normativa sobre os ERTes, as bonificacións á Seguridade Social, etc., para salvagardar o emprego durante a crise producida pola pandemia covid-19 non serviron para o emprego da mocidade por ter contratos temporais nunha ampla maioría e de fácil expulsión.

No seguinte cadro compróbase no mercado de traballo a falta de relevo xeracional existente en Galicia.

A ocupación da mocidade, de 16 a 29 anos, tan só representa o 10% dos empregos do total de idades no ano 2021. Prodúcese así un claro retroceso da mocidade no mundo laboral na última década, xa que representaba o 14,8% no ano 2011.

Descendendo por sectores económicos, no que maior peso ostenta a mocidade dentro do total de idades é na “Industria”, o 11,5%, a pesar de que na última década perde posicións respecto ao ano 2011, no que se situaba no 15%. O seguinte sector en peso do emprego xuvenil é o de “Servizos”, o 10,1% do total de idades en 2021, lonxe do 15,5% que representaba no ano 2011.

Poboación ocupada por grupo de idade e sector económico Galicia - Ano 2021. Miles de persoas

	2011			2021		
	Total idades	De 16 a 29 anos	% ocupados 16-29 anos s/ total	Total idades	De 16 a 29 anos	% ocupados 16-29 anos s/ total
Total	1.089,30	161,7	14,8	1.085,1	108,5	10,0
Agricultura, gandería, caza e silvicultura Pesca e acuicultura	83,5	7,2	8,6	67,4	4,4	6,5
Industria	176,4	26,5	15,0	170,7	19,6	11,5
Construción	91,3	13,8	15,1	72,7	6,3	8,7
Servizos	738,1	114,2	15,5	774,4	78,2	10,1

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa - I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

O emprego que ostenta a mocidade presenta un descenso en todos os sectores como se pode observar na táboa seguinte. O sector con maior perda de empregos é o da “Construción”, seguido da “Agricultura e pesca”.

Poboación ocupada por grupo de idade e sector económico Galicia De 16 a 29 anos. Miles persoas

	Total	Agricultura e pesca	Industria	Construción	Servizos
2010	178,2	8,4	25,9	20,2	123,7
2011	161,7	7,2	26,5	13,8	114,2
2012	143,8	7,1	22,1	10,2	104,4
2013	126,3	6,5	19,1	6,6	94,1
2014	118,3	5,8	17,2	7,3	88,0
2015	117,8	5,7	17,2	5,9	89,0
2016	119,6	6,2	18,1	6,2	89,2
2017	121,9	7,0	19,2	4,5	91,3
2018	121,1	7,2	18,2	4,6	91,0
2019	122,3	5,7	19,6	4,5	92,5
2020	107,8	4,8	20,7	4,7	77,6
2021	108,5	4,4	19,6	6,3	78,2

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa - I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

Poboación ocupada por formación alcanzada menores de 30 anos

Ao analizar a poboación ocupada por idades en Galicia constátase que na formación da mocidade resalta que a maioría ten “Educación superior”, o 47,93% do total, segue en importancia cuantitativa os que teñen o título de “Educación secundaria. Segunda etapa” co 30,51% e finalmente o 20% Educación secundaria. Primeira etapa”. Na análise por idades son os que teñen maior porcentaxe de “Estudios universitarios”. A tendencia evolutiva do período analizado é que cada vez a formación da mocidade é máis elevada.

Evolución da Poboación ocupada entre 16 e 29 anos por sexo e nivel de formación alcanzado. Galicia (CNED-2014)

Miles de persoas

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total	118,3	117,8	119,6	121,9	121,1	122,3	107,8	108,5
Analfabetos e estudos primarios	3,2	2,9	4,7	4,8	4,7	2,1	2,4	1,6
Educación secundaria. Primeira etapa	36,0	32,7	30,2	27,2	26,0	27,4	22,0	21,7
Educación secundaria. Segunda etapa	31,3	32,9	31,6	33,1	35,8	36,5	31,9	33,1
Educación superior	47,9	49,3	53,1	56,8	54,6	56,3	51,5	52,0

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa- I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

A formación da poboación ocupada da mocidade no Norte de Portugal presenta un maior desglose que no escenario galego, o 32,24% das persoas ocupadas teñen estudos superiores, “Curso técnico superior profesional, de licenciatura, mestrado ou doutoramento”. “Ensino secundario e post secundario” o 50,95% e, por último, “Ensino básico” o 16,53%.

A maioría da mocidade ocupada no Norte de Portugal teñen Estudos secundarios e post-secundarios segundo o Censo poboacional referido ao ano 2021.

Norte de Portugal. Nivel de escolaridade máis elevado completo por tramos de idade

Persoas

	2011				2021			
	15 - 19	20-24	25-29	De 15 a 29	15 - 19	20-24	25-29	De 15 a 29
T:Total	18.399	104.277	176.641	299.317	9.106	92.613	148.948	250.667
1:Nenhum	97	506	1.176	1.779	10	243	455	708
2:Ensino básico	12.684	49.290	72.457	134.431	2.355	14.588	24.487	41.430
21:1.º ciclo	301	1.786	3.357	5.444	41	143	329	513
22:2.º ciclo	2.443	12.006	19.792	34.241	233	1.488	3.057	4.778
23:3.º ciclo	9.940	35.498	49.308	94.746	2.081	12.957	21.101	36.139
3:Ensino secundário	5.375	37.934	45.255	88.564	6.447	53.515	57.769	117.731
4:Ensino pós-secundário	243	3.478	5.167	8.888	236	3.831	5.913	9.980
5:Ensino superior	0	13.069	52.586	65.655	58	20.436	60.324	80.818
51:Curso técnico superior profesional	0	0	0	0	58	1.313	1.103	2.474
52:Bacharelato	0	0	1.760	1.760	0	0	0	0
53:Licenciatura	0	11.012	43.380	54.392	0	14.497	32.226	46.723
54:Mestrado	0	2.040	7.240	9.280	0	4.598	26.562	31.160
55:Doutoramento	0	17	206	223	0	28	433	461

Fonte: Censo 2021 (Os estudos da rexións Norte de Portugal e Galicia non son equivalentes).

Por nivel formativo

A maior nivel formativo maior taxa de emprego nos dous escenarios.

Na mocidade en Galicia hai unha menor taxa de emprego no tramo de 16 a 24 anos nos maiores niveis formativos que no conxunto de idades. No tramo de idade de 25 a 34 anos a maior formación determina unha mellor taxa de emprego para a mocidade.

No Norte de Portugal a situación é similar, pero en ambos tramos de idade con maior taxa de emprego da mocidade que no contexto galego.

Taxa de emprego por nivel de formación alcanzado e grupos de idade (CNED-2014). Galicia. Ano 2022

(%)	Total idades	De 16 a 24 anos	De 25 a 34 anos
Total	47,1	18,8	71,1
Analfabetos	6,3	0,0	0,0
Estudos primarios	7,0	18,5	47,1
Educación secundaria. Primeira etapa	38,2	12,6	70,4
Educación secundaria. Segunda etapa	52,9	18,5	64,9
Educación superior	71,6	34,4	76,2

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Taxa de emprego Ano 2022 Rexión Norte por grupo de idade. Nivel de escolaridade máis elevado completo; Anual - INE, Inquérito ao emprego

(%)	Total idades	De 16 a 24 anos	De 25 a 34 anos
Total	56,4	28,9	85
Nenhum	x	x	x
Básico - 1º Ciclo	22,2	x	x
Básico - 2º Ciclo	65	x	x
Básico - 3º Ciclo	58	11,6*	x
Secundário e pós-secundário	67,5	32,4	81,0
Superior	80,9	46,8*	83,8

X=dato non dispoñible

*=dato con marxe alto de desviación.

Quadro extraído em 1 de Junho de 2023

<http://www.ine.pt>

Condicións de traballo na ocupación

As condicións de traballo da mocidade caracterízanse pola precariedade, nalgúns casos son traballos temporais, traballos esporádicos, traballos de temporada, na maioría das situacións relacionada ca falta de oportunidades que teñen para atopar empregos indefinidos.

A precariedade implica situacións de desvantaxe tales como:

- ~ Corta duración dos contratos de traballo
- ~ Elevados índices de temporalidade
- ~ Reducións de xornadas non desexadas
- ~ Brecha xeracional
- ~ Exceso de horas extras, con o sen remuneración, case sempre de realización obrigatoria.
- ~ Riscos para a saúde laboral, debido a falta de formación e información

Todos estes rasgos da precariedade laboral inflúen aumentando a inestabilidade e inseguridade, tanto económica como do desenvolvemento profesional da mocidade, moi especialmente de aqueles con peores condicións de traballo.

As consecuencias son:

- ~ Deterioran a economía, cando os salarios non recuperan o poder adquisitivo pola inflación.
- ~ Aumentan o emprego en actividades con baixos salarios, o que pode propiciar un crecemento de emprego irregular e de economía somerxida.
- ~ Elevan os accidentes de traballo, as enfermidades comúns derivadas da exposición a riscos psicosociais, como é o caso do estrés laboral.

Poboación asalariada

A Enquisa de Poboación Activa ofrécenos para Galicia un número de persoas asalariadas ocupadas de 16 a 29 anos de 99,1 miles de persoas, o que representa o 11,3% do total de poboación asalariada. Desá poboación menor de 30 anos o 61,5% ten un contrato temporal, porcentaxe moi superior á poboación maior de 30 anos, no que este tipo de contrato representa o 19,8%. É dicir, a mocidade ten unha temporalidade na contratación moito máis desfavorable, o triplo, que o resto dos ocupados. A media dos ocupados en Galicia ten unha temporalidade moito menor, do 24,5%.

Poboación asalariada segundo grupos de idade e tipo de contrato
Galicia. Ano 2021 (Miles de persoas)

	Poboación Total	Poboación de 16 a 29 anos	Poboación de 30 e máis anos
Total contratos	876,4	99,1	777,3
Asalariados con Contrato indefinido	661,8	38,2	623,6
Asalariados con Contrato temporal	214,6	60,9	153,7
Taxa de temporalidade	24,5	61,5	19,8

FONTE: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

No mercado laboral galego a menor idade, máis elevada é a temporalidade e a precariedade.

Poboación ocupada por tipo de xornada e grupos de idade

Outro rasgo da precariedade, ademais da temporalidade, é a parcialidade (na maioría dos casos non desexada, xa que segundo a propia Enquisa de Poboación Activa a maioría dos enquisados prefiren a xornada a tempo completo).

En Galicia na franxa comprendida entre 16 e 19 anos é máis predominante que no resto das idades, así, o 50% ten xornada a tempo parcial. No tramo de idade de 20 a 24 anos o 30,6%, no seguinte tramo de 25 a 29 anos teñen dita xornada o 21,5%.

Agrupando de 16 a 29 anos, é dicir, a poboación ocupada xoven, ten xornada a tempo parcial o 25% da poboación ocupada desas idades, unha parcialidade que case duplica a

que caracteriza o total de idades, os cales teñen xornada a tempo parcial no 13,5% dos casos.

De novo a idade constitúe un factor para a precariedade cunha xornada inferior á desexada, o que se traduce nunha exigua remuneración salarial.

Poboación ocupada por tipo de xornada e grupos de idade.

Galicia. Ano 2021 Miles de persoas

En miles de persoas	Total	Completa	Parcial	% parcial s/ total (%)
Total	1.085,1	938,7	146,3	13,5
de 16 a 19 anos	3,4	1,7	1,7	50,0
de 20 a 24 anos	30,7	21,3	9,4	30,6
de 25 a 29 anos	74,4	58,4	16,0	21,5
De 16 a 29 anos	108,5	81,4	27,1	25,0
de 30 a 34 anos	97,1	84,5	12,5	12,9
de 35 a 39 anos	135,4	114,7	20,7	15,3
de 40 a 44 anos	175,7	153,5	22,2	12,6
de 45 a 49 anos	175,0	153,8	21,2	12,1
de 50 a 54 anos	158,8	141,5	17,4	11,0
de 55 a 59 anos	131,5	119,2	12,3	9,4
de 60 a 64 anos	85,8	76,7	9,1	10,6
de 65 e máis anos	17,3	13,4	3,9	22,5

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

No Norte de Portugal dos 237.200 mozos e mozas menores de 30 anos que traballan por conta allea, 92.600 fano baixo contrato con termo. É dicir, a taxa de temporalidade das persoas asalariadas entre 16 e 29 anos é do 39%, inferior á porcentaxe que se comproba en Galicia, superior ao 60%.

No Norte de Portugal o 7,6% da poboación empregada de todas as idades ten un contrato a tempo parcial, e en relación as persoas mozas, de 16 a 29 anos, tan so o 11,1% está contratado a tempo parcial. O contrato predominante nesta zona da Eurorrexión e a xornada completa. O contrato a tempo parcial ten unha menor prevalencia no Norte de Portugal que en Galicia.

População empregada, por região de residência NUTS II (NUTS-2013), regime de duração de trabalho, situação na profissão, contrato de trabalho e grupo etário

Região Norte	2021
	Milhares de pessoas
Total	1 709,2
Dos 16 aos 29 anos	250,1
Regime de duração do trabalho	
A tempo completo	1 579,0
Dos 16 aos 29 anos	222,3
A tempo parcial	130,2
Dos 16 aos 29 anos	27,8 §
Situação na profissão	
Trabalhador por conta de outrem	1 434,9
Dos 16 aos 29 anos	237,2
Contrato sem termo	1 195,6
Dos 16 aos 29 anos	132,5
Contrato com termo	207,0
Dos 16 aos 29 anos	92,6
Outro tipo de contrato	32,3 §
Dos 16 aos 29 anos	12,1 §
Trabalhador por conta própria como isolado	160,4
Dos 16 aos 29 anos	x
Trabalhador por conta própria como empregador	99,3
Dos 16 aos 29 anos	x
Trabalhador familiar não remunerado	14,5 §
Dos 16 aos 29 anos	x

Fonte: INE, Inquérito ao Emprego

Sinais convencionais: § Dado com fiabilidade reduzida x Dado não disponível

Q1 - Número de trabalhadores por conta de outrem (TCO) por distrito, tipo de contrato, grupo etário e sexo Portugal 2021

Ano: 2021

Distrito: Braga, Bragança, Porto, Viana do Castelo e Vila Real

Soma de Número de Trabalhadores por Conta de Outrem (TCO)	Escala Etária				
	16 A 17 ANOS	18 A 24 ANOS	25 A 29 ANOS	30 A 34 ANOS	Total Geral
Caso não se enquadre nos códigos anteriores, p.ex., contrato de trabalho de muito curta duração, inc	6	912	669	514	4.324
Contrato de trabalho com termo certo	139	33.943	35.313	28.533	200.455
Contrato de trabalho com termo incerto	11	5.949	7.795	7.131	51.737
Contrato de trabalho em comissão de serviço com termo certo		5	5	13	228
Contrato de trabalho em comissão de serviço com termo incerto		3	6	11	83
Contrato de trabalho em comissão de serviço sem termo		8	15	35	289
Contrato de trabalho intermitente sem termo		72	83	94	669
Contrato de trabalho para prestação subordinada de teletrabalho com termo certo		5	9	5	33
Contrato de trabalho para prestação subordinada de teletrabalho com termo incerto			2	4	11
Contrato de trabalho para prestação subordinada de teletrabalho sem termo		22	16	24	194
Contrato de trabalho por tempo indeterminado para cedência temporária		26	34	35	291
Contrato de trabalho sem termo	110	36.723	62.882	76.866	674.016
Contrato de trabalho temporário com termo certo	2	981	625	531	4.549
Contrato de trabalho temporário com termo incerto	3	3.200	2.684	1946	14.293
Total Geral	271	81.849	110.138	115.742	951.172

Fonte: GEP/MTSSS, Quadros de Pessoal

Por situación profesional

Segundo a situación profesional, a maioría da mocidade ocupada de 16 a 29 anos está no sector privado como persoas asalariadas, son 88.300 persoas mozas no sector privado dun total de 108.500 persoas ocupadas. O emprendemento nas persoas novas na rexión galega é moi reducida.

Ocupados por situación profesional de 16 a 29 anos Galicia

Miles de persoas

	Total	Empresarios e autónomos	Asalariado do sector público	Asalariado do sector privado	Outras situacións
2021	108,5	7,9	10,8	88,3	1,4

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

A estatística aportada na rexión Norte de Portugal non permite unha desagregación similar á rexión galega (datos non dispoñibles).

Poboación parada

Poboación parada e taxa de paro por grupos de idade. Galicia

No ano 2021 o número de mozas e mozos menores de 30 anos en desemprego ascende a 35.600 persoas segundo a Enquisa de Poboación Activa (EPA) elaborada polo IGE, o que supón un descenso con respecto ao ano 2010 moi acusado, en 30.400 persoas. Este descenso, aparentemente favorable, esconde tamén a falta de oportunidades da mocidade.

Evolución Poboación parada por grupos de idade. Galicia Miles de persoas

	2010	2013	2019	2020	2021
Total	199,9	284,6	145,9	146,7	143,1
de 16 a 19 anos	8,2	5,1	3,5	3,2	2,8
de 20 a 24 anos	25,1	31,9	12,3	13,8	13,4
de 25 a 29 anos	32,7	39,6	16,7	20,5	19,4
Menores de 30 anos	66,0	76,6	32,5	37,5	35,6

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

A taxa de paro xeral, de todas as idades, sitúase no 11,7% no ano 2021, evolucionando favorablemente na última década, dende o 15,3% do ano 2010, unha mellora considerable cuantificada en 3,6 puntos. De toda a serie, o momento no que a taxa foi máis alta foi no ano 2013, a partir dese ano evoluciona favorablemente coincidindo ca recuperación económica.

A taxa de paro nas idades de 16 a 19 anos é a máis elevada, o 45%, a medida que aumenta a idade diminúe a taxa de desemprego, é dicir, maior incorporación ao emprego. Aínda así, trátase de taxas moi altas nestas idades, que duplican ou triplican a media de idades. A taxa de paro dese tramo de idade que acada o valor máis alto é a do ano 2013 e sitúase no 64,8%.

O seguinte tramo, de 20 a 24 anos ten unha taxa de desemprego do 30,4%, case que triplicando a taxa de desemprego xeral, polo que mostra a gran dificultade dos mozos e mozas para atopar emprego. Finalmente, as persoas desempregadas comprendidas nas idades de 25 a 29 anos teñen unha taxa do 20,7%, moi desfavorable aínda que menos que nas idades anteriores.

A taxa global da mocidade, dos menores de 30 anos situase no 24,7%, duplica así a taxa do total de idades, destaca o ano 2013 por ter unha taxa de 38%, a máis alta de todo o período.

Taxa de paro por grupos de idade. Galicia

	2010	2013	2019	2020	2021
Total	15,3	22,0	11,8	12,0	11,7
de 16 a 19 anos	48,5	64,8	41,4	45,0	45,0
de 20 a 24 anos	32,5	48,1	25,5	31,2	30,4
de 25 a 29 anos	21,8	30,7	17,0	21,8	20,7
Taxa menores 30 anos	27,0	37,7	21,0	25,8	24,7

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa

Parados Norte de Portugal por grupo de idade. Ano 2021

O número de persoas paradas de 15 a 29 anos no Norte de Portugal ascende a 38.271 persoas, o que ofrece unha taxa de paro de 13,2%. Por idades a taxa de paro máis elevada e entre os mozos e mozas de 15 a 19 anos cun 28,7%, seguida dos desempregados de 20 a 24 anos con 16,4% e finalmente os de 25 a 29 co 10%.

Unha vez máis as diferencias entre as dúas rexións fanse patentes, cunha taxa de desemprego na rexión galega moito máis desfavorable que na rexión Norte de Portugal.

Poboación parada e Taxa de paro por grupos de idade. Norte de Portugal

	15 - 19 anos	20 - 24 anos	25 - 29 anos	De 15 a 29 anos
Poboación desempregada	3.667	18.110	16.494	38.271

Poboación activa	12.773	110.723	165.442	288.938
Taxa de paro	28,7	16,4	10,0	13,2

Fonte: ine.pt

Evolución das persoas mozas que non están estudiando ou traballando.

– Galicia e Norte de Portugal

O dato das persoas mozas que non están estudiando ou traballando constitúe unha das variables que mais se aproximan nos dous escenarios analizados, practicamente coinciden as porcentaxes en ambas rexións, no Norte de Portugal o 7% e en Galicia o 6,6%.

Evolución da porcentaxe de novos que non estudian nin traballan

	Norte de Portugal			Galicia		
	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
2017	9,90%	9,10%	10,60%	10,90%	11,90%	9,90%
2018	8,20%	8,50%	7,90%	9,30%	9,40%	9,10%
2019	7,80%	7,30%	8,40%	8,60%	9,50%	7,60%
2020	8,50%	8,60%	8,50%	9,20%	9,90%	8,50%
2021	7,00%	6,70%	7,40%	6,60%	7,50%	5,80%

Fonte: INE Portugal e IGE

Salario medio das persoas mozas

Galicia

Outra característica a que teñen que enfrontarse as persoas mozas no mercado laboral son os baixos salarios. Cos datos que ofrece a Axencia Estatal da Administración Tributaria de España compróbase que o salario medio dos asalariados e asalariadas galegas no ano 2020 ascendeu a 19.900 euros. Non ofrece a Axencia Tributaria o mesmo tramo de idade que as outras estatísticas utilizadas anteriormente, pero para facer unha aproximación aos salarios da mocidade pode ser igualmente indicativo da diferenza das condicións económicas.

Se detallamos o salario medio por idades, confírmase unha vez máis, como no resto das variables analizadas ao longo da diagnose, que a maior idade maior salario, ca única excepción dos maiores de 65 anos. Os menores de 18 anos contan cun importe de 2.224 euros anuais en concepto salarial, de 18 a 25 anos de 7.149 euros e de 26 a 35 anos 15.342 euros, todos eles teñen un salario medio nunha contía inferior á media dos salarios de todas as idades.

Asalariados, percepcións salariais e salarios por idade Ano 2020.

	Asalariados España	Asalariados Galicia	Salario medio Anual España	Salario medio anual Galicia
Total idade	18.484.793	1.023.742	20.503	19.900
Menor de 18 anos	41.406	1.476	2.250	2.224
De 18 a 25 anos	1.717.193	73.089	7.252	7.149
De 26 a 35 anos	3.809.695	197.294	16.137	15.342
De 36 a 45 anos	5.132.191	300.311	21.646	20.258
De 46 a 55 anos	4.780.176	276.799	24.662	23.199
De 56 a 65 anos	2.804.940	163.176	25.739	24.937
Maior de 65 anos	199.192	11.597	19.027	21.157

Fonte: Agencia Estatal de la Administración Tributaria. Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Extraído de: <http://www.aeat.es>

A comunidade autónoma do receptor é Galicia.

A percepción salarial media en Galicia sitúase en 19.900 euros anuais, ao comparar co salario medio anual das persoas asalariadas de entre 18 e 25 anos, de 7.149 euros, a brecha salarial é do 64%. Para o seguinte tramo de 26 a 35 anos cun salario medio de 15.342 euros, segue a distancia co salario medio de todas as idades, aínda que menor, que no caso anterior, o 23%. Esta realidade salarial mostra o mercado laboral da mocidade cunha precariedade salarial que conleva en moitos casos a un elevado risco de exclusión social.

Norte de Portugal

No Norte de Portugal o salario medio mensual ascende a 1.145 euros, os traballadores de 18 a 24 anos teñen un salario de 875 euros, un 23,6% menos que na media de todas as idades, e os de 25 a 34 anos perciben 1.069 euros, un 6,64%. As diferencias entre idades son moito menores neste escenario que en Galicia.

Período de referencia dos dados		Ganho médio mensal (€)		
		Grupo etário		
		Total	18 - 24 anos	25 a 34 anos
		€	€	€
2020	Norte	1.145,23	875,12	1.069,31
2019	Norte	1.100,44	838,87	1.026,38
2018	Norte	1.056,60	798,31	971,73
2017	Norte	1.015,58	761,53	926,59

Fonte: <http://www.ine.pt> Região Norte

GANANCIA: Importe líquido em dinheiro e/ou xéneros, pagado ao trabalhador, com carácter regular em relação ao período de referencia, por tempo trabalhado ou trabalho subministrado no período normal e extraordinario. Inclúe, aínda, o pagamento de horas remuneradas mais non efectuadas (vacacións, festivos e outras ausencias pagadas).

Os datos de salarios de Galicia e do Norte de Portugal non son comparables por ser distintas fontes estatísticas, e distintas variables, con distintos tramos de idade, anuais e mensuais. No caso de Galicia son datos da Axencia Estatal de Administración Tributaria e do INE Portugal no caso do Norte de Portugal.

V. OCUPACIÓN E SAÍDAS PROFESIONAIS

V.1. OCUPACIÓN E AFILIACIÓN

Poboación ocupada por tramos de idade e ocupación

— Galicia

Analizando a poboación ocupada por tipo de ocupación a partir da estatística da Enquisa de Poboación Activa do INE-IGE, as persoas menores de 30 anos, no ano 2021, representan o 10% do total das persoas ocupadas en Galicia. Dez anos antes, no ano 2010, supoñían o 14,8%, o que mostra, unha vez máis, unha menor presenza no mercado laboral da mocidade.

Se desagregamos por ocupación segundo o Código Nacional de Ocupacións (CNO-2011) no ano 2021 a ocupación con maior representatividade da mocidade dentro do total de idades é a de “Ocupacións militares” co 22,6% e que presenta un maior peso da mocidade (41,2% en 2011), seguido de “Traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores” concentrando o 12,1% de todas as idades (22,1% en 2011) e a seguinte ocupación é a de “Técnicos e profesionais de apoio” co 11,5% (14,1% en 2011)

No ano 2021 os empregos que ostenta a mocidade alcanza un total de 108.500 empregos, o que supón unha perda dende o ano 2011 de 53.200 empregos, unha tendencia contraria ao resto das idades, xa que as persoas maiores de 30 anos gañan 49.000 empregos.

Por ocupación, esa perda concéntrase en “Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores” que perden 19.600 empregos e tamén na ocupación de “Artesáns e traballadores cualificados das industrias manufactureiras e construción” con 12.600 empregos menos. Son as ocupacións que mais emprego ostentaban, pero tamén as que máis emprego perderon.

Como resultado das distintas evolucións, ao longo do período, o ano 2021 ofrece a información de cales son as ocupacións máis utilizadas pola mocidade. A primeira que máis ocupados xera é a de “Traballadores de servicios de restauración, persoais, protección e vendedores”, aglutinando a 28.500 empregos. A continuación, “Técnicos e profesionais científicos e intelectuais” con 18.800 empregos, “Artesáns e traballadores cualificados das industrias manufactureiras e a construción” 15.100 empregos, e “Técnicos e profesionais de apoio” con 14.900 empregos. O 71% da mocidade está encadrada nesas catro ocupacións.

Ao comprobar o grado de penetración da mocidade nas distintas ocupacións obsérvase que as persoas menores de 30 anos no ano 2021 representan o 10% do total das persoas ocupadas en Galicia, dez anos antes, no ano 2011 supoñían o 14,8%, o que mostra unha menor presenza no mercado laboral da mocidade.

Poboación ocupada entre 16 e 29 anos por ocupación. Anos 2011 e 2021.
(CNO-2011) Galicia (miles de persoas)

Miles de persoas	Ano 2011					Ano 2021				
	Ocupados < 30 anos	% s/< 30 anos	total idades	total idades %	Menores 30s/ total idade	Ocupados menores 30	% s/ menores 30	total idades	total idades %	Menores 30s/ total idade
Total	161,7	100,0	1.089,3	100,0	14,8	108,5	100,0	1.085,10	100,0	10,0
0 Ocupacións militares	3,5	2,2	8,5	0,8	41,2	1,2	1,1	5,3	0,5	22,6
1 Directores e xerentes	1,2	0,7	44,7	4,1	2,7	0,5	0,5	39,7	3,7	1,3
2 Técnicos e profesionais científicos e intelectuais	22,3	13,8	160,7	14,8	13,9	18,8	17,3	190,3	17,5	9,9
3 Técnicos; profesionais de apoio	15,7	9,7	111,7	10,3	14,1	14,9	13,7	129,3	11,9	11,5
4 Empregados contables, administrativos e outros empregados de oficina	13,5	8,3	96,7	8,9	14,0	6,3	5,8	95,1	8,8	6,6
5 Traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores	48,1	29,7	240,6	22,1	20,0	28,5	26,3	234,6	21,6	12,1
6 Traballadores cualificados no sector agrícola, gandeiro, forestal e pesqueiro	4,2	2,6	69,7	6,4	6,0	2,7	2,5	53,1	4,9	5,1
7 Artesáns e traballadores cualificados das industrias manufactureiras e a construción (salvo operadores de instalacións e maquinaria)	27,7	17,1	154,8	14,2	17,9	15,1	13,9	142,6	13,1	10,6
8 Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	11,7	7,2	94,7	8,7	12,4	10,2	9,4	91,7	8,5	11,1
9 Ocupacións elementais	13,8	8,5	107,2	9,8	12,9	10,4	9,6	103,5	9,5	10,0

Fonte: IGE-INE. Enquisa de poboación activa - I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

– Norte de Portugal

O Censo de Poboación de Portugal do INE de Portugal (datos extraídos da páxina web ine.pt) ofrécenos unha aproximación á análise que anteriormente realizamos para Galicia para o ano 2021, para o Norte de Portugal. En ambos casos obteñense similitudes. As persoas menores de 30 anos presentan un alto grao de penetración no mercado de traballo nas “Forzas armadas” cun 64,6% ao ter 2.474 empregos dos 3.832 do total de idades nesa profesión, en segundo lugar os “Traballadores dos servicios persoais, de protección, seguridade e vendedores” co 20,4% do total, en terceiro lugar o “Persoal administrativo” o 18,1%, a continuación os “Especialistas das actividades intelectuais e científicas” 17,7% e “Técnicos e profesións de nivel intermedio” 17,1%. Todos eles superan a media de ocupación da mocidade dentro do total de idades, 16,2%

O número de empregos dos menores de 30 anos no Norte de Portugal acada a cifra de 250.667 no ano 2021, descendendo por ocupación, co fin de analizar en que profesións está ocupada a mocidade, destaca o volume de ocupados en “Traballadores dos servicios persoais, de protección, seguridade e vendedores” con 53.181 empregos, séguelle en importancia cuantitativa os “Especialistas das actividades intelectuais e científicas” 46.128 empregos, e practicamente a par os “Traballadores non cualificados” 38.442 e “Traballadores cualificados da industria, construción” 38.396.

Poboación ocupada Norte de Portugal Censo 2021. Persoas ocupadas

	Menores 30	Total idades	% Menores 30 anos
Profissões das Forças Armadas	2.474	3.832	64,6
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos, dirigentes, directores e gestores executivos	6.490	90.223	7,2
Especialistas das actividades intelectuais e científicas	46.128	260.906	17,7
Técnicos e profissões de nível intermédio	25.204	148.284	17,0
Pessoal administrativo	24.515	135.307	18,1
Trabalhadores dos serviços pessoais, de protecção e segurança e vendedores	53.181	260.498	20,4
Agricultores e trabalhadores qualificados da agricultura, da pesca e da floresta	2.470	30.638	8,1
Trabalhadores qualificados da indústria, construção e artífices	38.396	281.569	13,6
Operadores de instalações e máquinas e trabalhadores da montagem	13.367	100.908	13,2
Trabalhadores não qualificados	38.442	234.404	16,4
Total	250.667	1.546.569	16,2

Fonte: Censo 2021. Ine.pt

Afiliacións de persoas menores de 30 anos por ramas de actividade

— Galicia

As afiliacións á Seguridade Social no ano 2021 en situación de alta laboral, datos elaborados polo Instituto Galego de Estatística, para a presente estratexia de emprego, ofrécenos unha ampla e valiosa información das afiliacións, non de persoas afiliadas (pode haber unha persoa que figure varias veces no sistema da Seguridade Social, tantas como actividades laborais distintas desempeñe, de aí que se fale de afiliacións e non de persoas afiliadas) nas ramas de actividade cunha desagregación a dous díxitos de acordo co Código Nacional de Actividad Económica (CNAE 2009) o que nos permite un gran coñecemento de onde se concentran as afiliacións da mocidade, menores de 30 anos, en Galicia, e non só iso, senón tamén ofrece información moi necesaria neste momento de profundos cambios económicos, sobre o grado de renovación das plantillas por ramas de actividade.

O número de afiliacións dos menores de 30 anos ascende a 98.804, representan o 10,15% do total de idades que contan cun total de 973.718 afiliacións, co que presentan unha menor porcentaxe que no peso poboacional, que se sitúa no 12,67%. O peso da mocidade en Galicia no mercado laboral é menor que o peso poboacional.

Desagregando o emprego por ramas, conséntase que a afiliación está concentrada en Galicia en dúas ramas de maneira preferente, o “Comercio a retallo, salvo de vehículos de motor e motocicletas” con 11.317 afiliacións, e “Servizos de comidas e bebidas” con 11.164, é dicir, o 22,8% da mocidade galega traballa nesas dúas ramas de actividade, máis polarización que no conxunto das idades, ramas nas que traballa o 16,23% da poboación afiliada do total de idades.

Seleccionando tan só as ramas que dispoñen dunha afiliación superior a 1.000 persoas, ramas de relevancia na afiliación, aínda que con moita distancia das dúas ramas sinaladas no parágrafo anterior, están “Educación” con 7.769 afiliacións (representando o 7,86% do emprego da mocidade), “Actividades sanitarias” con 6.261 afiliacións (6,34%), “Comercio por xunto e intermediarios do comercio, salvo de vehículos de motor e motocicletas” con 3.878 (3,92%), e “Actividades de construción especializada” con 3.689 empregos (3,73%), “Industria da alimentación” con 2.958 afiliacións (3%), “Venta e reparación de vehículos de motor e motocicletas” con 2.678 (2,7%), “Programación, consultaría e outras actividades relacionadas coa

informática” con 2.553 (2,6%) e “Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas” con 2.203 afiliacións (2,2%).

Outro aspecto interesante que nos permite este rexistro de afiliacións da Seguridade Social é ver a porcentaxe de menores de 30 anos en relación ao total de idades, cales son as ramas de actividade con maior penetración da mocidade, as ramas que máis xeran emprego nos xóvenes, e pola contra, cales son as que máis relevo poboacional van necesitar.

As afiliacións da mocidade representan o 10,15% dentro do total das idades, as ramas de actividade onde as afiliacións dos menores de 30 anos superan o 20% do emprego xeral de todas as idades e, polo tanto, teñen máis presenza son as seguintes: “Outras actividades profesionais, científicas e técnicas” cunha afiliación de 2.201 persoas e representan un 27,81%, “Actividades relacionadas co emprego” con 2.566 empregos e o 26,89%, “Actividades deportivas, recreativas e de entretemento” con 2.295 afiliacións e 25,35%, “Investigación e Desenvolvemento” con 796 persoas pero representado o 21,27%, “Programación, consultaría e outras actividades relacionadas coa informática” con 2.553 empregos e o 21,05% do emprego.

Un segundo tramo de ramas a destacar serían as que superan o peso medio da mocidade no total, pero inferior ao 20%, é dicir entre o 10% e o 20%. Sen detallar todas elas, destacan “Servizos de comidas e bebidas” co 19,94%, “Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical” co 17,73%, “Publicidade e estudos de mercado” co 14,74% , aínda que estas dúas últimas ramas cun número de afiliacións moi baixo.

As ramas que destacan pola escasa participación na afiliacións da mocidade, pero con cifras relevantes de afiliación no conxunto das idades, polo que poden ser indicativas de posibilidades de emprego nos anos vindeiros, son “Administración pública e defensa, Seguridade social obrigatoria”, a mocidade só representa nesta rama o 2,94% do total de persoas afiliadas de todas as idades. Curiosamente é a rama con menor porcentaxe de persoas menores de 30 anos. Outras ramas serían “Servizos a edificios e actividades de xardinaría”, co 4,99%, “Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico”, co 3,09%, “Transporte terrestre e por tubaxe” co 5,31%, “Construción de edificios” co 5,81%, “Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas” co 6,53%, “Pesca e acuicultura”, co 7,60%, e “Actividades de construción especializada” co 7,96%.

Afiliacións á Seguridade Social en situación de alta laboral a último día hábil de mes de persoas con residencia en Galicia. Rama de actividade a 2 díxitos da CNAE2009. Marzo 2021

	Menores de 30 anos	% emprego de cada rama sobre el total de 30	De 30 ou máis anos	Total	% Menores de 30 anos sobre total idades
Non consta	50	0,1	3.676	3.726	1,3
Agricultura, gandería, caza e servizos relacionados con elas	2.203	2,2	31.539	33.742	6,5
Silvicultura e explotación forestal	718	0,7	4.305	5.023	14,3
Pesca e acuicultura	1.286	1,3	15.631	16.917	7,6
Extracción de antracita, hulla e lignito	X		X	X	
Extracción de cru de petróleo e gas natural	X		X	X	
Extracción de minerais metálicos	5	0	57	62	8,1
Outras industrias extractivas	78	0,1	1.592	1.670	4,7
Actividades de apoio ás industrias extractivas	X		X	12	
Industria da alimentación	2.958	3,0	26.270	29.228	10,1
Fabricación de bebidas	215	0,2	2.506	2.721	7,9
Industria téxtil	141	0,1	1.536	1.677	8,4
Confección de roupa de vestir	442	0,4	6.727	7.169	6,2
Industria do coiro e do calzado	19	0	285	304	6,3
Industria da madeira e da cortiza, agás mobles; cestería e espartaría	885	0,9	7.984	8.869	10,0
Industria do papel	109	0,1	1.316	1.425	7,6
Artes gráficas e reprodución de soportes gravados	235	0,2	2.657	2.892	8,1
Coquerías e refinación de petróleo	34	0	643	677	5
Industria química	230	0,2	2.438	2.668	8,6
Fabricación de produtos farmacéuticos	136	0,1	969	1.105	12,3
Fabricación de produtos de caucho e plásticos	321	0,3	2.698	3.019	10,6
Fabricación doutros produtos minerais non metálicos	471	0,5	5.705	6.176	7,6
Metalurxia; fabricación de produtos de ferro, aceiro e ferroalixes	404	0,4	4.134	4.538	8,9
Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipamento	1.724	1,7	14.451	16.175	10,7
Fabricación de produtos informáticos, electrónicos e ópticos	147	0,1	908	1.055	13,9
Fabricación de material e equipamento eléctrico	66	0,1	586	652	10,1
Fabricación de maquinaria e equipamento n.c.n.	566	0,6	4.035	4.601	12,3
Fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques	1.831	1,9	14.326	16.157	11,3
Fabricación doutro material de transporte	379	0,4	5.001	5.380	7,0
Fabricación de mobles	303	0,3	3.160	3.463	8,7
Outras industrias manufactureiras	173	0,2	1.327	1.500	11,5
Reparación e instalación de maquinaria e equipamento	777	0,8	6.594	7.371	10,5
mento de enerxía eléctrica, gas, vapor e aire acondicionado	90	0,1	1.614	1.704	5,3

(Continuación)

Afiliacións á Seguridade Social en situación de alta laboral a último día hábil de mes de persoas con residencia en Galicia. Rama de actividade a 2 díxitos da CNAE2009. Marzo 2021

	Menores de 30 anos	% emprego de cada rama sobre el total de 30	De 30 ou máis anos	Total	% Menores de 30 anos sobre total idades
Captación, depuración e distribución de auga	50	0,1	1.548	1.598	3,1
Recolla e tratamento de augas residuais	16	0	193	209	7,7
Recolla, tratamento e eliminación de residuos; valorización	259	0,3	4.437	4.696	5,5
Actividades de descontaminación e outros servizos de xestión de residuos	5	0	29	34	14,7
Construción de edificios	1.340	1,4	21.740	23.080	5,8
Enxeñaría civil	203	0,2	3.507	3.710	5,5
Actividades de construción especializada	3.689	3,7	42.666	46.355	8,0
Venta e reparación de vehículos de motor e motocicletas	2.678	2,7	18.794	21.472	12,5
Comercio por xunto e intermediarios do comercio, salvo de vehículos de motor e motocicletas	3.878	3,9	42.211	46.089	8,4
Comercio a retallo, salvo de vehículos de motor e motocicletas	11.317	11,5	90.696	102.013	11,1
Transporte terrestre e por tubaxe	1.699	1,7	30.275	31.974	5,3
Transporte marítimo e por vías navegables interiores	50	0,1	551	601	8,3
Transporte aéreo	X		X	238	
Almacenamento e actividades anexas ao transporte	933	0,9	10.480	11.413	8,2
Actividades postais e de correos	536	0,5	4.137	4.673	11,5
Servizos de aloxamento	733	0,7	6.594	7.327	10
Servizos de comidas e bebidas	11.164	11,3	44.835	55.999	19,9
Edición	167	0,2	1.893	2.060	8,1
Actividades cinematográficas, de vídeo e de programas de televisión, gravación de son e edición musical	223	0,2	1.035	1.258	17,7
Actividades de programación e emisión de radio e televisión	54	0,1	1.247	1.301	4,2
Telecomunicacións	315	0,3	3.038	3.353	9,4
Programación, consultaría e outras actividades relacionadas coa informática	2.553	2,6	9.576	12.129	21
Servizos de información	139	0,1	772	911	15,3
Servizos financeiros, agás seguros e fondos de pensións	438	0,4	8.023	8.461	5,2
Seguros, reaseguros e fondos de pensións, agás seguranza social obrigatoria	50	0,1	1.614	1.664	3,0
Actividades auxiliares aos servizos financeiros e aos seguros	460	0,5	5.929	6.389	7,2
Actividades inmobiliarias	238	0,2	3.815	4.053	5,9
Actividades xurídicas e de contabilidade	1.248	1,3	12.620	13.868	9,0
Actividades das sedes centrais; actividades de consultoría de xestión empresarial	448	0,5	3.758	4.206	10,7
Servizos técnicos de arquitectura e enxeñaría; ensaios e análises técnicas	1.487	1,5	11.734	13.221	11,2
Investigación e desenvolvemento	769	0,8	2.846	3.615	21,3
Publicidade e estudos de mercado	454	0,5	2.627	3.081	14,7

(Continuación)

Afiliacións á Seguridade Social en situación de alta laboral a último día hábil de mes de persoas con residencia en Galicia. Rama de actividade a 2 díxitos da CNAE2009. Marzo 2021

	Menores de 30 anos	% emprego de cada rama sobre el total de 30	De 30 ou máis anos	Total	% Menores de 30 anos sobre total idades
Outras actividades profesionais, científicas e técnicas	2.201	2,2	5.713	7.914	27,8
Actividades veterinarias	252	0,3	1.559	1.811	13,9
Actividades de aluguer	203	0,2	2.074	2.277	8,9
Actividades relacionadas co emprego	2.566	2,6	6.975	9.541	26,9
Actividades de axencias de viaxes, operadores turísticos, servizos de reservas e actividades relacionadas con estes	118	0,1	1.635	1.753	6,7
Actividades de seguranza e investigación	263	0,3	5.183	5.446	4,8
Servizos a edificios e actividades de xardinaría	1.408	1,4	26.801	28.209	5,0
Actividades administrativas de oficina e outras actividades auxiliares ás empresas	1.397	1,4	12.242	13.639	10,2
Administración pública e defensa; seguranza social obrigatoria	1.636	1,7	53.935	55.571	2,9
Educación	7.769	7,9	46.440	54.209	14,3
Actividades sanitarias	6.261	6,3	58.618	64.879	9,7
Asistencia en establecementos residenciais	1.733	1,8	10.761	12.494	13,9
Actividades de servizos sociais sen aloxamento	1.495	1,5	13.606	15.101	9,9
Actividades de creación, artísticas e espectáculos	222	0,2	2.066	2.288	9,7
Actividades de bibliotecas, arquivos, museos e outras actividades culturais	41	0	391	432	9,5
Actividades de xogos de azar e apostas	149	0,2	1.378	1.527	9,8
Actividades deportivas, recreativas e de entretemento	2.295	2,3	6.757	9.052	25,4
Actividades asociativas	859	0,9	6.457	7.316	11,7
Reparación de ordenadores, efectos persoais e artigos de uso doméstico	176	0,2	3.088	3.264	5,4
Outros servizos persoais	2.378	2,4	16.240	18.618	12,8
Actividades dos fogares como empregadores de persoal doméstico	790	0,8	24.810	25.600	3,1
Actividades de organizacións e organismos extraterritoriais	X		X	35	
Total	98.804	100,0	874.914	973.718	10,1

Fonte: IGE. Afiliacións á Seguridade Social

— Norte de Portugal

No ámbito do Norte de Portugal utilizamos o Censo de Poboación para o ano 2021, este permítenos coñecer que ramas son as que concentran maior número de empregos das persoas menores de 30 anos.

A poboación de 15 a 29 anos representa no Norte de Portugal o 16,02% do total poboacional da zona, o emprego das persoas menores de 30 anos ten un peso do 16,2%, valores similares.

A primeira rama de actividade en volume de emprego é a de “Comercio ao por menor, excepto vehículos automóbiles e motocicletos”, con 36.228 empregos, representando o 14,5% do emprego da mocidade. Agrupando as ramas de Fabricación de téxtil, vestuario e coiro con 20.692 persoas ocupadas e o 8,3% da ocupación, “Actividades de saúde humana” xera un total de 17.941 empregos para a mocidade e un 7,2% da ocupación e “Restauración e similares” con 12.574 empregos e o 5% do total de ocupación.

As ocupacións que teñen no Norte de Portugal unha maior prevalencia na mocidade en relación ao total de idades, descartando as actividade con empregos de menos 500 unidades por considerar que non son tan representativas, son as seguintes: “Actividades deportivas, de diversión e recreativas” que con 3.275 empregos representan o 35,1% do total de idades; as “Actividades de consultaría, programación informática e actividades relacionadas” con 7.395 empregos e o 32,1% do total de idades; “Actividades de investigación científica e de desenvolvemento” con 1.147 empregos e o 32,1%; as de “Telecomunicacións” que con 3.564 persoas mozas empregadas representan o 30,8% do total de emprego no sector, e as “Actividades veterinarias” con 656 empregos e o 31,1%.

Constatamos que o cambio xeracional estase a producir en determinadas ramas de actividade, onde a mocidade presenta unha prevalencia superior ao que supón poboacionalmente.

As ramas que presentan menor poboación empregada das persoas menores de 30 anos en relación co total de idades, considerando só as que teñen máis de 500 empregos son “Actividades das familias empregadoras de persoal doméstico”, 3,5%, “Educación”, 6,7%, “Agricultura, prod. animal, caza e actividades dos servizos relacionados”, 8,1%, “Actividades relacionadas con

edifícios, plantacións e mantemento de xardíns”, 8,2%, “Administración Pública e Defensa e Seguridade Social Obrigatoria”, 9,5%.

En xeral, obsérvase que a mocidade na zona de Norte de Portugal ten unha presenza moito maior en gran parte das ramas de actividade en relación con total de idades que o que ocorre en Galicia.

CENSO 2021

População empregada (N.º) por Local de residência (à data dos Censos 2021), Grupo etário, Atividade económica (CAE Rev. 3)

Código	Designação	menores 30 anos	% S/ total meno, res 30 anos	total idades	% s/ total idades	% menores 30 s/ total
01	Agricultura, produção animal, caça e actividades dos serviços relacionados	2.549	1,0	31.362	2,0	8,1
02	Silvicultura e exploração florestal	503	0,2	3.245	0,2	15,5
03	Pesca e aquicultura	253	0,1	2.473	0,2	10,2
05	Extracção de hulha e lenhite	3	0,0	7	0,0	42,9
06	Extracção de petróleo bruto e gás natural	-	-	17	0,0	0,0
07	Extracção e preparação de minérios metálicos	22	0,0	148	0,0	14,9
08	Outras indústrias extractivas	299	0,1	2.669	0,2	11,2
09	Actividades dos serviços relacionados com as indústrias extractivas	2	0,0	17	0,0	11,8
10	Indústrias alimentares	4.372	1,7	23.978	1,6	18,2
11	Indústria das bebidas	636	0,3	4.728	0,3	13,5
12	Indústria do tabaco	28	0,0	72	0,0	38,9
13	Fabricação de têxteis	5.668	2,3	33.281	2,2	17,0
14	Indústria do vestuário	7.674	3,1	61.874	4,0	12,4
15	Indústria do couro e dos produtos do couro	7.350	2,9	40.222	2,6	18,3
16	Indústrias da madeira e da cortiça e suas obras, excepto mobiliário; Fabricação de obras de cestaria e de espartaria	2.235	0,9	15.633	1,0	14,3
17	Fabricação de pasta, de papel, de cartão e seus artigos	1.194	0,5	5.584	0,4	21,4
18	Impressão e reprodução de suportes gravados	938	0,4	5.801	0,4	16,2
19	Fabricação de coque, produtos petrolíferos refinados e de aglomerados de combustíveis	38	0,0	652	0,0	5,8
20	Fabricação de produtos químicos e de fibras sintéticas ou artificiais, excepto produtos farmacêuticos	1.185	0,5	6.258	0,4	18,9
21	Fabricação de produtos farmacêuticos de base e de preparações farmacêuticas	363	0,1	1.757	0,1	20,7
22	Fabricação de artigos de borracha e de matérias plásticas	2.559	1,0	10.986	0,7	23,3
23	Fabrico de outros produtos minerais não metálicos	1.558	0,6	10.411	0,7	15,0
24	Indústrias metalúrgicas de base	816	0,3	4.195	0,3	19,5
25	Fabricação de produtos metálicos, excepto máquinas e equipamentos	9.267	3,7	45.771	3,0	20,2
26	Fabricação de equipamentos informáticos, equipamento para comunicações e produtos electrónicos e ópticos	1.191	0,5	4.785	0,3	24,9
27	Fabricação de equipamento eléctrico	1.469	0,6	7.067	0,5	20,8
28	Fabricação de máquinas e de equipamentos, n.e.	2.023	0,8	9.002	0,6	22,5
29	Fabricação de veículos automóveis, reboques, semi-reboques e componentes para veículos automóveis	8.450	3,4	30.908	2,0	27,3
30	Fabricação de outro equipamento de transporte	808	0,3	3.021	0,2	26,7
31	Fabrico de mobiliário e de colchões	4.178	1,7	24.333	1,6	17,2
32	Outras indústrias transformadoras	914	0,4	5.319	0,3	17,2
33	Reparação, manutenção e instalação de máquinas e equipamentos	1.144	0,5	5.879	0,4	19,5
35	Electricidade, gás, vapor, água quente e fria e ar frio	1.106	0,4	5.701	0,4	19,4
36	Captação, tratamento e distribuição de água	395	0,2	3.502	0,2	11,3
37	Recolha, drenagem e tratamento de águas residuais	127	0,1	1.055	0,1	12,0

(Continuación)

CENSO 2021

População empregada (N.º) por Local de residência (à data dos Censos 2021), Grupo etário, Atividade económica (CAE Rev. 3)

Código	Designação	menores 30 anos	% S/ total menores 30 anos	total idades	% s/ total idades	% menores 30 s/ total
38	Recolha, tratamento e eliminação de resíduos; valorização de materiais	707	0,3	6.008	0,4	11,8
39	Descontaminação e atividades similares	1	0,0	5	0,0	20,0
41	Promoção imobiliária (desenvolvimento de projectos de edifícios); construção de edifícios	9.301	3,7	89.587	5,8	10,4
42	Engenharia civil	1.801	0,7	15.550	1,0	11,6
43	Actividades especializadas de construção	5.557	2,2	32.870	2,1	16,9
45	Comércio, manutenção e reparação, de veículos automóveis e motociclos	7.048	2,8	40.519	2,6	17,4
46	Comércio por grosso (inclui agentes), excepto de veículos automóveis e motociclos	7.765	3,1	51.459	3,3	15,1
47	Comércio a retalho, excepto de veículos automóveis e motociclos	36.228	14,5	165.041	10,7	22,0
49	Transportes terrestres e transportes por oledutos ou gasodutos	4.052	1,6	38.315	2,5	10,6
50	Transportes por água	122	0,0	800	0,1	15,3
51	Transportes aéreos	298	0,1	1.566	0,1	19,0
52	Armazenagem e actividades auxiliares dos transportes(inclui manuseamento)	723	0,3	5.709	0,4	12,7
53	Actividades postais e de courier	533	0,2	3.651	0,2	14,6
55	Alojamento	3.315	1,3	15.134	1,0	21,9
56	Restauração e similares	12.574	5,0	56.041	3,6	22,4
58	Actividades de edição	406	0,2	2.140	0,1	19,0
59	Actividades cinematográficas, de vídeo, de produção de programas de televisão, de gravação de som e de edição de música	350	0,1	1.231	0,1	28,4
60	Actividades de rádio e de televisão	148	0,1	788	0,1	18,8
61	Telecomunicações	3.564	1,4	11.557	0,7	30,8
62	Consultoria e programação informática e actividades relacionadas	7.395	3,0	23.039	1,5	32,1
63	Actividades dos serviços de informação	204	0,1	621	0,0	32,9
64	Actividades de serviços financeiros, excepto seguros e fundos de pensões	2.113	0,8	16.979	1,1	12,4
65	Seguros, resseguros e fundos de pensões, excepto segurança social obrigatória	202	0,1	2.448	0,2	8,3
66	Actividades auxiliares de serviços financeiros e dos seguros	702	0,3	5.692	0,4	12,3
68	Actividades imobiliárias	1.424	0,6	11.401	0,7	12,5
69	Actividades jurídicas e de contabilidade	4.740	1,9	29.300	1,9	16,2
70	Actividades das sedes sociais e de consultoria para a gestão	1.210	0,5	5.330	0,3	22,7
71	Actividades de arquitectura, de engenharia e técnicas afins; actividades de ensaios e de análises técnicas	2.724	1,1	15.011	1,0	18,1
72	Actividades de investigação científica e de desenvolvimento	1.147	0,5	3.571	0,2	32,1
73	Publicidade, estudos de mercado e sondagens de opinião	1.414	0,6	4.922	0,3	28,7
74	Outras atividades de consultoria, científicas, técnicas e similares	1.679	0,7	6.405	0,4	26,2
75	Actividades veterinárias	656	0,3	2.106	0,1	31,1
77	Actividades de aluguer	348	0,1	1.985	0,1	17,5

(Continuación)

CENSO 2021

População empregada (N.º) por Local de residência (à data dos Censos 2021), Grupo etário, Atividade económica (CAE Rev. 3)

Código	Designação	menores 30 anos	% S/ total menores 30 anos	total idades	% s/ total idades	% menores 30 s/ total
78	Actividades de emprego	1.185	0,5	4.314	0,3	27,5
79	Agências de viagem, operadores turísticos, outros serviços de reservas e actividades relacionadas	444	0,2	2.761	0,2	16,1
80	Actividades de investigação e segurança	1.637	0,7	9.747	0,6	16,8
81	Actividades relacionadas com edifícios, plantação e manutenção de jardins	2.222	0,9	26.961	1,7	8,2
82	Actividades de serviços administrativos e de apoio prestados às empresas	2.959	1,2	14.510	0,9	20,4
84	Administração Pública e Defesa; Segurança Social Obrigatória	8.510	3,4	89.156	5,8	9,5
85	Educação	7.316	2,9	109.004	7,0	6,7
86	Actividades de saúde humana	17.941	7,2	93.451	6,0	19,2
87	Actividades de apoio social com alojamento	4.567	1,8	35.691	2,3	12,8
88	Actividades de apoio social sem alojamento	1.829	0,7	13.766	0,9	13,3
90	Actividades de teatro, de música, de dança e outras actividades artísticas e literárias	697	0,3	3.148	0,2	22,1
91	Actividades das bibliotecas, arquivos, museus e outras actividades culturais	157	0,1	1.270	0,1	12,4
92	Lotarias e outros jogos de aposta	254	0,1	1.312	0,1	19,4
93	Actividades desportivas, de diversão e recreativas	3.275	1,3	9.318	0,6	35,1
94	Actividades das organizações associativas	591	0,2	5.772	0,4	10,2
95	Reparação de computadores e de bens de uso pessoal e doméstico	352	0,1	2.535	0,2	13,9
96	Outras atividades de serviços pessoais	4.234	1,7	25.120	1,6	16,9
97	Actividades das famílias empregadoras de pessoal doméstico	708	0,3	20.041	1,3	3,5
98	Actividades de produção de bens e serviços pelas famílias para uso próprio	-	-	10	0,0	0,0
99	Actividades dos organismos internacionais e outras instituições extra-territoriais	21	0,0	188	0,0	11,2
	Total	250.667	100,0	1.546.569	100,0	16,2

Fonte: Censo 2021. Ine.pt

V.2. SAÍDAS PROFESIONAIS PRIORITARIAS

Norte de Portugal

Para detectar as saídas profesionais utilizouse o informe elaborado polo Instituto de Emprego e Formación Profesional de Portugal, en diante IEFP, mediante o “Sistema de Antecipación de Necesidades de Qualificação”

O obxectivo deste sistema, segundo indica o Instituto de Emprego e Formación Profesional de Portugal, é dispor dunha oferta que vaia ao encontro das reais necesidades do mercado de traballo. En articulación coas Delegacións Rexionais definíronse as áreas e saídas profesionais a priorizar no desenvolvemento de formación profesional no período 2022-2023.

Segundo indica o IEFP, procurouse, así, identificar un conxunto de áreas e saídas profesionais que se encontran en liña coas prioridades da economía, na perspectiva de calificar profesionais con vista á promoción do aumento da competitividade das empresas, potenciando, por esta vía, a creación de emprego cualificado.

Esta lista ven definir as prioridades no plano rexional, sendo que os distintos niveis de prioridade definidos para cada saída profesional deben constituír unha referencia para a actividade das Oficinas de emprego e Formación Profesional do IEFP, admitíndose, con todo, que puntual e fundamentadamente, atentas as necesidades do mercado de emprego local e rexional, poidan sufrir algún axuste.

Indícase polo IEFP que a presente lista poderá, aínda, sufrir actualización motivada pola integración no Catálogo Nacional de Cualificacións de novos referenciais de formación, aos cales será atribuído o respectivo nivel de prioridade.

Establécense no documento elaborado polo “Instituto do Emprego e Formação Profissional”, IP, 3 prioridades de cualificación, alta, media e baixa. Para a presente estratexia centrámonos tan só na prioridade alta, co fin de seleccionar as máis prioritarias e as agrupamos para simplificar o cadro resultante e que fora de maior claridade e accesibilidade á información. Finalmente, ofrecemos unha equivalencia nunha tabla resumen entre os niveis e as cualificacións.

Sistema de Antecipação de Necessidades de Qualificação
Última versão da lista de saídas profissionais prioritárias.

ÁREAS/SAÍDAS PRIORITÁRIAS Prioridade alta  2022 - 2023

Áreas de educação e formação	Nível 2, 4 e 5	Saídas profissionais –
213. Audiovisuais e Produção dos Media	N4	Técnico/a de Artes Gráficas - Técnico/a de Audiovisuais - Técnico/a de Desenho Digital 3D -Técnico/a de Design de Comunicação Gráfica- Técnico/a de Fotografia - Técnico/a de Multimédia - Técnico/a de Som - Técnico/a de Vídeo
	N5	Técnico/a Especialista em Desenvolvimento de Produtos Multimédia
215. Artesanato	N2	Artífice Tanoeiro/a - Assistente de Ourivesaria - Bordador/a - Calceteiro/a - Canteiro/a
	N4	Artesão/ã das Artes e Ofícios em Madeira - Marceneiro/a -Embutidor/a % Artesão/ã das Artes e Ofícios em Madeira - Marceneiro/a Entalhador/a - Técnico/a de Ourivesaria-Técnico/a de Ourivesaria de Pratas Graúdas-Cinzelador/a
225 - História e Arqueologia	N5	Técnico/a Especialista em Conservação e Restauro de Madeira (Escultura e Talha)
322. Biblioteconomia, Arquivo e Documentação (BAD)	N4	Técnico/a de Informação, Documentação e Comunicação
341. Comércio	N2	Operador/a de Distribuição - Operador/a de Logística
	N4	Técnico/a Comercial - Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital - Técnico/a de Distribuição- Técnico/a de Logística - Técnico/a de Marketing-Técnico/a de Vendas- Técnico/a de Vitrinismo
	N5	Técnico/a Especialista em Comércio Internacional
342. Marketing e Publicidade	N4	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade
344. Contabilidade e Fiscalidade	N4	Técnico/a de Contabilidade
	N5	Técnico/a Especialista em Contabilidade e Fiscalidade
345. Gestão e Administração	N4	Técnico/a de Apoio à Gestão
347. Enquadramento na Organização/Empresa	N4	Técnico/a da Qualidade
	N5	Técnico/a Especialista em Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança
481. Ciências Informáticas	N2	Operador/a de Informática
	N4	Programador/a de Informática-Técnico/a de Informática - Instalação e Gestão de Redes-Técnico/a de Informática – Sistemas
	N5	Técnico/a Especialista em Aplicações Informáticas de Gestão-Técnico/a Especialista em Cibersegurança-Técnico/a Especialista em Gestão de Redes e Sistemas Informáticos-Técnico/a Especialista em Tecnologias e Programação de Sistemas de Informação

(Continuación)

Sistema de Antecipação de Necessidades de Qualificação

Última versión da lista de saídas profissionais prioritarias.

ÁREAS/SAÍDAS PRIORITÁRIAS Prioridade alta  2022 - 2023

Áreas de educação e formação	Nível 2, 4 e 5	Saídas profissionais –
521. Metalurgia e Metalomecânica	N2	Desenhador/a de Construções Mecânicas-Eletromecânico/a de Manutenção Industrial-Fresador/a/Mecânico/a-Operador/a de Fundição-Operador/a de Fundição Injetada-Operador/a de Máquinas - Ferramenta CNC-Operador/a de Máquinas Ferramentas-Serralheiro/a Civil-Serralheiro/a de Moldes, Cunhos e Cortantes-Serralheiro/a/Mecânico/a-Serralheiro/a/Mecânico/a de Manutenção - Soldador/a
	N4	Técnico/a de CAD/CAM-Técnico/a de Desenho de Construções Mecânicas-Técnico/a de Desenho de Cunhos e Cortantes-Técnico/a de Desenho de Moldes-Técnico/a de Fabrico de Componentes de Construção Metálica-Técnico/a de Fabrico e Manutenção de Cunhos e Cortantes-Técnico/a de Laboratório - Fundição-Técnico/a de Manutenção Industrial de Metalurgia e Metalomecânica-Técnico/a de Maquinação e Programação CNC-Técnico/a de Planeamento Industrial de Metalurgia e Metalomecânica-Técnico/a de Produção Aeronáutica - Maquinação CNC-Técnico/a de Produção Aeronáutica - Processos Especiais-Técnico/a de Produção Aeronáutica - Produção e Transformação de Compósitos-Técnico/a de Produção Aeronáutica - Qualidade e Controlo Industrial-Técnico/a de Produção e Montagem de Moldes-Técnico/a de Projeto Aeronáutico-Técnico/a de Projeto de Moldes e Modelos - Fundição-Técnico/a de Soldadura
	N5	Técnico/a Especialista em Eletromedicina-Técnico/a Especialista em Gestão da Produção (Supervisor de Produção) – indústria metalúrgica - Técnico/a Especialista em Manutenção Industrial / Mecatrónica-Técnico/a Especialista em Tecnologia de Materiais - Metalurgia e Metalomecânica-Técnico/a Especialista em Tecnologia Mecânica-Técnico/a Especialista em Tecnologia Mecatrónica
522. Eletricidade e Energia	N2	Eletricista de Instalações-Eletricista de Redes-Eletromecânico/a de Eletrodomésticos-Eletromecânico/a de Refrigeração e Climatização - Sistemas Domésticos e Comerciais
	N4	Desenhador/a de Sistemas de Refrigeração e Climatização-Técnico/a de Eletrotecnia -Técnico/a de Instalações Eléctricas-Técnico/a de Redes Eléctricas-Técnico/a de Refrigeração e Climatização-Técnico/a Instalador/a de Sistemas Eólicos-Técnico/a Instalador/a de Sistemas Solares Fotovoltaicos-Técnico/a Instalador/a de Sistemas Térmicos de Energias Renováveis-Técnico/a Supervisor/a de Redes e Aparelhos a Gás
	N5	Técnico/a Especialista em Gestão e Controlo de Energia
523. Eletrónica e Automação	N2	Operador/a de Eletrónica/Computadores-Operador/a de Eletrónica/Domótica-Operador/a de Eletrónica/Industrial e Equipamentos-Operador/a de Eletrónica/Instrumentação, Controlo e Telemanutenção-Operador/a de Eletrónica/Telecomunicações
	N4	Técnico/a de Eletrónica e Telecomunicações-Técnico/a de Eletrónica Médica-Técnico/a de Eletrónica, Áudio, Vídeo e TV-Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando-Técnico/a de Eletrónica, Automação e Computadores-Técnico/a de Eletrónica, Automação e Instrumentação-Técnico/a de Mecatrónica
	N5	Técnico/a Especialista em Automação, Robótica e Controlo Industrial-Técnico/a Especialista em Gestão para a Indústria – Processos e Sistemas Mecatrónicos-Técnico/a Especialista em Telecomunicações e Redes

(Continuación)

Sistema de Antecipação de Necessidades de Qualificação

Última versión da lista de saídas profissionais prioritarias.

ÁREAS/SAÍDAS PRIORITÁRIAS Prioridade alta  2022 - 2023

Áreas de educação e formação	Nível 2, 4 e 5	Saídas profissionais –
524. Tecnologia dos Processos Químicos	N4	Técnico/a de Análise Laboratorial - Técnico/a de Química Industrial
525. Construção e Reparação de Veículos a Motor	N2	Eletricista de Automóveis-Mecânico/a de Automóveis Ligeiros-Mecânico/a de Automóveis Pesados de Passageiros e de Mercadorias-Mecânico/a de Equipamentos de Movimentação de Terras-Mecânico/a de Serviços Rápidos-Pintor/a de Veículos-Reparador/a de Carroçarias de Automóveis Ligeiros-Reparador/a de Motociclos
	N4	Mecânico/a de Aeronaves e de Material de Voo-Técnico/a de Aprovisionamento e Venda de Peças-Técnico/a de Construção Naval/Embarcações de Recreio-Técnico/a de Mecatrónica Automóvel-Técnico/a de Mecatrónica de Motociclos-Técnico/a de Produção Aeronáutica – Montagem de Estruturas-Técnico/a de Produção Automóvel-Técnico/a de Receção/Orçamentação de Oficina-Técnico/a de Reparação e Pintura de Carroçarias
	N5	Técnico/a Especialista em Mecatrónica Automóvel, Planeamento e Controlo de Processos
541. Indústrias Alimentares	N2	Operador/a de Preparação e Transformação de Produtos Cárneos-Pasteleiro/a - Padeiro/a
	N4	Técnico/a de Controlo de Qualidade Alimentar
542. Indústria do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	N2	Costureiro/a Industrial de Malhas-Costureiro/a Industrial de Tecidos-Costureiro/a Modista-Operador/a de Fabrico de Calçado-Operador/a de Fabrico de Marroquinaria-Operador/a de Fiação-Operador/a de Tecelagem-Operador/a de Tinturaria-Operador/a de Tricotagem
	N4	Técnico/a de Desenho de Vestuário-Técnico/a de Design de Moda-Técnico/a de Enobrecimento Têxtil-Técnico/a de Fabrico Manual de Calçado-Técnico/a de Gestão da Produção de Calçado e de Marroquinaria-Técnico/a de Malhas - Máquinas Retas-Técnico/a de Manutenção de Máquinas de Calçado e de Marroquinaria-Técnico/a de Máquinas de Confeção-Técnico/a de Modelação de Calçado-Técnico/a de Tecelagem
	N5	Técnico/a Especialista em Comércio Moda-Técnico/a Especialista em Design de Calçado-Técnico/a Especialista em Design Têxtil para Estamparia-Técnico/a Especialista em Design Têxtil para Malhas-Técnico/a Especialista em Design Têxtil para Tecelagem-Técnico/a Especialista em Gestão do Processo Têxtil-Técnico/a Especialista em Industrialização de Produto Moda-Técnico/a Especialista em Processos de Coloração e Acabamentos Têxteis-Técnico/a Especialista em Têxteis Técnicos e Funcionais
543. Materiais (Indústrias da Madeira, Cortiça, Papel, Plástico, Vidro e Outros)	N2	Carpinteiro/a / Carpinteiro/a de Limpos-Formista/Moldista-Marceneiro/a-Operador/a de Acabamentos de Madeira e Mobiliário-Operador/a de Cerâmica-Operador/a de Granulação e Aglomeração de Cortiça-Operador/a de Máquinas de Segunda Transformação da Madeira-Operador/a de Transformação de Cortiça-Preparador/a de Cortiça
	N4	Técnico/a de Acabamento de Madeira e Mobiliário-Técnico/a de Cerâmica-Técnico/a de Desenho de Mobiliário e Construções em Madeira-Técnico/a de Gestão da Produção da Indústria da Cortiça-Técnico/a de Gestão da Produção em Madeira e Mobiliário-Técnico/a de Preparação de Cortiça-Técnico/a de Programação e Operação em Máquinas de Transformação de Madeira-Técnico/a de Transformação de Polímeros/Processos de Produção-Técnico/a Industrial de Rolhas de Cortiça

(Continuación)

Sistema de Antecipação de Necessidades de Qualificação

Última versão da lista de saídas profissionais prioritarias.

ÁREAS/SAÍDAS PRIORITÁRIAS Prioridade alta  2022 - 2023

Áreas de educação e formação	Nível 2, 4 e 5	Saídas profissionais –
544. Indústrias Extrativas	N2	Operador/a Mineiro/a
582. Construção Civil e Engenharia Civil	N2	Canalizador/a-Conductor/a / Manobrador/a de Equipamento de Movimentação de Terras-Conductor/a/Manobrador/a de Equipamentos de ElevaçãoLadrilhador/a / Azulejador/a-Operador/a de CAD - Construção Civil-Pedreiro/a-Pintor/a de Construção Civil
	N4	Técnico/a de Desenho da Construção Civil-Técnico/a de Ensaio da Construção Civil e Obras Públicas-Técnico/a de Medições e Orçamentos-Técnico/a de Obra/Conductor/a de Obra-Técnico/a de Topografia
	N5	Técnico/a Especialista em Condução de Obra-Técnico/a Especialista em Reabilitação Energética e Conservação de Infraestruturas – Edificações
621. Produção Agrícola e Animal	N2	Operador/a Agrícola-Operador/a Apícola-Operador/a de Máquinas Agrícolas
	N4	Técnico/a Apícola-Técnico/a de Produção Agropecuária-Técnico/a Vitivinícola
622. Floricultura e Jardinagem	N2	Operador/a de Jardinagem
	N4	Técnico/a de Jardinagem e Espaços Verdes
623. Silvicultura e Caça	N2	Motosserrista-Operador/a Florestal -Sapador/a Florestal
	N4	Técnico/a de Gestão Cinegética -Técnico/a de Máquinas Florestais-Técnico/a de Recursos Florestais e Ambientais
724. Ciências Dentária	N4	Técnico/a Assistente Dentário
727 - Ciências Farmacêuticas	N4	Técnico/a Auxiliar de Farmácia
729. Saúde - Programas não Classificados noutra Área de Formação	N4	Técnico/a Auxiliar de Saúde-Técnico/a de Termalismo
761. Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	N2	Cuidador/a de Crianças e Jovens
	N4	Técnico/a de Ação Educativa-Técnico/a de Juventude
762. Trabalho Social e Orientação	N2	Agente em Geriatria-Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade
	N4	Animador/a Sociocultural-Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade-Técnico/a de Apoio Psicossocial-Técnico/a de Geriatria
811. Hotelaria e Restauração	N2	Cozinheiro/a-Empregado/a de Andares-Empregado/a de Restaurante/Bar-Operador/a de Manutenção Hoteleira
	N4	Rececionista de Hotel-Técnico/a de Cozinha/Pastelaria-Técnico/a de Manutenção - Hotelaria-Técnico/a de Pastelaria/Padaria-Técnico/a de Restaurante/Bar
	N5	Técnico/a Especialista em Gestão de Restauração e Bebidas-Técnico/a Especialista em Gestão e Produção de Cozinha-Técnico/a Especialista em Gestão e Produção de Pastelaria-Técnico/a Especialista em Gestão Hoteleira e Alojamento
812. Turismo e Lazer	N4	Técnico/a de Informação e Animação Turística-Técnico/a de Turismo Ambiental e Rural
	N5	Técnico/a Especialista de Animação em Turismo de Saúde e Bem-estar-Técnico/a Especialista de Gestão de Turismo-Técnico/a Especialista de Turismo Ambiental-Técnico/a Especialista em Turismo Cultural e Património-Técnico/a Especialista em Turismo de Natureza e Aventura

(Continuación)

Sistema de Antecipação de Necessidades de Qualificação

Última versão da lista de saídas profissionais prioritárias.

ÁREAS/SAÍDAS PRIORITÁRIAS Prioridade alta  2022 - 2023

814. Serviços Domésticos	N4	Técnico/a de Serviços Funerários
815. Cuidados de Beleza	N2	Assistente de Cabeleireiro/a-Assistente de Cuidados de Beleza-Manicura – Pedicura
	N4	Cabeleireiro/a-Esteticista-Técnico/a de Massagem de Estética e Bem-Estar
840. Serviços de Transporte	N4	Técnico/a de Condução de Veículos de Transporte Rodoviário-Técnico/a de Gestão de Transportes-Técnico/a de Manutenção e Operação Ferroviária-Técnico/a de Tráfego de Assistência em Escala
850. Proteção do Ambiente - Programas Transversais (4 qualificações)	N4	Técnico/a de Gestão do Ambiente-Técnico/a de Sistemas de Tratamento de Águas
861. Proteção de Pessoas e Bens	N4	Bombeiro/a-Técnico/a de Proteção Civil-Técnico/a de Socorros e Emergências de Aeródromo
	N5	Técnico/a Especialista em Administração e Gestão de Organismos de Segurança Interna -Técnico/a Especialista em Sistema de Segurança Interna
862. Segurança e Higiene no Trabalho (1 qualificação)	N4	Técnico/a de Segurança no Trabalho

FONTE: Instituto do Emprego e Formação Profissional,IP

NÍVEL	Qualificações
Nível 1	2º ciclo do ensino básico
Nível 2	3º ciclo do ensino básico obtido no ensino básico ou por percursos de dupla certificação
Nível 3	Ensino secundário vocacionado para prosseguimento de estudos de nível superior
Nível 4	Ensino secundário obtido por percursos de dupla certificação ou ensino secundário vocacionado para prosseguimento de estudos de nível superior acrescido de estágio profissional – mínimo de 6 meses
Nível 5	Pós –secundário não superior com créditos para prosseguimento de estudos de nível superior
Nível 6	Licenciatura
Nível 7	Mestrado
Nível 8	Doutoramento

Necesidades cualificación Norte de Portugal (CIM Alto Miño)

O Informe realizado pola Comunidade Intermunicipal do Alto Minho, “Estruturação e sistematização de contributos para um plano de orientação vocacional” con data de marzo do ano 2022, ten por obxecto coñecer a oferta, as necesidades de cualificacións intermedias na rexión do Alto Miño e apoiar a planificación máis integrada e coherente da rede de cursos de “dupla certificação” e tamén contribuír a dar valor a esta modalidade de educación- formación. O estudio está referido á zona do Alto Miño pero tamén recolle aspectos comúns á zona Norte.

Compróbase ao longo do presente informe que na Rexión Norte de Portugal o emprego da mocidade con cualificacións intermedias medrou na última década (Eurostat 2010-2020), non así o emprego da mocidade con baixa cualificación, que ten unha tendencia contraria.

Resulta alentador para a poboación moza que ten intención de incorporarse ao mercado laboral que unha das apreciacións do informe sexa que a maioría das empresas que entrevistaron prevén nos próximos dous anos facer contratacións e tan só o 4% ten pensado reducir plantilla. As contratacións estarían baseadas o 50% como expansión da actividade e a substitución de man de obra o 24%.

No Informe do Alto Miño establécense as necesidades de cualificacións intermedias que atoparon no diagnóstico rexional, que consideraron por ter unha relevancia moi alta, alta ou media alta. De xeito separado recollen as cualificacións de nicho, definindo como o conxunto de cualificacións con procura menos xeneralizada na rexión e/ou diferenciadas fronte á oferta existente e/ ou correspondentes a necesidades máis específicas ou localizadas, podendo até corresponder a necesidades que non encontran tradución no Catálogo ou necesidades con contornos que importa clarificar.

“Dominios de cualificacións intermedias con relevancia media alta, alta ou moi alta (por orde alfabética e con notacións especificadas no Mapa de Relevancias do Alto Miño)”

- ~ *“Apoio a Nenos e Mozos: técnicos de acción educativa”.*
- ~ *“Apoio á Xestión e Servizos: técnicos administrativos, técnicos de contabilidade, técnicos de xestión e de apoio á xestión; técnicos de informática de xestión; técnicos de calidade”*
- ~ *“Apoio a Anciáns: técnicos de geriatría, auxiliares de saúde”*

- ~ *“Apoio Familiar e á Comunidade: animadores sociais e técnicos de apoio á comunidade con especializacións diferenciadas”*
- ~ *“Análise laboratorio, ensaios técnicos e control de calidade: técnicos de análise laboratorio para industria e servizos de saúde”*
- ~ *“Audiovisuais e Produción dos Medía: técnicos de multimedia, audiovisuais, artes gráficas, comunicación gráfica, deseño dixital”*
- ~ *“Ciencias Informáticas: técnicos de programación e sistemas informáticos, técnicos de redes, técnicos de sistemas e programadores, técnicos de xestión de equipamentos informáticos”*
- ~ *“Comercio, Comunicación, Vendas e Marketing: técnicos de comunicación dixital; técnicos de vendas e marketing dixital, técnico comercial”*
- ~ *“Construción e reparación de vehículos a motor: técnicos de mecatrónica automóbil, técnicos de mecatrónica de motociclos, técnicos de produción automóbil, técnicos de reparación e pintura de carrocerías, técnicos de construción e reparación de vehículos, técnicos de construción naval/embarcacións de recreo, técnico de construcións mecánicas, técnicos de mecánica naval”*
- ~ *“Construción civil, Rehabilitación, Conservación e Outros Técnicos de Enxeñaría Civil: técnicos de construción civil (variantes: deseño, medicións e orzamentos e condución de obra), técnicos de recuperación do patrimonio edificado”*
- ~ *“Electricidade e Enerxía: técnicos de eletrotecnia, técnicos de instalacións eléctricas, técnicos de redes eléctricas, técnicos instaladores de sistemas eólicos e sistemas fotovoltaicos, técnicos de frío e climatización, técnicos de refrixeración e climatización; técnicos de electricidade naval”*
- ~ *“Eletrónica: técnicos de electrónica, técnicos de electrónica, comando e instrumentación, técnicos de electrónica media, técnicos de mecatrónica”*
- ~ *“Hostalaría e Restauración: técnicos de restaurante/ bar; técnicos de cociña/ pastelaria; técnicos de panadería e pastelería; técnicos de recepción hoteleira, técnicos de andares, técnicos de mantemento hoteleira”*
- ~ *“Loxística e Distribución: técnicos de loxística (servizos, industria), técnicos de distribución”*
- ~ *“Maquinación, Mantemento, Control de Procesos Industriais e Outros Técnicos das Ciencias Físicas e Químicas: técnicos de planificación industrial de metalurgia e metalomecânica; técnicos de produción en metalomecánica; técnicos de produción e mantemento para industrias do téxtil e do calzado; técnicos de mantemento industrial (variantes eletromecánica, mecatrónica, máquinas industriais); técnicos de produción e montaxe de moldes; técnicos de maquinación e programación CNC; técnicos de deseño de construcións mecánicas; técnicos de deseño de moldees, cunhos e cortantes; técnicos de design industrial; técnicos de design de equipamentos, eletromecánicos; mecánicos; electricistas; técnicos de electrónica e automoción; técnicos de soldadura; técnicos de mecatrónica, técnicos de química industrial”*
- ~ *“Saúde e Benestar: técnicos auxiliares de saúde; técnicos auxiliares de farmacia, técnicos en áreas diversas de prestación de coidados e servizos, técnicos de electrónica media”*
- ~ *“Servizos de Transporte: técnicos de transporte, técnicos de condución de vehículos de transporte por estrada”*
- ~ *“Telecomunicacións: técnicos de telecomunicacións, técnicos de redes eléctricas”*

- ~ *“Turismo: técnicos de turismo e operacións turísticas, técnicos de animación en turismo (ambiental e rural, cultura e patrimonio, náutica, ..)”*
- ~ *“Operadores diversos, asociados a nivel 2, con esixencias de cualificación”*

Dominios de cualificacións relevantes, de nicho, diferenciadoras e/ ou con procura menos xeneralizada (por orde alfabética e con notacións especificadas no Mapa de Relevancias do Alto Miño)

- ~ *“Aeronáutica: técnicos de produción aeronáutica (calidade e control industrial, procesos especiais)”*
- ~ *“Agricultura e Producción Animal: técnicos de produción agropecuária; técnicos vitivinícolas”*
- ~ *“Construción e reparación naval: carpintaría naval, mecánica naval, electricidade naval”*
- ~ *“Horticultura, Floricultura, Viveiros e Xardíns: técnicos de xardinaxe e espazos verdes”*
- ~ *“Pescas (procura consistente de traballadores/ recrutamento no estranxeiro)”*
- ~ *“Produción automóbil (resposta a cluster en desenvolvemento)”*
- ~ *“Protección de Persoas e Bens: técnico de protección civil; bombeiro, sapadores”*
- ~ *“Protección do Ambiente: técnicos de xestión do ambiente”*
- ~ *“Recursos e xestión forestal: técnicos de recursos forestais e ambientais, técnicos de xestión cinexética”*
- ~ *“Reloxería: técnicos de relojería”*
- ~ *“Sistemas Enerxéticos e Enerxías Renovables: técnico instalador de sistemas fotovoltaicos e sistemas térmicos de enerxías renovables”*
- ~ *“Transformación Alimentación, Control e Calidade Alimentación: técnicos de industria alimentos; técnicos de procesamento e control alimentos”*

Saídas profesionais Galicia

Para establecer cales son as profesións prioritarias na rexión galega utilizamos o estudo “Saídas profesionais 2019” da Consellería de Emprego da Xunta de Galicia, no cal extráense as seguintes conclusións: hai unha serie de ocupacións cualificadas que aparecen salientadas no conxunto das catro provincias. Especialmente relevante é o resultado obtido en actividades de servizos como as **áreas sanitarias, as actividades recreativas ou a docencia**, repetindo unha situación moi similar á detectada nos anos precedentes.

Moitos dos resultados resultan homoxéneos nas catro provincias, certo é que habería que destacar a especial incidencia das TIC na provincia da Coruña, os recursos humanos na provincia de Ourense, e a área industrial e da produción nas provincias de Lugo e Pontevedra, especialmente nesta última, onde cobran protagonismo os técnicos de control de calidade e dos procesos (automatización industrial).

Por outra banda, se menciona tamén o feito de que, aínda que moitos postos de alta cualificación aparecen salientados nas catro provincias galegas, ou en boa parte do territorio, certo é que hai algunhas profesións cualificadas vinculadas cunha maior intensidade a unha provincia concreta.

Nos estudos da Xunta de Galicia considéranse as saídas profesionais a futuro, vinculadas as TIC, a industria 4.0. aos procesos de automatización industrial

Ocupacións de alta demanda e alta cualificación en Galicia

Técnicos en publicidade e xestores de redes sociais, ocupacións en crecemento polo desenvolvemento das comunidades virtuais e os posicionamentos comerciais na web.

A partir do ano 2018, salienta a irrupción no mercado de traballo galego dunha serie de ocupacións de alta cualificación que non aparecían destacadas nos últimos anos, como os **técnicos en publicidade e xestores de redes sociais**, ocupacións en crecemento polo desenvolvemento das comunidades virtuais e os posicionamentos comerciais na web; ou os **supervisores da construción**, tanto xefes de equipo como encargados de obra, o que amosa unha certa reactivación do sector da construción en Galicia no último ano. A partir destes resultados, podemos intuír os cambios produtivos que se están a producir en Galicia, estimulados polo desenvolvemento da denominada Industria 4.0. Este concepto de nova industria busca unha industria galega capaz de adiantarse aos cambios e que estea constituída por fábricas intelixentes, automatizadas, flexibles, conectadas entre si, sustentables e sociais.

A listaxe de ocupacións cualificadas vinculadas á **INDUSTRIA 4.0** que aparecen destacadas no conxunto de Galicia é a seguinte:

1. Técnicos en electricidade
2. Programadores informáticos
3. Delineantes e deseñadores técnicos industriais
4. Técnicos en operacións de sistemas informáticos
5. Técnicos en control procesos (automatización industrial, robótica, etc.)
6. Farmacéuticos
7. Enxeñeiros industriais e de produción
8. Analistas, programadores e deseñadores web e multimedia
9. Técnicos en mecánica
10. Técnicos en asistencia a usuario de tecnoloxías da información

A aparición de sectores emerxentes ligados á Industria 4.0, como as TIC ou a biotecnoloxía, están a potenciar o asentamento e incluso a aparición de novos postos de traballo cualificados con boas perspectivas de emprego na nosa comunidade.

Salienta a subida dun posto para as ocupacións relacionadas co control de procesos industriais ligados á robótica e á automatización industrial, polo que se afirma que se segue a consolidar en Galicia a contratación deste tipo de postos cualificados, ocupando xa o posto número cinco.

Tamén no informe se destaca o afianzamento das novas tecnoloxías en Galicia, non só en aspectos puramente informáticos, senón tamén no impulso detectado no plano da publicidade, fundamentalmente polo protagonismo da mercadotecnia dixital.

V.3. ACTIVIDADES E OCUPACIÓNS Galicia - Norte de Portugal

Resulta moi interesante a análise a partires dos datos facilitados pola Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) para o ano 2021, que recollen as actividades para Galicia e Norte de Portugal por semestres e meses, para o cal establecemos unha comparación nos dous escenarios. Así, a actividade que lidera o mercado galego é a “Administración pública, defensa, educación, sanidad y servicios sociales” (9.753) mentres que no Norte de Portugal é a “Industria manufacturera” (12.495) dato que mostra a importancia da industria no Norte de Portugal, como así se comprobaba ao longo deste informe. A “Industria manufacturera” cae en Galicia ao posto número 6º. A “Administración pública, educación, sanidad e servizos sociais” no Norte de Portugal ocupa o 7º posto.

As actividades de “Construcción” e “Comercio e reparación de vehículos”, as “Actividades inmobiliarias, administrativas y servicios auxiliares” así como “Hostelería” ocupan as seguintes posicións, aínda con orde distinto según o escenario.

Actividade económica. Ano 2021

GALICIA		Norte de Portugal	
Administración pública, defensa, educación, sanidad y servicios sociales	9.753	Industria manufacturera	12.495
Construcción	2.372	Actividades inmobiliarias, administrativas y de los servicios de apoyo	8.187
Comercio y reparación de vehículos	1.522	Comercio y reparación de vehículos	6.734
Actividades inmobiliarias, administrativas y servicios auxiliares	1.328	Construcción	4.263
Hostelería	1.149	Hostelería	4.932
Industria manufacturera	1.103	Actividades profesionales, científicas y técnicas	2.425
Agricultura, ganadería y pesca	744	Administración pública, educación, sanidad y servicios sociales	2.960
Otras actividades de servicios	727	Agricultura, ganadería y pesca	1.442
Transportes, almacenaje	643	Otras actividades de servicios	1.521
Actividades profesionales, científicas y técnicas	487	Transporte, almacenaje	824
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	406	Actividades de comunicación	731
Financieras y seguros	179	Electricidad, gas, agua y saneamiento y residuos	257
Información y comunicación	108	Actividades financieras e de seguros	213
Suministro de energía eléctrica, gas, agua. Actividades de saneamiento y gestión de residuos	94	Industria extractiva	60
Industria extractiva	25		

Fonte: Confederación de Empresarios de Galicia(CEG)

Ocupacións 2021

As ocupacións seguindo ca información que elabora a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) para o ano 2021, nas que máis números de contratos se realizan son tanto en Galicia como no Norte de Portugal as de traballadores non cualificados no caso do Norte de Portugal e tamén “Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes” no caso de Galicia. A segunda ocupación é a de traballadores cualificados en ambos casos.

Ocupacións. Ano 2021

GALICIA		Norte de Portugal	
Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes	3.268	Trabajadores no cualificados	11.385
Trabajadores cualificados de la construcción, excepto operadores de máquinas	2.477	Trabajadores cualificados de la industria, construcción y artesanos	8.580
Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas	2.173	Trabajadores de servicios personales, de protección y seguridad y vendedores	7.782
Técnicos: profesionales de apoyo	1.632	Operadores de instalaciones y máquinas y trabajadores de montaje	6.460
Trabajadores de los servicios de restauración y comercio	1.624	Personal administrativo	4.706
Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)	1.568	Especialistas de las actividades intelectuales y científicas	3.421
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza	1.547	Técnicos y profesiones de nivel intermedio	3.098
Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, excepto operadores de instalaciones y máquinas	1.354	Agricultores y trabajadores cualificados de agricultura, pesca y forestal	1.304
Conductores y operadores de maquinaria móvil	1.211	Representantes del poder legislativo y de órganos ejecutivos, dirigentes, directores y gestores ejecutivos	298
Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales	945	Profesiones de las fuerzas armadas	10
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	876		
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	833		
Empleados de oficina que no atienden al público	783		
Empleados de oficina que atienden al público	232		
Operadores de instalaciones y maquinaria fijas y montadores	180		
Directores y gerentes	95		

Fonte: Confederación de Empresarios de Galicia (CEG)

VI. INSERCIÓN LABORAL POR ESTUDIOS

Inserción laboral das Ensinanzas de Formación profesional

Galicia

Unha das fontes para valorar a inserción dos ciclos de formación profesional e a “Encuesta de transición educativa-formativa e inserción laboral” (ETEFIL) do INE, está dirixida ás persoas que realizan estudos de educación secundaria e formación profesional, permite coñecer a transición dende a educación e a formación ao mercado de traballo.

A taxa de emprego no ano 2019 dos titulados en ciclos formativos de Grao Superior no curso 2013-2014 foi do 79,5% no conxunto do Estado e en Galicia unha inserción similar co 79,1%. A comunidade autónoma que presenta un maior grao de emprego neste ciclo formativo é Cataluña cunha porcentaxe do 87,6% de inserción laboral e A Ríoxa cun 87,2%.

A taxa de emprego de titulados en ciclos formativos de grao medio foi de 74,6% no conxunto do estado e 73,7% en Galicia, sendo o País Vasco co 85,7% e Navarra 85,2% as que presentan maior grao de emprego nesta formación.

Para profundizar en Galicia en materia de Inserción Laboral por familias profesionais, temos que remitirnos ao informe realizado no ano 2018, último publicado, que recolle a inserción laboral do alumnado de formación profesional que rematou os seus estudos no curso 2015-2016 en Galicia.

Según este estudio, o grao de inserción laboral do alumnado galego, dentro dos ciclos básicos que tiveron al menos 50 titulados, o ciclo básico de electrónica e electricidade que é o de maior titulados, é tamén o que maior taxa de inserción, co 86.7%, destaca en segundo lugar CB Mantemento de vehículos cun 85.7%.

Nos ciclos medios, por familias profesionais, se analizamos os de maior emprego destaca unha rama sanitaria, “CM Emerxencias Sanitarias” cunha inserción do 100%, en segundo lugar, “CM Instalacións de Telecomunicacións” co 95,8%, seguido de “CM Coidados auxiliares de enfermaría”, que ten unha inserción do 95% dos alumnos.

Nos ciclos superiores os que maior inserción teñen, logrando o emprego de todos os alumnos son o “CS Automotización e Robótica Industrial”, o de “CS Hixiene bucodental” e o de “Animación de actividades físicas e deportivas”, co 100% de emprego.

Táboa das taxas de inserción e das taxas de paro por ciclo formativo aos dous anos de rematar os estudos

Familias profesionais	Ciclos	Titulados/as	Activos/as	Taxa de inserción	Taxa de paro
Actividades Físicas e Deportivas					
	CS Animación de actividades físicas e deportivas	311	206	100,00%	0,00%
	CM Condución de actividades físico-deportivas no medio natural	62	55	90,90%	9,10%
Administración e xestión					
	CS Administración e Finanzas	936	727	88,80%	11,30%
	CS Secretariado	191	158	79,20%	20,80%
	CB Tít. profesional básico en servizos administrativos	97	53	33,30%	66,70%
	CM Xestión administrativa	637	442	77,00%	23,00%
Agraria					
	CB Agroxardinaría e composicións florais	15	4	0,00%	100,00%
	CM Aproveitamento e Conservación do Medio Natural	57	44	76,50%	23,50%
	CS Paisaxismo e medio rural	15	13	83,30%	16,70%
	CM Producción agroecolóxica	15	11	60,00%	40,00%
	CM Producción agropecuaria	28	14	100,00%	0,00%
	CM Traballos forestais e conservación do medio natural	3	3	100,00%	0,00%
	CM Xardinaría e floraría	30	21	55,60%	44,40%
	CS Xestión e organización de empresas agropecuarias	16	14	83,30%	16,70%
	CS Xestión Forestal e do Medio Natural	131	121	87,20%	12,80%
Artes Gráficas					
	CS Deseño e produción editorial	18	15	77,80%	22,20%
	CM Impresión en artes gráficas	51	43	80,80%	19,20%
	CM Preimpresión Dixital	44	31	63,20%	36,80%
	CS Producción en industrias de artes gráficas	14	11	100,00%	0,00%
	CB Tít. profesional básico_Artes gráficas	17	11	50,00%	50,00%
Márketing					
	CM Comercio	324	235	71,70%	28,30%
	CS Comercio internacional	95	82	78,90%	21,10%
	CS Márketing e Publicidade	19	11	100,00%	0,00%
	CB Servizos comerciais	32	20	20,00%	80,00%
	CS Transporte e loxística	27	23	100,00%	0,00%
	CS Xestión comercial e márketing	265	189	81,00%	19,00%
	CS Xestión do transporte*	3	3	0,00%	100,00%
Edificación e Obra Civil					
	CM Obras de Interior, Decoración e Rehabilitación	1	1	100,00%	0,00%
	CS Proxectos de edificación	76	57	97,20%	2,80%
	CS Proxectos de Obra Civil	49	38	96,00%	4,00%
	CS Realización e plans de obra	9	8	66,70%	33,30%
	CB Reforma e mantemento de edificios	2	1	100,00%	0,00%

(Continuación)

Táboa das taxas de inserción e das taxas de paro por ciclo formativo aos dous anos de rematar os estudos

Familias profesionais	Ciclos	Titulados/as	Activos/as	Taxa de inserción	Taxa de paro
Electricidade e Electrónica					
	CS Automatización e Robótica Industrial	107	107	100,00%	0,00%
	CB Electricidade e electrónica	135	88	86,70%	13,30%
	CM Equipos electrónicos de consumo*	6	6	100,00%	0,00%
	CM Instalacións de telecomunicacións	193	149	95,80%	4,20%
	CM Instalacións eléctricas e automáticas	335	242	89,70%	10,30%
	CS Mantemento Electrónico	107	95	93,80%	6,30%
	CS Sistemas de Telecomunicacións e Informáticos	135	124	95,50%	4,50%
	CS Sistemas electrotécnicos e automatizados	151	113	83,30%	16,70%
Enerxía e Auga					
	CS Eficiencia enerxética e enerxía solar térmica	62	49	90,90%	9,10%
	CS Enerxías renovables	19	15	90,00%	10,00%
Fabricación Mecánica					
	CS Construcións metálicas	51	45	93,30%	6,70%
	CS Deseño en fabricación mecánica	26	26	100,00%	0,00%
	CB Fabricación e montaxe	59	36	72,70%	27,30%
	CM Mecanizado	120	100	93,30%	6,70%
	CS Programación da produción en fabricación mecánica	64	58	94,40%	5,60%
	CS Programación da produción en moldeamento de metais e polímeros	8	8	100,00%	0,00%
	CM Soldadura e caldeiraría	176	156	89,10%	10,90%
Hostalaría e turismo					
	CS Animación turística	21	17	50,00%	50,00%
	CS Axencias de viaxes e xestión de eventos	90	64	80,00%	20,00%
	CM Cociña e gastronomía	217	199	86,00%	14,00%
	CB Cociña e restauración	53	40	66,70%	33,30%
	CS Dirección de cociña	105	96	90,50%	9,50%
	CS Dirección de servizos en restauración	69	64	92,90%	7,10%
	CS Guía, información e asistencia turísticas	123	109	83,30%	16,70%
	CM Servizos en restauración	80	76	100,00%	0,00%
	CS Xestión de aloxamentos turísticos	63	59	84,60%	15,40%

(Continuación)

Táboa das taxas de inserción e das taxas de paro por ciclo formativo aos dous anos de rematar os estudos

Familias profesionais	Ciclos	Titulados/as	Activos/as	Taxa de inserción	Taxa de paro
Imaxe e Son					
	CS Animacións 3D, Xogos e Contornos Interactivos	27	23	80,00%	20,00%
	CS Iluminación, captación e tratamento de imaxe	36	29	83,30%	16,70%
	CM Laboratorio de Imaxe	68	39	27,30%	72,70%
	CS Produción de audiovisuais e espectáculos	73	59	84,60%	15,40%
	CS Realización de Proxectos audiovisuais e espectáculos	62	42	63,20%	36,80%
	CS Son para audiovisuais e espectáculos	37	25	80,00%	20,00%
	CM Vídeo Disc-jockey e Son	17	7	66,70%	33,30%
Imaxe Persoal					
	CS Asesoría de imaxe persoal	15	15	80,00%	20,00%
	CM Caracterización*	8	8	0,00%	100,00%
	CS Estética integral e benestar	111	78	91,70%	8,30%
	CM Estética persoal decorativa	145	119	78,40%	21,60%
	CS Estilismo e dirección de peiteado	14	11	75,00%	25,00%
	CM Peiteado e Cosmética Capilar	174	151	87,20%	12,80%
	CB Peiteado e estética	33	18	100,00%	0,00%
Industrias Alimentarias					
	CM Aceites de oliva e viños	43	36	84,20%	15,80%
	CM Elaboración de produtos alimentarios	14	14	100,00%	0,00%
	CB Industrias alimentarias	6	3	50,00%	50,00%
	CM Panadaría, repostaría e confeitaría	96	84	81,40%	18,60%
	CS Procesos e calidade na industria alimentaria	35	28	93,30%	6,70%
	CS Vitivinicultura	12	11	100,00%	0,00%
Informática e comunicacións					
	CS Administración de sistemas informáticos en rede	232	178	88,90%	11,10%
	CS Desenvolvemento de aplicacións multiplataforma	233	170	97,10%	2,90%
	CS Desenvolvemento de aplicacións web	107	102	95,00%	5,00%
	CB Informática de oficina	50	10	50,00%	50,00%
	CB Informática e comunicacións	46	17	66,70%	33,30%
	CM Sistemas microinformáticos e redes	268	175	67,60%	32,40%
Instalación e Mantemento					
	CS Desenvolvemento de proxectos de instalacións térmicas e de fluídos	20	15	83,30%	16,70%
	CM Instalacións de produción de calor	20	18	100,00%	0,00%
	CM Instalacións frigoríficas e de climatización	75	67	88,50%	11,50%
	CS Mantemento de instalacións térmicas e de fluídos	41	36	100,00%	0,00%
	CM Mantemento Electromecánico	86	62	78,30%	21,70%
	CS Mecatrónica Industrial	96	93	85,70%	14,30%
	CS Prevención de riscos profesionais	28	18	89,50%	10,50%

(Continuación)

Táboa das taxas de inserción e das taxas de paro por ciclo formativo aos dous anos de rematar os estudos

Familias profesionais	Ciclos	Titulados/as	Activos/as	Taxa de inserción	Taxa de paro
Madeira, Moble e cortiza					
	CB Carpintaría e moble básico	29	19	63,60%	36,40%
	CM Carpintaría e moble medio	64	49	92,60%	7,40%
	CS Deseño e amoblamento	29	26	73,30%	26,70%
	CM Instalación e amoblamento	71	66	86,10%	13,90%
Marítimo Pesqueira					
	CB Actividades marítimo-pesqueiras	3	3	100,00%	0,00%
	CS Acuicultura	32	26	84,60%	15,40%
	CM Cultivos Acuícolas	7	5	100,00%	0,00%
	CM Mantemento e Control de Maquinaria de Buques e Embarcacións	38	30	64,30%	35,70%
	CM Navegación e Pesca de Litoral	37	29	92,90%	7,10%
	CS Organización do Mantemento de Maquinaria de Buques e Embarcacións	74	70	91,20%	8,80%
	CS Supervisión e control de máquinas e instalacións do buque*	3	3	50,00%	50,00%
	CS Transporte marítimo e pesca de altura	44	40	100,00%	0,00%
Química					
	CS Laboratorio de análise e de control de calidade	61	45	82,90%	17,10%
	CM Laboratorio	108	68	70,60%	29,40%
	CS Química ambiental	51	35	50,00%	50,00%
	CS Química industrial	64	53	100,00%	0,00%
Sanidade					
	CS Anatomía patolóxica e citoloxía	131	40	75,00%	25,00%
	CS Audiología protésica	56	56	80,00%	20,00%
	CS Audioprótese*	1	1	100,00%	0,00%
	CM Coidados auxiliares de enfermaría	844	664	94,90%	5,10%
	CS Dietética	139	90	90,90%	9,10%
	CS Documentación sanitaria	91	85	92,30%	7,70%
	CM Emerxencias sanitarias	223	214	100,00%	0,00%
	CM Farmacia e parafarmacia	280	220	86,40%	13,60%
	CS Hixiene bucodental	149	80	100,00%	0,00%
	CS Imaxe para o diagnóstico	110	68	75,00%	25,00%
	CS Laboratorio de diagnóstico clínico	185	88	72,70%	27,30%
	CS Ortoprotésica	8	8	100,00%	0,00%
	CS Próteses Dentais	89	33	66,70%	33,30%
	CS Radioterapia	28	6	100,00%	0,00%
	CS Saúde ambiental	55	34	80,00%	20,00%

(Continuación)

Táboa das taxas de inserción e das taxas de paro por ciclo formativo aos dous anos de rematar os estudos

Familias profesionais	Ciclos	Titulados/as	Activos/as	Taxa de inserción	Taxa de paro
Seguridade e Medio Ambiente					
	CS Educación e control ambiental	30	28	91,70%	8,30%
Servizos Socioculturais e á Comunidade					
	CS Animación sociocultural	76	64	72,70%	27,30%
	CM Atención a persoas en situación de dependencia	311	267	85,70%	14,30%
	CS Educación infantil	610	385	85,00%	15,00%
	CS Integración social	139	76	75,00%	25,00%
	CS Interpretación da lingua de signos	24	24	100,00%	0,00%
Téxtil, Confección e Pel					
	CB Arranxos e reparación de artigos téxtiles e de pel	12	11	62,50%	37,50%
	CM Confección e moda	29	18	84,60%	15,40%
	CS Patronaxe e moda	31	26	88,20%	11,80%
Transporte e mantemento de vehículos					
	CS Automoción	161	131	96,70%	3,30%
	CM Carrozaría	116	107	79,20%	20,80%
	CM Electromecánica de vehículos automóbiles	380	293	87,50%	12,50%
	CB Mantemento de vehículos	110	57	85,70%	14,30%

Fonte: Estudio de inserción laboral do alumando de formación profesional que rematou os seus estudos no curso 2015-2016. Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

*Ciclos formativos establecidos ao abeiro da LOXSE que entraron en extinción antes do curso 2015-2016 e nos que xa non se impartía docencia, só existía proba libre na maioría dos casos

CB Mantemento de vehículos	110	85,7%
CB Electricidade e electrónica	135	86,7%
CM Laboratorio	108	70,6%
CM Carrozaría	116	79,2%
CM Mecanizado	120	93,3%
CM Estética persoal decorativa	145	78,4%
CM Peiteado e Cosmética Capilar	174	87,2%
CM Soldadura e caldeiraría	176	89,1%
CM Instalacións de telecomunicacións	193	95,8%
CM Cociña e gastronomía	217	86,0%
CM Emerxencias sanitarias	223	100,0%
CM Sistemas microinformáticos e redes	268	67,6%
CM Farmacia e parafarmacia	280	86,4%
CM Atención a persoas en situación de dependencia	311	85,7%
CM Comercio	324	71,7%
CM Instalacións eléctricas e automáticas	335	89,7%
CM Electromecánica de vehículos automóbiles	380	87,5%
CM Xestión administrativa	637	77,0%
CM Coidados auxiliares de enfermaría	844	94,9%
CS Dirección de cociña	105	90,5%
CS Automatización e Robótica Industrial	107	100,0%
CS Desenvolvemento de aplicacións web	107	95,0%
CS Mantemento Electrónico	107	93,8%
CS Imaxe para o diagnóstico	110	75,0%
CS Estética integral e benestar	111	91,7%
CS Guía, información e asistencia turísticas	123	83,3%
CS Anatomía patolóxica e citoloxía	131	75,0%
CS Xestión Forestal e do Medio Natural	131	87,2%
CS Sistemas de Telecomunicacións e Informáticos	135	95,5%
CS Dietética	139	90,9%
CS Integración social	139	75,0%
CS Hixiene bucodental	149	100,0%
CS Sistemas electrotécnicos e automatizados	151	83,3%
CS Automoción	161	96,7%
CS Laboratorio de diagnóstico clínico	185	72,7%
CS Secretariado	191	79,2%
CS Administración de sistemas informáticos en rede	232	88,9%
CS Desenvolvemento de aplicacións multiplataforma	233	97,1%
CS Xestión comercial e márketing	265	81,0%
CS Animación de actividades físicas e deportivas	311	100,0%
CS Educación infantil	610	85,0%
CS Administración e Finanzas	936	88,8%

Fonte: Estudio de inserción laboral do alumando de formación profesional que rematou os seus estudos no curso 2015-2016. Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades.

Inserción laboral dos recién graduados de programas de educación profesional, en “Ensinanza secundaria

superior ou postsecundaria non terciaria” nas rexións da Unión Europea.

Galicia / Norte de Portugal

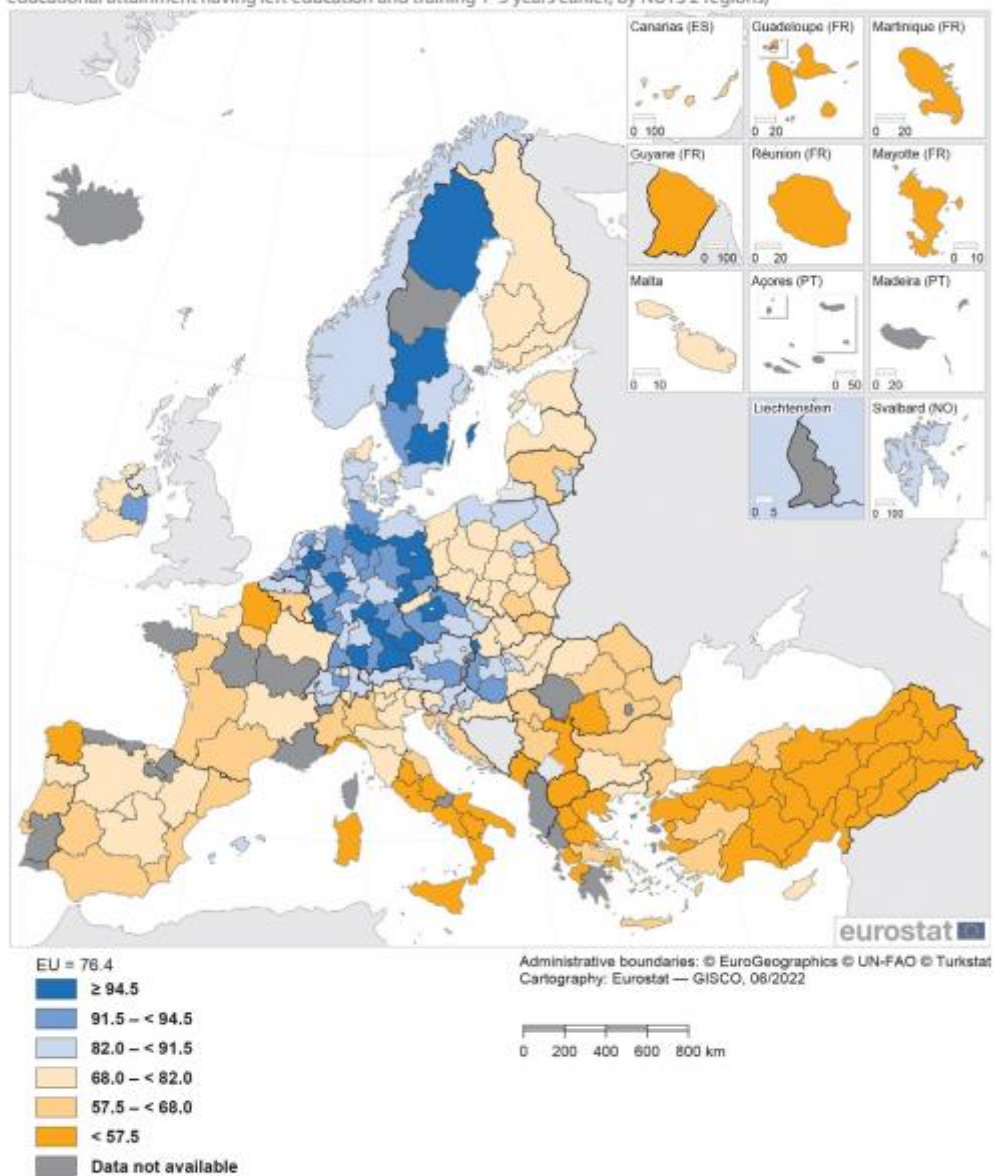
Galicia atópase entre as rexións da Unión Europea con menor ratio de emprego dos recién graduados de “Vocational programmes” en “Ensinanza secundaria superior ou postsecundaria no terciaria (non universitaria)” é dicir niveis 3 e 4 do ISCED [Nivel 3: Segundo ciclo de secundaria / Nivel 4: Post-secundaria non terciaria]. O ratio de emprego en Galicia situase por debaixo do 57,5%, moi alonxada da media da UE do 76,4%. E non so iso, senón que é a que peor resultado ostenta de todas as rexións españolas.

No Norte de Portugal o panorama é totalmente diferente, o ratio de emprego está entre o 68% e o 82%, é dicir, entorno a media da Unión Europea, e sitúase como a rexión de Portugal con mellores datos.

Prodúcese unha polarización dos resultados por zonas da Unión Europea, con resultados moito máis favorable das rexións da zona Norte, ao contrario dos territorios situados no Sur. No ano 2021 son 19 as rexións europeas, das que se dispón de datos, que se atopan cunha inserción laboral inferior ao 57,5%. Tan só unha das 19 rexións está en España, trátase de Galicia.

Map 3.6: Employment rate of recent graduates from vocational programmes, 2021

(% of graduates aged 20–34 with an upper secondary or post-secondary non-tertiary level of vocational educational attainment having left education and training 1–3 years earlier, by NUTS 2 regions)



Note: as covered by ISCED levels 3 and 4, the EU has a policy target in this area, namely to reach a share of at least 82 % by 2025 (regions already having attained this target are shaded in blue). Belgium, Bulgaria and France: NUTS level 1. Norway: national level. Norway, Switzerland, Montenegro, North Macedonia and Turkey: 2020. Includes earlier reference years for several other regions (too many to document).

Source: Eurostat (online data code: [edat_15e_33](#))

Inserción Titulados Universitarios

Galicia

Enquisa sobre “Inserción laboral dos titulados universitarios” do Instituto Nacional de Estadística

A información sobre a inserción das persoas cunha formación de graduado universitario está recollida na enquisa do INE sobre “Inserción laboral dos titulados universitarios” por comunidades autónomas que recolle a situación laboral en 2019 dos graduados universitarios do curso 2013-2014.

A taxa de actividade dos graduados universitarios dese curso é moi elevada, situándose de media no 91,4% en Galicia, na media de todos os estudos, é dicir, unha elevada maioría dos titulados ou están traballando ou buscan activamente emprego. Aínda así, atópase por debaixo da media estatal, o 93,6%.

A taxa de emprego, que nos ofrece as persoas que están traballando dos titulados dese ano, é do 83,3% na media de todas as titulacións, unha porcentaxe moi favorable, a media de todas as comunidades autónomas é do 86,1%.

No conxunto do Estado é destacable o feito en relación ao emprego das persoas tituladas universitarias, que no ano 2014 referido aos titulados do curso 2009-2010 estaban traballando o 75,6%. Cinco anos despois, ano 2019 referido ao curso 2013-2014, a taxa de emprego era do 86,1%. O avance é decisivo, o emprego das persoas tituladas universitarias mellora substancialmente.

Descendendo na análise ao ámbito de estudio por orde de inserción no mercado laboral destacan as titulacións de “Informática” co 95% de inserción laboral, “Enxeñería, Industria e Construción” o 93,7% e “Saúde e Servizos Sociais” o 91,5%.

Polo contrario, as titulacións que menos empregabilidade teñen son “Negocios, Administración e Dereito” con 72,9%, seguido de “Artes e Humanidades”, 74,4%.

Un maior nivel de desagregación das titulacións permítenos observar como dentro do ámbito de estudio, hai grandes diferencias entre elas, polo que a análise máis polo miúdo ofrece interesantes conclusións.

As titulacións con maior empregabilidade son a “Saúde (outros estudos)” co 95%, Enxeñería e profesións afíns co 95%, “Informática” con 95% de emprego e “Medicina” co 94,7%.

En contraposición, as titulacións con máis taxa de paro consideradas individualmente, non agrupadas, son “Negocios e administración (Outros estudos)” cun 26,3% de paro, “Ciencias sociais e do comportamento (outros estudos)” cun 24,3%, “Artes” 19,9%, “Enxeñería da Industria manufactureira e construción” cun 18,2%.

A enquisa ofrece tamén outro dato relevante, dos e das graduadas galegos que teñen traballo no período de análise o 91% residían en España, dentro desa porcentaxe, o 73,5% en Galicia, o 16,5% noutras comunidades autónomas e o 9% restante no estranxeiro. É dicir, un 25,5% das e dos graduados dese curso están traballando fora de Galicia.

Graduados universitarios. Cifras relativas.

Situación laboral en 2019 de los graduados universitarios del curso 2013-2014. Cifras relativas

Tasas de actividad, empleo y paro de los graduados universitarios por CCAA de su universidad y ámbito de estudio .

Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de paro
	Galicia	Galicia	Galicia
TOTAL	91,4	83,3	8,8
01 – EDUCACIÓN	89,7	80,7	10,1
Formación de docentes de enseñanza infantil	91,0	83,1	8,7
Formación de docentes de enseñanza primaria	87,7	81,4	7,2
Educación (Otros estudios)	90,5	77,9	13,9
02 - ARTES Y HUMANIDADES	88,7	74,4	16,2
Técnicas audiovisuales y medios de comunicación	95,2	86,5	9,1
Artes (Otros estudios)	81,9	65,7	19,9
Humanidades	78,3	61,6	21,4
Lenguas	95,1	81,1	14,7
03 - CIENCIAS SOCIALES, PERIODISMO Y DOCUMENTACIÓN	92,3	80,2	13,1
Economía	94,7	88,4	6,7
Psicología	96,2	86,7	9,9
Ciencias sociales y del comportamiento (Otros estudios)	85,7	64,9	24,3
Periodismo y documentación	87,5	70,1	19,9
04 - NEGOCIOS, ADMINISTRACIÓN Y DERECHO	83,2	72,9	12,4
Dirección y administración	85,6	75,4	11,9
Negocios y administración (Otros estudios)	94,2	69,4	26,3
Derecho	77,5	68,7	11,4
05 – CIENCIAS	91,6	82,1	10,4
Ciencias de la vida	95,2	83,0	12,8
Medio ambiente	89,2	80,5	9,8
Ciencias químicas, físicas y geológicas	88,1	79,9	9,3
Matemáticas y estadística	93,5	90,3	3,4
06 – INFORMÁTICA	98,8	95,0	3,8
07 - INGENIERÍA, INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN	97,9	93,7	4,3
Ingeniería y profesiones afines	97,9	95,0	3,0
Industria manufacturera y producción	100,0	81,8	18,2
Arquitectura y construcción	97,5	92,6	5,1
08 - AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA, PESCA Y VETERINARIA	93,0	84,9	8,7
Agricultura y ganadería	85,9	78,3	8,9
Silvicultura	97,1	89,0	8,4
Veterinaria	94,1	85,5	9,1
09 - SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	95,6	91,5	4,3
Medicina	96,4	94,7	1,7
Enfermería	94,3	89,9	4,7
Salud (Otros estudios)	98,5	95,0	3,6
Servicios sociales	87,5	76,8	12,2
10 – SERVICIOS	89,1	80,0	10,1
Actividades físicas y deportivas	83,9	74,1	11,7
Viajes, turismo y ocio	97,5	89,0	8,8
Servicios (Otros estudios)	100,0	94,9	5,1

Fonte: Instituto Nacional de Estadística

Inserción Titulados Universitarios do curso 2014-2015 con datos da Axencia para a Calidade do Sistema Universitario da Galicia (ACSUG)

Outra aproximación á inserción laboral dos universitarios dun curso posterior ao que se basa a análise anterior cos datos do INE é a referida aos que fixeron os estudos no curso 2014-2015 elaborada a partires do estudo da situación dos egresados universitarios realizado pola Axencia para a Calidade do Sistema Universitario da Galicia (ACSUG) que indica que o 79,3% delas buscou emprego e, dentro deste grupo, 80,4% atopouno cando menos no período posterior de cinco anos. A mostra para o estudo foi de 5.163 titulados.

A maioría dos titulados (77,35%) está a traballar en Galicia.

En xeral, a distribución dos titulados segundo o lugar de traballo é similar á obtida no estudo anterior, aínda que aumentaron aqueles que están a traballar no resto de España (17,01% no EIL1314).

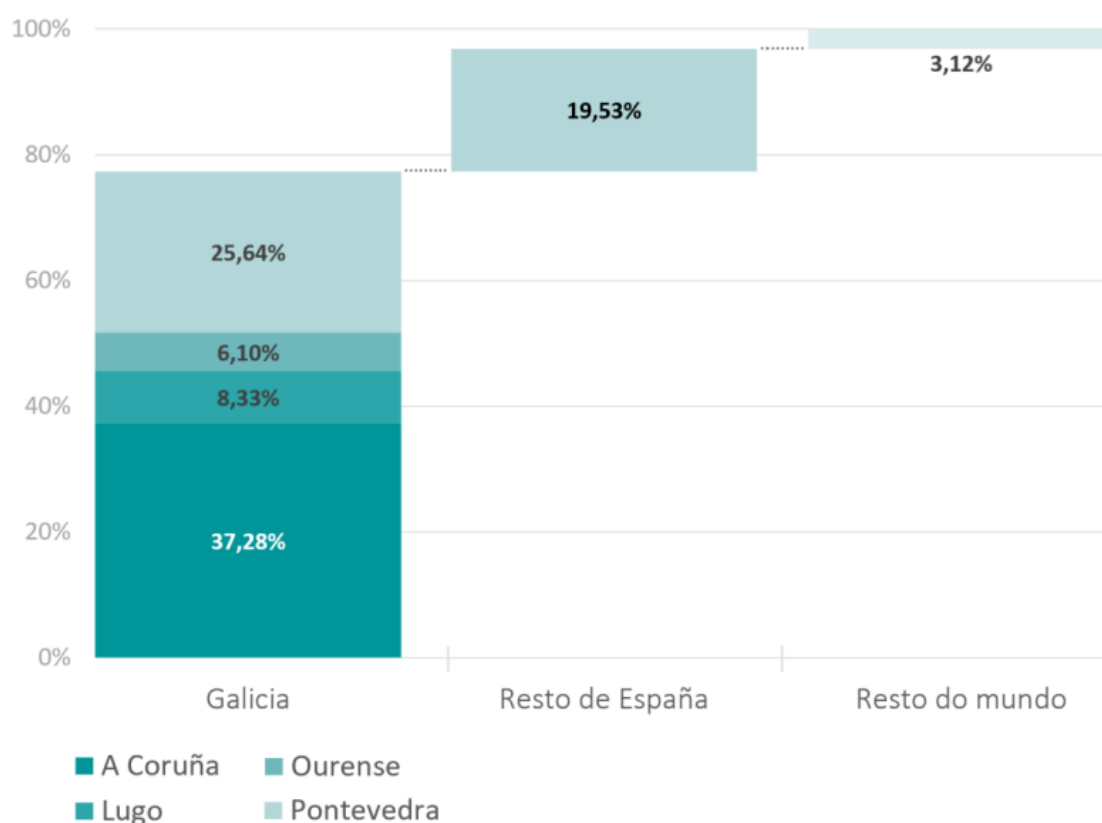


Figura 4.22. Lugar do traballo.
Resultados para o total do SUG.

FONTE: Axencia para a Calidade do Sistema Universitario da Galicia (ACSUG)

Segundo a Axencia para a Calidade do Sistema Universitario da Galicia (ACSUG) este é o perfil da poboación titulada no Sistema Universitario Galego.

DATOS ACADÉMICOS

- Rematou a titulación elixida como primeira opción (74,07%).
- Gozou dalgunha bolsa de estudos (60,91%).
- Coñece un idioma a maiores das linguas oficiais do SUG (44,77%), sendo o inglés o idioma máis coñecido (80,44%), como mínimo, son usuarios capaces de comunicarse en inglés con certa fluidez e redactar textos sinxelos).

BUSCA EMPREGO

- Buscou emprego relacionado coa súa titulación desde que rematou os estudos (79,28 %), e atopouno (80,45% dos que o buscaron).
- Tardou unha media de 8,77 meses en atopar o primeiro emprego relacionado coa titulación.
- Buscou emprego prioritariamente a través de Internet, presentando de forma espontánea a súa candidatura ou a través de familiares ou amizades.

SITUACIÓN ACTUAL

- Traballaba no momento da realización da enquisa (87,02%), maioritariamente en Galicia (77,35%).

EMPREGO ACTUAL (DEPOIS DA TITULACIÓN)

- Ten un salario neto mensual medio de 1.518,26€.
- Desenvolve funcións no seu traballo de nivel universitario (81,72%).

SATISFACCIÓN CO ITINERARIO ACADÉMICO

- Se tivese que volver a comezar, volvería á universidade (87,36%).

FONTE: Axencia para a Calidade do Sistema Universitario da Galicia (ACSUG)

Inserción Titulados Universitarios

Norte de Portugal

A información sobre a inserción laboral das persoas cunha formación universitaria no Norte de Portugal é a partires da información facilitada polas principais universidades da zona, desglosada según a universidade en cuestión.

UNIVERSIDADE DE PORTO

O estudio se centra nas traxectorias profesionais e na situación ocupacional da Universidade do Porto (licenciados) do ano lectivo 2017-2018, desenvolvido no Observatório do Emprego da Universidade do Porto. O estudio ten unha metodoloxía totalmente diferente a empregada en Galicia, polo que os datos non son comparables, máis aínda se observamos que gran parte dos que rematan os estudos seguen estudiando, polo que a inserción laboral aínda non se pode verificar.

Os estudos cursados na Universidade de Porto con maior inserción laboral o 1 de outubro de 2020, son “Ciencias sociais, comercio e dereito” cun 53,2%, seguido de cerca de “Saúde e protección social” co 52,5%. Outros estudos con menor inserción, tan so mostran que continúan completando os estudos, máis que sexa títulos con baixa inserción.

Polo anterior pensamos que a variable desemprego resultaría máis clarificadora, observamos cales son as titulacións universitarias con menor desemprego, un ano despois da licenciatura son “Ciencias sociais, comercio e dereito” cun 5,6% de paro, “Ciencias, matemáticas e informática” cun 6,4%, e “Servizos” cun 7%. Todas elas licenciaturas cun desemprego inferior á media de todas as formacións (8,6%)

Universidade do Porto

Situação ocupacional por área de educação e formação (% em linha)

	Empregado	Desempregado	Formação/estágio ou a estudar	Atividades ocasionais	Outra situação
12 meses após a conclusão da licenciatura					
Educação	40,0	13,3	40,1	4,4	2,2
Artes e humanidades	36,3	12,2	36,7	11,9	2,9
Ciências sociais, comércio e direito	42,9	5,6	44,0	5,4	2,1
Ciências, matemática e informática	18,4	6,4	69,6	5,2	0,4
Engenharia, indústrias transformadoras e construção	37,5	12,5	46,9	3,1	
Saúde e proteção social	28,8	18,6	40,7	11,9	
Serviços	34,9	7,0	46,4	10,5	1,2
Total	34,6	8,6	47,8	7,4	1,6
1 de outubro de 2020					
Educação	46,7	20,0	28,9	2,2	2,2
Artes e humanidades	38,9	19,6	32,6	5,6	3,3
Ciências sociais, comércio e direito	53,2	12,4	30,2	1,6	2,6
Ciências, matemática e informática	32,0	12,0	52,8	3,2	
Engenharia, indústrias transformadoras e construção	37,5	21,9	37,5	3,1	
Saúde e proteção social	52,5	16,9	25,5	5,1	
Serviços	41,9	14,0	34,9	8,1	1,1
Total	43,8	14,9	35,8	3,6	1,9

Fonte: Carlos Manuel Gonçalves (2021), *Situação Ocupacional dos Diplomados da Universidade do Porto*

UNIVERSIDADE DO MINHO

Na Univerisdade do Minho no período 2017 a 2021 os diplomados universitarios se caracterizan con porcentaxes de desemprego moi baixos, destacando a Escola de Medicina co 0,5%, Escola Superior de Enfermería co 0,8%, Escola de Inxenieria 2,4% e Escola de Educación, 2,6%, todos eles por debaixo da media de desemprego de todas as titulacións, 2,8%.

UNIVERSIDADE DO MINHO

Diplomados desempregados da UMINHO, no período de 2017 a 2021.

	Diplomados	Desempregado	% Desempregados
Total	21.338	598	2,8
Escola Arquitectura, Arte e Design	403	21	5,2
Escola de Ciências	2.000	56	2,8
Escola de Direito	1.065	48	4,5
Escola de Economia e Gestão	2.824	117	4,1
Escola de Engenharia	3.707	90	2,4
Escola de Letras, Artes e Ciencias humanas	1.340	53	4,0
Escola de Medicina	769	4	0,5
EScola de Psicologia	581	39	6,7
EScola superior de Enfermagem	524	4	0,8
Instituto de Ciências Sociais	1.336	79	5,9
Instituto de Educação	1.434	38	2,6
Instituto de InvestigaÇao em biomateriais, biodegradáveis e biomiméticos	26	0	0,0

Fonte: Relatório sobre a empregabilidade dos diplomados da UNIVERSIDADE DO MINHO - Estatísticas DGEEC, período 2017 a 2021 - Universidade do Minho - Unidade de Serviços de Gestão e Acreditação da Qualidade

VII. AVALIACIÓN DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DIRIXIDAS Á MOCIDADE

A principal política de emprego dirixida a mocidade é a Iniciativa de Emprego Xuvenil (IEJ), esta foi acordada polos varios Estados Membros da UE, en 2013, como resposta ao agravamento do desemprego da mocidade tras a crise financeira internacional de 2007-2008.

Galicia

Para realizar unha avaliación das políticas públicas dirixidas á mocidade utilízase o “II Informe de Evaluación da Iniciativa de Empleo Juvenil” realizado polo “Ministerio Trabajo, Migraciones y Seguridad Social”, que se realiza para comprobar a execución, eficacia, resultados, eficiencia e impacto das medidas do Programa Operativo FSE de Empleo juvenil (POEJ) do período avaliable en todas as comunidades autónomas.

O obxectivo principal do “Programa Operativo de Empleo Juvenil” é reducir a taxa de desemprego xuvenil en España a través dunha mellora das cualificacións e o fomento da contratación e o autoemprego. É unha actuación complementaria a outras accións emprendidas a escala nacional financiadas polo FSE.

O POEJ contribúe a implementación da IEJ a través do Eixe 5 “Integración sostible no mercado de traballo das persoas mozas que non se atopan empregadas, nin participan nos sistemas de educación nin formación, en particular no contexto de garantía xuvenil”.

A aplicación do SNGJ amplíase ata as persoas mozas menores de 30 anos cando a taxa de desemprego deste colectivo sexa igual ou superior ao 20% segundo a Enquisa de Poboación Activa do último trimestre.

No seguinte cadro recóllese o Eixo 5 de Integración no mercado de traballo da mocidade detallando os obxectivos, accións e resultados esperados.

EJE 5. Integración sostenible en el mercado de trabajo de las personas jóvenes que no se encuentran empleadas, ni participan en actividades de educación ni formación, en particular, en el contexto de Garantía Juvenil PRIORIDAD DE INVERSIÓN 8.2. Integración sostenible en el mercado de trabajo de los jóvenes, en particular de aquellos sin trabajo y no integrados en los sistemas de educación o formación, así como los jóvenes que corren riesgo de sufrir exclusión social y los procedentes de comunidades marginadas		
OBJETIVO ESPECÍFICO	ACCIONES 5	RESULTADOS ESPERADOS
OE 8.2.1. La activación de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación, que permita su incorporación al mercado laboral, a la educación o a la formación	• Acciones de orientación, información y asesoramiento (Portal único de Empleo). • Medidas de activación a través del perfil SNGJ.	• Activación de jóvenes registrados como demandantes de empleo en los servicios regionales de empleo. • Activación de jóvenes que presentan fuerte desconexión del mercado laboral. • Elaboración previa de un perfil completo de las características de la población objetivo a través de SNGJ. • Asesorar, orientar profesionalmente, informar y acompañar en la búsqueda de empleo, de forma individualizada.
OE 8.2.2. Reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación	• Programas de segunda oportunidad, formación en idiomas y TIC, formación destinada a la obtención del título ESO y certificados de Profesionalidad, Escuelas Taller y Casas de Oficios.	• Mejora directa de la empleabilidad de la persona joven. • Mejora de la capacitación profesional de las personas jóvenes. • Aumento del nivel de formación de los jóvenes que abandonaron los estudios a una edad temprana para incorporarse al mercado de trabajo. • Reconversión y reciclaje de los jóvenes con niveles de formación elevados pero no adecuados a las necesidades del mercado laboral.
OE 8.2.3. Aumentar el emprendimiento de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación como vía de acceso al mercado laboral a través de la creación de empresas	• Ayudas al Auto empleo (Tarifa plana para jóvenes autónomos) y fomento de cultura emprendedora ("Saber emprender, "Emprende con Crédito", "Emprende con Red", entre otras).	• Fomentar el desarrollo de competencias emprendedoras entre las personas jóvenes. • Mejorar los niveles de autoempleo e iniciativa empresarial entre los jóvenes, incluyendo distintas formas de emprendimiento en el marco de la economía social. • Eliminación de las barreras que dificultan o impiden la transformación de las ideas emprendedoras de la población juvenil. • Fomento del espíritu emprendedor y de la cultura emprendedora entre las personas jóvenes.
OE 8.2.4. Aumentar la contratación de carácter indefinido de las personas jóvenes no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación a través de la intermediación y de los incentivos económicos	• Estímulo a la contratación: - bonificaciones en cuotas a la Seguridad Social. - "Contrato Primer Empleo joven". - Contrato en prácticas. - Contrato indefinido "Tarifa joven" - Fomento de Economía social - Etc.	• Fomentar la contratación a través de la utilización de ayudas salariales y otro tipo de medidas dirigidas a que las personas empleadoras creen nuevas oportunidades para jóvenes. • Obtención de empleos de calidad y de carácter indefinido. • Contratación en los sectores con mayor potencial de creación de empleo. • Contratación en el marco de la economía verde, TIC, Investigación y Asistencia Sanitaria.

Fonte: II Informe de Evaluación da Iniciativa de Empleo Juvenil” realizado polo Ministerio Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Segundo o informe de avaliación, todas as comunidades autónomas presentaban taxas de desemprego xuvenil superiores ao 25%, no momento de asignación da Iniciativa de Emprego Xuvenil, polo que o ámbito de aplicación é o conxunto do territorio nacional.

O obxectivo xeral do IEJ se cumpre, xa que a taxa de inserción laboral entre os participantes é do 55,5%, levemente por encima da tendencia xeral do mercado laboral, aínda que con marxe de mellora á vista dos resultados noutros países da Unión, e tamén en función das respostas dos participantes.

Destacamos da IEJ aspectos que permiten atopar eses mecanismos de mellora a partir da avaliación que realizaron:

As dificultades estruturais do mercado laboral e a escaseza de oferta son as principais barreiras aducidas polas persoas mozas participantes que non conseguiron un contrato de traballo tras as actuacións.

Os resultados da avaliación para Galicia mostran que a principal actuación na comunidade autónoma é a orientación laboral, representando o 85,70% do total das actuacións, sendo esta actuación maioritaria fronte ao resto, a educación o 4,80%, a aprendizaxe o 3,70%, prácticas o 0,30%, emprendemento o 1,40% e emprego o 4,10%.

O 28,1% das persoas mozas opinaron que as posibilidades de emprego aumentaron co programa moito ou bastante, no outro extremo está o 42,9% que considera que as actuacións serviron pouco ou nada para atopar emprego.

Aspectos relacionados coa xestión, as dificultades para dar a coñecer o programa e as desmotivacións do colectivo destinatario son barreiras que obstaculizaron a consecución deste obxectivo.

Entre as accións máis eficaces para favorecer a empregabilidade, os proxectos mixtos de formación e emprego, e o achegamento ao sector privado dende una perspectiva local son as que mellores comentarios recibidos dos participantes nas accións.

As críticas diríxense as prácticas non laborais e a formación que non permite a obtención de título, por non ser efectivas. A opinión maioritaria e a falta de itinerarios formativos coherentes para a mocidade como unha das debilidades do sistema.

Con respecto as prácticas non laborais plantéxase que non son a alternativa adecuada, senón o contrato de formación e aprendizaxe e o contrato de prácticas son as alternativas idóneas para non precarizar o emprego da mocidade. Resáltase o uso inadecuado desta figura, na que se esixe con frecuencia á mocidade todas as características dun traballador regular, mentres que a figura do titor da empresa non exerce de modo adecuado as súas funcións.

Outra carencia do sistema é a multitude de cursos que se lle ofrece á mocidade sen una adecuada orientación e coherencia. O mero feito de permanecer nas aulas non mellora a empregabilidade, polo que é necesario obter certificados que acrediten capacidades e que permitan desenvolver prácticas e contratos de formación. As persoas participantes sinalaron, ademais, que frecuentemente o sistema non ofrece itinerarios formativos coherentes senón que a mocidade fai cursos segundo a oportunidade destes, e non o que realmente desexan ou necesitan.

As actividades de formación con compromiso de contratación, as de FP dual, a formación para a obtención de certificados profesionais, son as máis adecuadas para lograr os obxectivos da IEJ.

O autoemprego é unha opción minoritaria de incorporación ao mercado de traballo entre a mocidade participante, e as accións encamiñadas ao emprendemento mostraron unha eficacia significativa en este obxectivo, con elevadas taxas de afiliación á Seguridade Social.

Con respecto a formación recibida para emprender o seu propio negocio, as persoas participantes valoran desfavorablemente a utilidade da formación recibida para emprender.

En relación á contratación indefinida das e dos participantes integrados no mercado laboral permaneceu en niveis baixos, aínda que por encima da tendencia do mercado laboral. Dos participantes que se encontraban en situación de alta 12 meses despois das actuacións, o 23,2% estaban contratados de maneira indefinida e tan só o 14,9% indefinidos a tempo completo.

As difíciles condicións estruturais do mercado de traballo e a ineficacia dalgunhas das axudas á contratación son dous elementos destacados como barreiras á consecución do obxectivo.

As axudas á contratación foron actuacións recorrentes no marco da IEJ, que sen embargo, non tiveron o éxito que cabería esperar.

A Iniciativa de Emprego Mozo (IEJ) en Portugal, constitúe un Eixe Prioritario Específico (Eixe 2 - IEJ), no ámbito do Programa Operativo de Inclusión Social e Emprego (POISE), cuxo deseño inicial prevía un conxunto de 16 Tipoloxías de Operación nos dominios tradicionais das políticas activas de emprego, cualificación/educación, prácticas profesionais e apoios ao emprego, destinadas a apoiar os mozos NEET (mocidade que nin traballa nin estudia) ata aos 30 anos, de todas as rexións do país.

A avaliación desta política dirixida a mocidade se realiza no informe “Avaliação do Impacto da Iniciativa Emprego Jovem (IEJ)” en febreiro do ano 2021, está dirixido a identificar os seus principais resultados entre 2013 e 2020. As conclusións e recomendacións emanadas da avaliación contribuirán para apoiar a toma de decisións en torno á continuidade e eventuais axustes nas medidas de política avaliadas.

Resultados

Eficacia da IEJ no cumprimento dos seus obxectivos e na resposta aos mozos NEET. O perfil dos participantes foi maioría do sexo feminino, entre 20-29 anos e con proporción equilibrada de desempregados á procura dun novo emprego ou do primeiro emprego. Abrangueu unha elevada participación de mozas con “Ensino Superior”, dando resposta a un segmento particularmente afectado polo desemprego no período do arranque da iniciativa. Non chegou aos menos escolarizados e a perfís de maior vulnerabilidade, nomeadamente DLD ou inactivos (segmento difícil de rastrear e sobre o cal existe pouca información).

Factores relacionados coas características dos incentivos financeiros e das accións motivaron a participación dos mozos na iniciativa que, ao final, demostráronse globalmente satisfeitos. A integración dos beneficiarios nas tipoloxías de operacións revelouade adecuada ao perfil/necesidades dos demandantes e simultaneamente unha resposta ás necesidades do mercado de traballo, revelando a eficacia das tipoloxía de operacións de “Prácticas” e “Apoios á Contratación” para promover a transición para o mercado de traballo e o acceso a empregos sustentables: cerca de 60% recibiu unha oferta de emprego durante ou inmediatamente tras a IEJ e cerca de 6% optou pola creación do propio emprego. As operacións de apoio ao emprendedor non atinxiren as metas de creación de emprego, o “Emprende Já” revela unha maior eficacia fronte á “COOP Jovem”.

Por outro lado, na dimensión da cualificación/educación practicamente non houbo execución debido a opcións de reorientación programática, o que inviabiliza a avaliación da súa eficacia.

Eficacia da IEJ na melloría das condicións de empregabilidade dos participantes. 7 de cada 10 participantes que concluíron a intervención deixaron de ser NEET nas 4 semanas tras a IEJ, o que expresa a importancia

da IEJ para a mudanza da situación de partida dos beneficiarios. O acceso ao mercado de traballo é a principal vía de saída da situación de NEET: 6 de cada 10 ingresa no mercado de traballo, nese período. No caso dos ex-participantes de “Apoio á Contratación” esa transición é case inmediata (BD IEFP/SS). O primeiro emprego non traduce unha mudanza moi expresiva fronte aos valores medios das bolsas IEJ, non obstante, os ex-participantes están globalmente satisfeitos coa adecuación da oferta de emprego en relación ás súas habilidades, experiencia e función desempeñadas, sendo máis críticos canto ás condicións contratuais e nivel salarial. Efectivamente, a avaliación veu comprobar que participar na IEJ revisou vantaxes na obtención dun emprego de máis calidade (medido nos niveis de remuneración) e con máis sostibilidade (maior probabilidade de obter emprego até 3 anos tras o inicio da intervención)

O desemprego atinxiu cerca de 10% dos ex-participantes, ficando abaixo da taxa de desemprego mozo nacional (en 2018, situouse entre 18% e 19% entre os de formación secundaria ou superior, e 20,3% no total). Os casos de individuos que optaron por continuar a estudar, realizar prácticas, ou outro tipo de situación (licenzas, p.ex.) son moi reducidos.

Impacto da IEJ sobre o contexto socioeconómico. A contribución da IEJ para a redución do desemprego mozo e da taxa de NEET en Portugal entre 2013-2018 é evidente. A taxa de desemprego descendeu de forma acentuada, variando do 38,1% en 2013 ao 20,3% en 2018, cun impulso importante da IEJ: en 2015, a IEJ representou un máximo do 23% do total de mozos NEET rexistrados no IEFP, valor equivalente a 58% do total nacional de NEET con habilitación superior rexistrados no Instituto. A análise comproba que ese efecto ocorreu independentemente do contexto de recuperación económica e de diminución da taxa de desemprego. No período de crise, o conxunto de apoios canalizados para prácticas e apoios á contratación, financiados a través da IEJ e polo Orzamento de Estado, permitiron estancar o agravamento do desemprego da mocidade. Estes, constituíron unha alternativa de ocupación que resultou nunha inserción profesional sustentable a longo prazo. No caso de que unha desas fontes de financiamento non existise, habería un reflexo directo no agravamento da taxa de desemprego da mocidade rexistrada entre 2013-2018.

Principais conclusións

A IEJ revelou-se unha iniciativa fortemente orientada para a promoción do emprego da mocidade, aplicada nun período de crecemento do desemprego, que afectaba transversalmente a este colectivo, incluíndo os máis cualificadas. Ese contexto, ben como a lóxica da sinerxía que a IEJ establece con outros instrumentos de financiamento (incluíndo noutros Programas Operativos), conduciu á opción de centrar a iniciativa no apoio a prácticas, apoios á contratación e apoios aos empregadores, o que se veu a revelar unha estratexia moi eficaz para conter a taxa de desemprego mozo e a taxa de NEET en Portugal. A

relevancia da IEJ fronte ao contexto de partida é evidente, porén, esta non abrangueu de igual forma o universo de NEET, ficando afastada de públicos máis dificilmente rastreables, como os inactivos, o que de feito ocorreu en varios Estados Membros. Trátase dunha fraxilidade da Iniciativa que deberá evolucionar no sentido de prever o desenvolvemento de medidas específicas para os NEET máis desfavorecidos, potenciando o camiño iniciado no ámbito da Garantía Moza, designadamente en relación á mobilización dunha rede máis ampliada que permita a sinalización dos NEET e dispoñendo de servizos máis personalizados.

Non obstante, a IEJ foi capaz de mobilizar o perfil de NEET previsto no deseño da Iniciativa e resulta evidente que a frecuencia e conclusión das tipoloxías de operación facilitou e acelerou o acceso dos mozos ao mercado de traballo. Participar na Iniciativa trouxo vantaxes na maior celeridade do acceso a un emprego (sobre todo entre os ex-participantes de “Apoios á Contratación”) e constituíu unha vantaxe para a obtención dunha oferta de emprego con máis calidade e unha inserción máis estable no tempo (fronte ao grupo de non participantes).

O feito de observar esos resultados, xunto dos ex-participantes de “Prácticas” e “Apoios á Contratación”, calquera que fose a fonte de financiamento (IEJ ou exclusivamente orzamento nacional), permite concluír sobre a racionalidade das medidas financiadas mediante un mecanismo adecuado para responder a crises de desemprego mozo, como a que se asistiu no arranque da Iniciativa e como a que previsiblemente se asistirá tendo en conta as condicións contemporáneas da avaliación.

Os “Apoios ao Emprego” destácanse pola maior plasticidade na resposta a distintos grupos de idade, perfil de situación/duración do desemprego e niveis de habilidades académicas, o que leva a concluír que son particularmente relevantes para un abano máis diversificado de mozos, incluíndo individuos con escolarización inferior ao nivel secundario. Á súa vez, as “Prácticas profesionais” con duración máis curta revélanse máis eficaces na probabilidade de obter emprego entre mozos máis maiores (25 a 29 anos); por outro lado, os efectos máis positivos encóntranse entre os mozos con “Ensino Superior”.

A eficacia das accións de “Apoio ao Emprendedor” mentres resposta aos NEET debe ser lida con reservas. Por un lado, o éxito dese tipo de accións está fortemente dependente do perfil dos demandantes (motivación, experiencia relevante asociada,...) e dificilmente poderá traducir unha resposta obvia para os mozos NEET; con todo, a experiencia do “Emprende Já” mostra que pode haber un espazo importante reservado a accións de apoio ao emprendemento para mozos NEET, desde que asegurado un bo proceso de selección e un acompañamento personalizado e de forte proximidade, capaz de aliar a participación na medida a un proceso de definición dun proxecto de vida e de negocio.

Fonte: Avaliação do Impacto da Iniciativa Emprego Jovem (IEJ)

VIII. ANÁLISIS DAFO Galicia/Norte Portugal

DEBILIDADES	AMEAZAS
- Diminución da poboación moza na eurrerrexión, aínda que máis pronunciada en Galicia. - Taxa de desemprego da mocidade elevada. - Taxa de ocupación da mocidade reducida en relación ao resto das idades. - Menos persoas tituladas de FP do que require o mercado laboral en Galicia ao pesar do incremento dos últimos anos, polo que hai un desaxuste entre a oferta de titulacións e a demanda. - Inserción laboral en Galicia dos estudos en “Ensinanzas secundaria superior ou postsecundaria non terciaria” das máis baixas de todas as rexións da UE. - Sector industrial en Galicia con claro retroceso pola perda continua de emprego. - Tecido produtivo baseado en pemes o que fan menos atractivo para instalación de proxectos para a mocidade fronte ao exterior. - En Galicia, segundo os participantes da formación, a “Formación para o emprego” está desligada do emprego - Escasa oferta de transporte público transfronteirizo, o que non favorece a mobilidade. - Necesidades que non mobilizan a procura de cualificación por parte do alumnado. - Inadecuada información á hora de elección da cualificación dirixida á mocidade e familias. - Reducido tamaño da maioría das empresas empregadoras: escasa capacidade formadora, escasa capacidade innovadora e incorporación tecnolóxica. - Escaso investimento en I+D en Galicia - No Norte de Portugal baixos salarios da mocidade, incompatible coa autonomía financeira. - No Norte de Portugal vínculos precarios e inestabilidade no emprego. - Desmotivación dunha parte da mocidade que abandonou os seus estudos, encontrándose fora do mercado laboral. - En Galicia peores condicións de traballo	- Persisten as barreiras legais e administrativas que non favorecen a integración socioeconómica no territorio en materia de transportes, saúde, servizos públicos, trámites administrativos, habilitacións... - En Galicia persisten obstáculos administrativos e tramites burocráticos que limitan a creación de empresas. - Deficiente organización do solo empresarial. - Lentitude na xestión dos fondos europeos. - Deslocalización da industria manufacturera non baseada en recursos endóxeos de Galicia. - Falta de conciliación da vida laboral e persoal. - Distribución da riqueza non equilibrada entre as rendas de traballo ou remuneración de asalariados e o excedente de explotación, cunha tendencia desfavorable nos últimos anos. - Desinvestimento nos Servizos Públicos, con baixa contratación no Norte de Portugal neste sector e subcontratación dos servizos con condicións inferiores de traballo e salario para as persoas traballadoras tanto en Galicia como no Norte de Portugal.

das persoas mozas que no resto das idades, tanto en salarios como na xornada, contrato, pola que buscan mellores condicións no estranxeiro ou noutras CCAA - fuga da mocidade, do talento. - Desmotivación das persoas desempregadas pola falta de oportunidades para emprego de calidade (seguridade e condicións salariais) para a mocidade e ineficacia das políticas públicas.	
---	--

FORTALEZAS - Elevada formación da poboación moza en Galicia en estudos universitarios superior aos obxectivos marcados pola UE. Tamén no Norte de Portugal é elevada a formación da poboación ocupada. - Calidade e relevancia da rede de cursos, operadores e escolas do Alto Miño pola especialización de ofertas, algunha innovación recente na rede e coherencia con percorridos de educación superior. - Vantaxes en determinados sectores ou ramas de actividade como no agroalimentario, automoción e emerxen novos polos como a biotecnoloxía, o aeroespacial e futuros como o polo do hidróxeno verde. - O sector agroalimentario galego presenta unha gran fortaleza, sendo a primeira rama industrial en volume de emprego, afrontando as crisis económicas sen perder emprego. - No Norte de Portugal sector industrial con gran capacidade de xeración de emprego e riqueza. - No Norte de Portugal grandes posibilidades para a instalación de empresas pola rapidez dos trámites. - No Norte de Portugal elevado investimento en I+D - Fortaleza en Galicia en determinados recursos, como o forestal, recursos hídricos, recursos mineiros de gran valor. - Inserción laboral con taxas moi elevadas nas ensinanzas universitarias.	OPORTUNIDADES - Creación de empresas ligadas a fondos NG, fondos transición Xunta, etc. - Marco normativo da UE ligado á incorporación de novas tecnoloxías, transición dixital e transición ecolóxica o que vai a favorecer a incorporación de empregos neses cambios, o que supón que a poboación moza vai encontrar unha vantaxe de incorporación a esas novas necesidades. - Necesidade de traballadores derivadas do relevo xeracional ocasionado pola xubilación do baby boom. Escasa presenza nos dous escenarios da mocidade na maioría dos sectores e ramas de actividade, polo que ofrece información das oportunidades de incorporación nos próximos anos. - Cambio da normativa en España e Galicia máis favorable para a constitución de empresas. No Norte de Portugal a normativa é tanto na actualidade como no pasado máis favorable que en Galicia para a instalación de empresas. - Colaboración entre o sistema educativo e o sistema produtivo para adaptar a oferta a demanda de formación. - O desenvolvemento tecnolóxico pode permitir mellorar as condicións de traballo e aumentar os salarios.
---	---

IX. OBXECTIVOS E MEDIDAS

Obxectivo : Incrementar a taxa de emprego de calidade da mocidade na eurorrexión

MEDIDAS

Políticas activas de emprego

- Débense realizar cambios na aplicación das políticas activas de emprego para mellorar a súa eficacia, facéndolas máis próximas á realidade xuvenil e comparándoas coas oportunidades que o mercado de traballo ofrece.
- Débense potenciar os servizos públicos de emprego, para que poidan desenvolver de maneira efectiva a orientación laboral e ser verdadeiros intermediarios de emprego.
- Débense vincular as políticas activas de emprego con outras políticas e plans encamiñados ao desenvolvemento de sectores estratéxicos que xeren emprego neto e de calidade.
- Especialización e información dunha oficina limítrofe da Eurorrexión sobre as necesidades de emprego e oferta formativa na Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal para a mocidade que queira traballar en lugar distinto á súa rexión de orixe.
- Garantir medidas e mecanismos con maior eficacia dirixidas ao colectivo de persoas mozas que non estudian nin traballan máis desfavorecidas.

Medidas de transición ao mercado laboral

- Medidas que faciliten a transición escola-empresa e favorezan a transición suave dos ciclos formativos ao mercado laboral. A actuación conxunta entre os interlocutores sociais cas empresas resulta fundamental para identificar as necesidades formativas
- Fomentar que as persoas que abandonaron os estudos e están fora do mercado laboral, regresen a el, especialmente ca FP, FP dual, ofrecendo no marco da Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal un Portal ca formación con máis inserción laboral co fin de que sexa atractiva para a volta ao mercado laboral.
- Mapa de oportunidades e necesidades de emprego, no Plan de Garantía xuvenil fai referencia a emprego verde, pero parece máis oportuno en todas as áreas, co fin de orientar á mocidade en onde estase a xerar emprego. Elaborar un mapa de oportunidades de emprego para a mocidade na Eurorrexión.

- Fomento da iniciativa formativa dual que conectará a “Formación Profesional” cunha oportunidade laboral real e remunerada en empresas locais, con medidas de fomento da contratación específicas na Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal, tales como o compromiso de contratación da mocidade da zona.
- Maior difusión das necesidades formativas da Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal, co fin de que a mocidade teña unha información de calidade que permita unha adecuada elección de formación.

Formación

- Maior capacidade de adaptación ao mercado de traballo da formación nas diferentes vertentes.
- Formación nas empresas e organismos, mediante contratos de formación e o contrato en prácticas, para non precarizar o emprego da mocidade.
- Fomento dos proxectos mixtos de formación e emprego
- Formación que permita a obtención de título e certificados que acrediten as capacidades e permitan desenvolver prácticas e contratos de formación.
- Impulsar acordos en materia de educación (homologación de habilitacións) na Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal.
- Elaboración de itinerarios formativos coherentes dirixidos á mocidade
- Enfocar a formación aos novos sectores estratéxicos, novas tecnoloxías, enerxías renovables.
- Formación en competencias dixitais, en competencias brandas, traballo en equipo, liderazgo, etc.
- Prácticas curriculares en empresas, organismos, etc., establecendo un maior período de tempo e cobertura para todas as persoas tituladas tanto de formación universitaria como formación profesional, como mecanismo de inserción laboral e que ofrezca posibilidades reais de contratación. Constituír unha rede con aquelas empresas da Eurorrexión que ofrezan prácticas interesadas na contratación posterior do alumnado.

- Formación de maior calidade dirixida a autónomos, que permita un emprendemento con maiores garantías de viabilidade, constituíndo unha oficina na Eurorrexión especializada en informar e acompañar durante os tres primeiros anos ás persoas participantes nos proxectos.
- Orientar os recursos e investimentos na educación profesional, desenvolvendo e consolidando unha rede de ofertas máis diferenciada territorialmente, máis coherente e innovadora, dado o contexto demográfico e as súas repercusións na demografía escolar, a evolución do perfil produtivo rexional, as apostas pola competitividade e cohesión.
- Información e comunicación intencional e regular entre municipios, escolas, operadores de educación-formación, alumnado, empregadores, como vectores centrais no desenvolvemento da rede.
- Maior información dirixida ao alumnado e familias e entre empregadores e escolas e entre escolas de ensino secundario e institucións de ensino superior, co coñecemento e prácticas subxacentes á orientación escolar e profesional, coa valorización social das profesións, co recoñecemento do valor das cualificacións e, en termos xerais, coa calidade da información facilitada á mocidade e as súas familias. A creación dunha visión compartida do valor propio dos percorridos de dobre certificación, das saídas profesionais e das competencias a elas asociadas, das necesidades de competencias e das oportunidades de proseguimento de estudos, parece constituír un elemento central no desenvolvemento e calidade da rede de ofertas educativas e formativas.

Políticas fomento e emprego

- Débese fomentar a substitución xeracional nas empresas, facilitando a saída das persoas que estean nos últimos anos da súa vida laboral substituíndoos por persoas mozas que aprendan da experiencia dos que van substituír. Deste xeito, propónse o fomento da xubilación parcial con contrato de substitución vinculada a unha persoa nova para todos os sectores produtivos.
- Terminar coa parcialidade involuntaria que menoscaba os dereitos e salarios da mocidade, repercutindo no seu presente e no seu futuro.

- Continuar na senda de subida dos salarios iniciada como un instrumento de loita contra a discriminación, posto que os traballadores e traballadoras que sofren máis discriminación son os que reciben os salarios máis baixos.
- Revisar as axudas á contratación para aumentar a súa eficacia.
- Crear unha axuda dirixida a proxectos que teñan centros de traballo nas dúas rexións da Eurorrexión Galicia Norte de Portugal, que contraten mozos e mozas das dúas zonas.

Medidas contra a brecha por idade e de discriminación positiva dirixidas á mocidade

- Establecer medidas co fin de aproximar os salarios da mocidade traballadora ao resto de persoas empregadas de máis idade.
- Establecer medidas para lograr un reparto máis equitativo das rendas do traballo da mocidade, que supoñan un aumento dos salarios.
- Establecer medidas que supoñan unha mellora da xornada laboral.
- Diminuír a precariedade laboral contractual, tanto no ámbito público como privado, garantindo de que un posto de traballo permanente se corresponda cun vínculo de traballo efectivo.
- Cumprimento das condicións de saúde e seguridade nos lugares de traballo.
- Reforzo dos servizos públicos como garantía de acceso igualitario de toda a cidadanía.
- Medidas específicas dirixidas a mocidade para a garantía do dereito á vivenda.
- Garantizar o cumprimento dos dereitos de maternidade, paternidade e traballador estudante.
- As políticas deben ter perspectiva desde o punto de vista da mocidade. Defender que se estableza unha cota de representación da mocidade nas institucións e organismos mínima, acorde coa porcentaxe que representa na poboación.

- Regulación máis restritiva para a posta ao dispor de persoas traballadoras a través das empresas multiservizo, subcontratas, etc. para a externalización da contratación laboral, que empregan a un alto número de persoas traballadoras novas e esixir sexan de aplicación os convenios de sector, garantindo que por un mesmo posto de traballo téñanse as mesmas condicións laborais que calquera outro traballador do sector ou do centro de traballo.
- Medidas de eliminación de barreiras legais e administrativas e costes no contexto transfronteirizo
- Impulsar acordos en materia de mobilidade (autorización de cruzamento da fronteira por parte do transporte colectivo e das crianzas)

Ámbito Investigación

- Medidas transversais dirixidas a todos os axentes, empresas, universidades e administración, co fin de incrementar o investimento dirixido a I+D no caso de Galicia, xa que se trata dun factor clave de competitividade e atracción de empresas e talento da mocidade, e mantemento do investimento no caso do Norte de Portugal.
- Impulso dos proxectos de colaboración entre as dúas rexións.
- Fortalecer as estruturas de investigación de tres sectores industriais clave para a Eurorrexión: os relacionados ca biotecnoloxía aplicados ao sector primario (agroalimentario, forestal, pesca, acuicultura, produción de enerxía) e a saúde, os relacionados ca industria 4.0 (robótica, dixitalización, intelixencia artificial, internet das cousas, nanotecnoloxía, tecnoloxía cuántica) e os relacionados ca economía circular. Estimulando sempre a colaboración entre institucións e organismos de investigación

Ámbito Financeiro

- Aproveitar os fondos da Unión Europea, aos que se engaden os Fondos Next Generation para mellorar a situación deste colectivo. Amplas vías abren un abano de posibilidades de entrada a mocidade traballadora, polo que é preciso o fomento por parte das políticas públicas na contratación da mocidade, na implantación de proxectos empresariais e nos novos procesos produtivos ligados a novas enerxías, economía circular, etc.

Medidas sector primario

- Campaña de imaxe positiva con maior valoración sobre as profesións ligadas a agricultura gandería e pesca.
- Visitas de escolares a granxas avanzadas dende o punto de vista tecnolóxico, que utilicen drons para control de pragas, control remoto de rego, etc. para dar unha imaxe diferente a que se percibe actualmente do sector.
- Facilitar o acceso á vivenda nas zonas rurais dirixida aos xóvenes
- Fomentar os postos de traballo asalariados e autónomos nas zonas rurais da Eurorrexión Galicia Norte de Portugal.
- Fomento da produción de proximidade Km 0
- Xerar mecanismos facilitadores de uso de terras abandonadas para xerar economías de escala nas explotacións agropecuarias

Medidas sector industrial

- Elaborar un mapa da industria da Eurorrexión identificando as oportunidades de emprego para a mocidade da Eurorrexión.
- Medidas de relevo xeracional no sector industrial na Eurorrexión Galicia - Norte de Portugal, con especial incidencia en profesións máis ofertadas pola industria.
- Impulsar proxectos na Eurorrexión que opten aos fondos europeos.
- Impulsar proxectos conxuntos industriais ou de colaboración entre ambas rexións, que completen ciclos produtivos, aproveitamento das sinerxías do tecido industrial.
- Facilitar a fixación da poboación a través da promoción do emprego industrial
- Promover a formación e capacitación laboral transfronteiriza con homologacións en ambos países.
- Axilizar os procesos de apertura de concesións de licencias industriais nos concellos galegos
- Dispoñibilidade, con suficiencia de oferta e prezo competitivo, de solo industrial nas zonas de maior demanda por parte da industria en Galicia.

Medidas turismo

- Posta en marcha dun programa para o emprego xuvenil no marco do turismo rural, conxuntamente cas asociacións locais de empresas de turismo rural. Incluíndose accións de formación e prácticas relacionadas co uso das TIC, marketing dixital, hostalería e gastronomía, asociacionismo, agricultura e gandería ecolóxica, granxas escola
- Impulso de proxectos de turismo na Eurorrexión con socios xóvenes de ambas rexións. Fomento de turismo desestacionalizado na Eurorrexión.

Medidas mobilidade sustentable

- Fórmulas de mobilidade local transfronteiriza
- Ligazón externa para reforzo da competitividade económica
- Dotar de transporte público tranfronteirizo para favorecer a mobilidade

Medidas fiscais ou outras de apoio á mocidade da Eurorrexión

- Desgravación IRPF para a xuventude que se asente no rural, no sector pesqueiro, e noutras profesións de difícil cobertura na Eurorrexión.
- Desgravación fiscal vantaxosa para xuventude que emprenda na Eurorrexión.
- Axuda para gastos de aluguer e manutención aos xóvenes da Eurorrexión polo desprazamento para traballar a outra localidade dentro da Eurorrexión.
- Premios a proxectos emprendedores de xóvenes que creen unha empresa con actividade radicada ou dirixida as dúas zonas da Eurorrexión, ou integrada por xóvenes do Norte de Portugal e de Galicia.
- Fomento do coñecemento e a sensibilización de experiencias de economía social agricultura e gandería ecolóxica, turismo rural, economía circular, industria e artesanía locais, servizos de proximidade.
- Financiar espazos físicos e programas de apoio ao emprendemento en cooperación cas entidades locais
- Reforzar políticas rexionais, sociais, culturais, habitacionais, transportes e mobilidade e económicas que favorezan a atracción, mobilización e fixación de cualificacións e competencias na rexión.

